

NUMMER 3 • JUNI 2026

# Fördelaren

Detta gäller vid personskador  
utanför Volvos portar sid 4.

Avskaffa det orättvisa  
karensavdraget! sid 9.

Volvos ungdomar i  
politisk comeback sid 10.



**Viktigt att vi  
driver omställning  
i en alltmer  
regionaliserad värld**

SIDORNA 2-3



VOLVO CAR VERKSTADSKLUBB GÖTEBORG

## Låt dig inte luras av nysvensk parlör

**Semestern står för** dörren och vi väntar otåligt på att det fina vädret och den riktiga sommarvärmen ska infinna sig också. Många har planerat länge hur de ska tillbringa sin ledighet, andra tar dagen som den kommer. Men alla är överens om att vi ska ha minst fem veckor semester varje år. Det är bara en av många rättigheter som vi inom arbetarrörelsen kämpat för genom förra århundradet. Det känns som en självklarhet som inte ens gamla högern säger emot längre, även om det satt långt inne för vissa.

**Idag är det** helt andra politiska frågor som står på agendan. Inte minst nu inför höstens val. Men mycket bottnar i ekonomiska resurser och fördelningen av skattemedel som aldrig räcker till. Det är mycket prat om rättvisa och vanligt folk. Förr var det vänsterretorik, men nuförtiden använder sig även högern av de gamla värdeorden, som inte sällan fått en ny innebörd. Trygghetshyror, som är en omskrivning av marknads- hyror, som innebär att boende i attraktiva områden kan räkna med en kraftig hyreshöjning om den begreppsförvirringen vinner laga kraft efter en borglig valvinst.

Vanligt folk ett annat gammalt vänsterord för arbetare. I högerns nysvenska parlör betyder det helt enkelt "människor i arbete" inte hela folket utan bara de som i deras mening "gör rätt för sig" i den svenska arbetslinjen. De säger att det ska löna sig att arbeta och sänker skatten lite grann för allmänheten, men samtidigt premieras folk med de högsta inkomsterna och förmögenheterna genom att i stort sett bli skattebefriade, trots att skatteintäkterna inte täcker välfärdsstatens basutbud. Är det att göra rätt för sig?

**Det finns mycket att** säga om regeringens tid vid makten, men resultatet får tala sitt tydliga språk. Högre arbetslöshet och mindre pengar kvar i plånboken, det säger det mesta. Granskning efter granskning visar att nio av tio svenskar hade tjänat på en S-ledd regeringspolitik och landet hade varit bättre rustade inför framtidens utmaningar.

Låt oss inte luras av nyckfulla språklekar, utan håll utkik efter arbetarnas krav inför det stundande valet i höst, som kommer att intensifieras efter vår välförtjänta semester.

Till dess önskar jag alla en skön sommar och semestervila. Passa på att njuta så ses vi snart igen, utvilade och tar nya friska tag i kampen för rättvisa villkor i arbetslivet.

**Michael Blohm**  
Chefredaktör

# Viktigt att vi d i en alltmer reg

**– För ett tag sedan deltog jag vid en automotivkonferens i Bryssel. En möjlighet att träffa fackliga kamrater från bilindustrin i Europa, ett tillfälle att få en bättre förståelse och byta erfarenheter, berättar klubbordförande Adrian Avdullahu.**

IndustriAll Europe arrangerar årligen konferenser med fokus på fordonsindustrin, där fackliga organisationer från de flesta större fordonstillverkare deltar. Vid den senaste konferensen diskuterades bland annat Kinas växande betydelse, konsekvenserna för den europeiska fordonsindustrin och vilken roll EU bör spela i utvecklingen.

### EU vacklar i frågan

– Vårt företag har investerat betydande resurser i omställningen till elektrifiering eftersom vi bedömer att det är den rätta vägen framåt. Besluten har också baserats på den lagstiftning som EU tidigare antagit, där målet varit att fordonsindustrin ska ställa om helt till år 2035.

– Nu ser vi dock tecken på att EU vacklar i den frågan efter påtryckningar från europeiska biltillverkare och fackliga organisationer. Deras ambition är att skydda och rädda den europeiska fordonsindustrin som inte riktigt är framme. Samtidigt fortsätter de kinesiska biltillverkarna att accelerera i sin omställning, menar Adrian.

### Fördel eller nackdel?

– Frågan för oss är vilka konsekvenser detta kommer att få för den europeiska fordonsindustrins konkurrenskraft på lång sikt och hur det påverkar oss som bolag i en alltmer regionaliserad värld. Volvo Cars är en liten aktör i det stora hela, är det en fördel eller en nackdel att ha en kinesisk ägare i tider som dessa?

– Något som förvånade mig var synen våra fackliga kamrater hade på Volvo Cars, vill säga att vi är ett kinesiskt bilföretag och att vi ses som ett hot. Under konferensen fick vi poängtera att Volvo Cars är ett svenskt företag med en kinesisk ägare. Där huvudkontoret, utvecklingen och produktionen finns i Göteborg, Sverige och Europa.

### Hur konkurrera på lika villkor?

– Min slutsats från konferensen blir att vi skiljer oss i hur vi arbetar som fackliga organisationer, där en del av kamraterna ser lösningen i att behålla dieselmotorer för att rädda jobben. Medan vi i Sverige inser att den tekniska utvecklingen kommer att ske oavsett, vårt svar är snarare hur är vi med i den utvecklingen?

– Vilka nya jobb tillkommer och vilken kompetensutveckling skall våra medlemmar få, för att möta dessa nya jobb. Men framför allt hur konkurrerar vi på lika villkor?

– Fordonsindustrin har länge varit utsatt för hård konkurrens från låglöneländer och återkommande tekniskiftet. Nu befinner sig dock stora delar av den globala fordonsindustrin i en omfattande kris, säger Adrian.

– Det som blir allt tydligare är att förutsättningarna för att ta sig igenom kriser skiljer sig åt beroende på hur villig staten där verksamheterna är lokaliserade är, att stötta industrin och överbrygga krisen. Finns det någon fördel att ha Geely som ägare i en tid där den globala handeln blir alltmer regionaliserad och protektionistisk?

### "Kina för Kina"

– En hård konkurrens från kinesiska biltillverkare har gjort det allt svårare för europeiska tillverkare att exportera och sälja bilar på den kinesiska marknaden. Det gäller även vårt bolag, där försäljningen inte har utvecklats enligt förväntningarna. För någon

# Driver omställning regionaliserad värld



Fackliga representanter från Europas fordonsindustri samlade för konferens.

vecka sedan kunde vi läsa om förändringar i ledningsstrukturen i Kina, där en ny chef tillträtt med en tydlig inriktning och strategi: "Kina för Kina".

– Samtidigt leder den hårda konkurrensen på den kinesiska hemmamarknaden till att många kinesiska tillverkare söker sig utanför landets gränser, framför allt till Europa med tanke på tullhinder osv. Det ökar konkurrensen på den europeiska marknaden, men leder också till att europeiska beslutsfattare vidtar åtgärder för att skydda den egna fordonsindustrin.

## Ny spelplan

– För några veckor sedan besökte vi Kina och jag slås över hur den tekniska utvecklingen fortsätter att nå nya höjder. Det som oroar mig är att i Europa skall fatta vi beslut som leder till att innovationen och utvecklingen stannar upp och att vi på lång sikt drar det kortaste strået, fruktar Adrian.

– Vi står inför ett avgörande skede. Där elektrifieringen, ökad konkurrens från Kina och Europas försök att skydda vår industri skapar en ny spelplan där politiska beslut, statligt stöd och teknisk förmåga är nyckelfrågor.

För Volvo Cars innebär detta både risker och möjligheter. Att ha en kinesisk ägare kan uppfattas som en utmaning i ett mer protektionistiskt Europa, men det kan också ge tillgång till kunskap, tempo och erfarenheter från en marknad där utvecklingen går betydligt snabbare.

## Få rätt förutsättningar

– Vägen framåt är inte att bromsa teknikutvecklingen eller hålla fast vid gammal teknik för att bevara arbetstillfällen på kort sikt. Istället behöver

vi säkerställa att våra medlemmar får rätt förutsättningar att vara en del av omställningen.

– Det handlar om kompetensutveckling, nya arbetstillfällen, investeringar i Europa och rättvisa konkurrensvillkor. Om Europa tappar fart i innovationen riskerar vi att hamna efter, medan andra regioner fortsätter att utvecklas.

– Som facklig organisation är det viktigt att vi driver omställning på ett sätt som stärker både konkurrenskraft

och trygghet för våra medlemmar. Volvo Cars måste även fortsättningsvis ses som ett svenskt företag med stark förankring i Göteborg och Europa, samtidigt som bolaget behöver använda sina globala förutsättningar för att stå starkt i en alltmer regionaliserad värld, sammanfattar Adrian.



Verkstadsklubbens ordförande Adrian Avdullahu.

# Detta gäller vid personskador utanför Volvos portar

**I januari när snön vräkte ner blev parkeringsplatserna en otrygg plats att vistas på både för människor och bilar. Fortsatt snö och minusgrader gjorde att det blev väldigt halt och halkolyckorna kom som ett brev på posten.**

**Människor ramlade och skadade sig på parkeringen som tillhör arbetsplatsen, men cheferna skrev att då det var utanför arbetsplatsen och utanför grinden räknas det som ett Färdolycksfall.**

Johanna Bredgaard som är en av de försäkringsansvariga i TC ifrågasatte detta och undersökte vad som gäller i ansvarsfrågan. Kommunen har inget ansvar för Volvos parkering utan det är dom som äger och sköter den som har ansvaret. Så tillsammans med klubbens huvudskyddsombud, Abdırzak Bouzoubae lyfte de frågan till VCT Arbetsmiljökommitté.

Företaget undersökte frågan och fattade följande beslut:

Avgörande rent juridiskt är att vi som arbetsgivare (VCT) äger/sköter/ansvarar och har påverkan på utformning och underhåll av parkeringarna som vi råder över, även om det är utanför staketet/skalskyddet.

Vid olycksfall på våra parkeringar på väg till och från jobbet så har det ibland registrerats som olycksfall och ibland som färdolycksfall. Dessa olycksfall behöver framöver alltid registreras som olycksfall i TIA. (Gäller ej om den skadade sitter i en bil).

## **Vad är skillnaden på Färdolycksfall eller Olycksfall?**

Om du ramlar och skadar dig när du går eller cyklar eller innan du klivit ur buss eller bil på väg till jobbet och inte kommit fram till Volvo Cars parkering eller gångstråk så är det Färdolycksfall.

Om du ramlar eller halkar på Volvo Cars parkering eller gångstråk så räknas detta som Olycksfall.

Idag har vi en del Tior som är skrivna som Färdolycksfall fast man har ramlat på Volvo Cars parkering. Det är



Verkstadsklubben's huvudskyddsombud Abdırzak Bouzoubae.

viktigt att vi ändrar dem till Olycksfall då det kan göra stor skillnad i ersättning för den skadade. AFA-försäkringar hanterar våra ärenden.

## **Är det skillnad på ersättning?**

### **Färdolycksfall kan ersätta:**

- Kostnader för till exempel läkarvård och läkemedel (självrisk kan tillkomma).
- Sveda och värk.
- Kvarstående besvär och ärr, samt medicinsk invaliditet.
- Insättning till premiefrielse vid sjukskrivning över 14 dagar.

OBS! Här är det viktigt att veta att om man skadar sig med ett Trafikförbundet fordon inblandat så är det fordonets försäkringsbolag man skall höra av sig till.

### **Olycksfall kan ersätta:**

- Inkomstförlust (även ATK och Bonus)
- Kostnader för till exempel läkarvård

och läkemedel (självrisk kan tillkomma).

- Sveda och värk.
- Kvarstående besvär och ärr, samt medicinsk invaliditet.
- Insättning till premiefrielse vid sjukskrivning över 14 dagar.

Om man skadar sig hemma innan man är på väg till arbetet så är det vår fritid och det skall anmälas till Folksam som olycksfall. Här är det dock viktigt att man uppsöker läkarvård innan kontakt med Folksam.

## **Sammanfattningsvis**

Så fort du gått ur bilen, bussen eller motorcykeln på Volvos parkering räknas det som att du är på jobbet och alla olyckor eller tillbud som händer där rapporteras TIA och anmälas till AFA-försäkring som ett Olycksfall.

Är du osäker och har frågor på om din anmälan, hör av dig till ditt fackliga ombud eller gruppstyrelsen.

# I vimlet på Pride Göteborg



## Gravida under Corona kan ha rätt till full lönekomensation

**Var du gravid under Coronapandemin och anställd på Volvo Cars och medlem i IF Metall? Fick du gå hem ifrån arbetet på grund av risker i Arbetsmiljön? Då har du också förlorat en del i inkomst. Vi på IF Metall vill nu också pröva rätten att få mellanskillnaden för din ordinarie lön och graviditetspenningen.**

Vi behöver bara ha lite fakta innan vi provar din rätt till ersättning:

- Din arbetsgivare.
- Vilka datum arbetsgivaren skickade hem dig.
- Om orsaken var risker i arbetsmiljön.
- Vilka dagar du hade graviditetspenning.
- Kontaktuppgifter vi kan nå dig på (mejl, telefon och hemadress).

### Dom i arbetsdomstolen vägledande

Bakgrunden till vårt intresse är att Sveriges Lärare drev ett fall och vann i Arbetsdomstolen 2025.

Enligt ett EU-direktiv om mödraskydd ska staten se till att gravida som förbjuds att arbeta, ska få behålla lönen eller få annan skälig ersättning. Den låga graviditetspenningen leder till stora ekonomiska

förluster för den som förbjuds att arbeta. Vilket för Sveriges Lärare innebär könsdiskriminering.

### Gjort sig skyldig till diskriminering

Arbetsdomstolen har i en nyligen avgjord dom (AD 2025 nr 57) slagit fast att Sveriges Lärare har rätt. Enligt domen är offentliga arbetsgivare skyldiga att betala kompletterande lön till gravida som förbjuds att arbeta på grund av risker i arbetsmiljön, och de som inte gör det gör sig skyldiga till diskriminering. I domen står det inte helt klart att det gäller privat arbetsgivare men vi kommer att pröva det för att pröva våra rättigheter.

Det öppnar upp möjligheter för andra att hävda sin rätt till likvärdig prövning. Så om du känner igen dig, hör av dig till oss.

### Hur tar jag reda på allt detta?

Försäkringskassan har en kopia på din ansökan om graviditetspenning som din arbetsgivare fyllt i, samt utlåtande från arbetsgivaren.

På Kivra ska du kunna ta fram "Beslut om Graviditetspenning".

Skicka sedan in dina handlingar till Försäkringsansvarige på Volvo Car Verkstadsklubb:  
ace.ivanovski@volvocars.com.



# Hög tid att prata om klimakteriet

**När jämställdhetskommittén fick möjlighet att själva utforma en konferensdag i samband med Internationella kvinnodagen valde vi att sätta fokus på ett angeläget – men fortfarande alltför ofta underbelyst – ämne: klimakteriet i arbetslivet.**

**Det är hög tid att lyfta frågan, bryta stigman och öka kunskapen!**

Dagen blev både lärorik och inspirerande, fylld av engagerade samtal, reflektioner och erfarenhetsutbyten. Tillsammans fördjupade vi vår förståelse för vad som händer i kroppen under denna period i livet – och hur det kan påverka både hälsa, energi och arbetssituation.

## Ökad medvetenhet

Vi fick värdefulla insikter från sjuksköterska på Feelgood som gav oss en tydlig och pedagogisk genomgång av de hormonella förändringarna och dess effekter. Utöver det fick vi konkreta och användbara tips från sjuk-

gymnast kring hur man kan arbeta förebyggande och hantera olika besvär i vardagen.

En av de viktigaste slutsatserna från dagen är hur avgörande det är att chefer och ledare har kunskap och förståelse för klimakteriet. Genom ökad medvetenhet kan vi skapa en mer inkluderande och hållbar arbetsmiljö, där medarbetare känner sig trygga, sedda och stöttade – oavsett var i livet de befinner sig.

## Normalisera samtalet

Att våga prata om klimakteriet är ett viktigt steg mot en mer öppen och jämställd arbetsplats. Tillsammans kan vi bidra till att normalisera samtalet och säkerställa att rätt stöd finns på plats – både för individens välmående och för verksamhetens långsiktiga utveckling.

Under konferensens planering lyftes frågan om en klimakteriepolicy på AMK (arbetsmiljökommitté.) Förslaget togs emot positivt och kommer nu att drivas vidare både lokalt och globalt.



Klimakteriekonferensen var både lärorik och inspirerande.



# Ungdoms av att våra

**Den årliga Ungkonferensen på Gullholmen lockade engagerade ungdomar från både Volvo Cars och AB Volvo samt en rad inbjudna gäster som höll intressanta föreläsningar och utmanade gruppens tankar om framtiden inom arbetarrörelsen.**

Inledning av konferensen med att gruppen lär känna varandra med värderingsövningar och debatter. Deltagarna fick samarbeta fram de frågor som dagens ungdomar vill jobba vidare med.

ABF, som närvarade under dagarna, vill inspirera oss till att läsa mer. De hade ställt fram ett bord med böcker till deltagarna som snabbt rensades rent.

En brännbollsmatch mellan Cars och Lastvagnar där Lastvagnar tog hem segern fick avsluta första dagen.

## Bli mer källkritiska

Handledarna Mikael Larsson och Isak Ekblom pratar om framtiden inom in-



Unga medlemmar från både Volvo Cars och AB Volvo samlades på Gullholmen.

# konferens om vikten da sitt fackliga uppdrag

dustrin och fackets utmaningar. Deltagarna fick prova på att samarbeta och ha roliga diskussioner, besöket var uppskattat och deltagarna än mer engagerade.

Isak Eklom som även är poddare pratade om källkritik och media samt propositionerna till MBL. Det gav deltagarna lite eftertanke då det är något som alltid är aktuellt, mediers utveckling och påverkan på oss. Hur kan vi vara mer källkritiska?

## Förankra vårt arbete

Att grotta ner sig i MBL-propositioner tyckte deltagarna var intressant och gav mersmak. Hur viktig den är, eventuella önskemål att förbättra och bakgrunden till varför lagen finns. Vikten av att alltid förankra vårt arbete med medlemmarna i alla frågor vi driver kunde inte understrykas nog och hur vi förbättrar vår kommunikation med närmare 8 000 medlemmar som arbetar på Volvo Cars.

Trubaduren Rasmus Andersson tog oss tillbaka i tiden med hjälp av musik och poesi, där han berättar sin familjs



Det blev många givande diskussioner om fackliga utmaningar.

resa genom arbetarklassen. Rasmus är uppväxt på Hisingen i en arbetarfamilj, och är engagerad i politik, arbetarrörelsen och inspirerar till solidaritet. "Vad vi tar med oss är att aldrig glömma var man kommer ifrån".

## Skapa och bibehålla förtroendet

Deltagarna lämnade Gullholmen med tankar om hur vi kan prata om våra

intressen som arbetare. Hur engagerar vi oss? Hur kan vi mötas i samtal med varandra och medlemmarna vi företräder?

Men den viktigaste slutsatsen är vikten av att vårda sitt fackliga uppdrag för att skapa och bibehålla förtroendet hos medlemmarna som valt oss.

Det bådar gott för framtiden!

Det känns att det närmar sig valet i september och det märks inte minst när vi bläddrar i debattartiklarna att det råder en stor oenighet från vänster till höger.

# Frihetens pris verkar bli valets hetaste fråga 2026

Om vi lämnar politiska intressen därhän och fokuserar ur fackliga perspektiv kan vi konstatera att från arbetsgivarhåll verkar man intagit positionen att anfall är bästa försvar.

Visst har vi olika uppfattningar om vad som kan betecknas som rättvist. Det ställs en rad olika krav från bland annat Landsorganisationen LO om att både korta veckoarbetstiden samt att fokusera på pensioner och andra livspremier. Detta gillas inte av Svenskt Näringsliv SN, det går tydligt att utläsa. Då de gärna målar upp den ena domedagsprofetian efter den andra om hur förödande det vore om arbetarkollektivet jobbar mindre.

Det finns till och med de som menar att svenskarna jobbar minst av alla inom hela EU. Det är ju såklart inte sant, men vi har ju till skillnad från många andra en modell som bygger på överenskommelser inte lagstadgade minimikrav. Att komma överens är inte alltid enkelt.

Från högern trumpetar de ut samma budskap varje gång, det ska löna sig att arbeta. Men så ser ju inte verkligheten ut för de allra flesta.

Det lönar sig mer att vara rik och få avkastning på sitt kapital. Dessutom är det helt skattefritt sedan man tagit bort en rad olika punktskatter.

Så vi har en fåtal människor som äger mer än hälften av alla tillgångar men bidrar inte med en sek utöver den lilla ersättning de valt att plocka ut i lön. I en studie där man valt att jämföra utvecklingen på börsen kontra löneutvecklingen.

Den som spar han har brukar det heta, men för det behövs ett överskott som inte alltid är möjligt för vissa grupper. Ska dessa helt enkelt stå sitt kast eller hur tänkte vi där?



## Skatteparadiset Sverige

Det ska löna sig att arbeta menar högerregeringen, men i själva verket driver deras politik utvecklingen åt motsatt håll. Här beskriver vi den tydliga skillnaden mellan kapitaltillväxt och lönetillväxt.

### Kapitaltillväxt (Avkastning på kapital)

- **Högre tillväxttakt:** Kapitalinkomster (vinst, aktieutdelningar, värdeökning på fastigheter/aktier) växer ofta snabbare än ekonomin i stort och snabbare än lönerna.
- **Ränta-på-ränta:** Kapital växer exponentiellt över tid genom att avkastningen återinvesteras.
- **Globalisering och teknik:** Teknisk utveckling och globalisering har tenderat att

gynna kapitalägare mer än arbetstagare, vilket ökat vinstandelen på bekostnad av löneandelen.

### Lönetillväxt (Arbetsinkomster)

- **Lägre, stabilare tillväxt:** Lönerna följer i stort sett produktiviteten och inflationen, vilket innebär en långsammare öknings-takt än kapitalet.
- **Löneandelen sjunker:** I många utvecklade ekonomier, inklusive Sverige, har löner-nas andel av den totala ekonomin sjunkit under de senaste decennierna.
- **Reallönefall:** Under perioder av hög infla-tion, som 2022–2023, har reallönerna (lö-nens köpkraft) fallit, vilket innebär negativ tillväxt för arbetsinkomster.

### Sammanfattning

Skillnaden innebär att de som äger tillgångar (kapital) blir rikare i en snabbare takt än de som lever på arbetsinkomst. Samtidigt urholkas och privatiseras de samhällsägda gemensamma tillgångarna till fördel för kapitalet som snart äger de samma.

### Vår slutsats

I Sverige lönar det sig inte att arbeta! Men det lönar sig att vara rik och frisk. Men det lönar sig att välja bort högern och åter låta tryggheten bli en allemansrätt.



# Avskaffa det orättvisa karensavdraget!

**Finland – 1963, Danmark – 1973 och Norge – 1978... Sverige – 2026? Dessa årtal markerar när våra nordiska grannar byggde system där människor får ersättning direkt vid insjuknande. Sverige som också en gång haft ett likvärdigt system valde i början av 90-talet en annan väg.**

Resultatet? En ekonomisk smäll just när man är som mest sårbar. Först kom karensdagen, som senare ersattes av karensavdraget då det fanns olika tolkningar om det var en dag eller bara timmar kvar av dagen som skulle utgöra karensavdrag. Den gemensamma nämnaren är en borgerlig regering.

## **Sverige halkar efter i välfärdsligan**

I dag är Sverige det enda landet i Norden där den som blir sjuk direkt påverkas av ett lagstadgat inkomstbortfall redan från första sjukdagen. Sam-

tidigt visar återkommande debatt och rapporter från bland andra fackförbund och forskare att karensen slår hårdast mot arbetaryrken. Den som inte kan jobba hemifrån ställs inför ett val: förlora inkomst eller gå sjuk till jobbet.

Flera artiklar och utredningar har pekat på samma problem. Karensavdraget riskerar att leda till ökad smittspridning när människor arbetar trots sjukdom. Det bidrar också till ekonomisk stress, särskilt för dem med små marginaler. Under pandemin pausades karensen tillfälligt – just för att minska smitta och otrygghet – vilket visar att alternativ är möjliga.

Frågan är varför vi inte tagit steget fullt ut, som våra grannar gjort för länge sedan. När ska Sverige skriva sitt nya datum i historien?

## **Ingen väljer att bli sjuk**

Det handlar ytterst om trygghet och värdighet i arbetslivet. Ingen väljer att bli sjuk. Ingen ska behöva oroa sig för

ekonomin när kroppen säger ifrån. Och ingen ska känna sig pressad att gå till jobbet och riskera andras hälsa.

Det är dags att vi på allvar diskuterar förändring. Inte som en kostnad – utan som en investering i ett friskare, tryggare samhälle.

Från fackens och socialdemokraternas sida lovar vi att ta bort det orättvisa karensavdraget efter ett regeringsskifte den 13 september.



# Volvos ungdomar i politisk comeback

**Efter 15 års tystnad har nu en viktig röst väckts till liv igen. Det är politiskt aktiva ungdomar på AB Volvo och Volvo Cars återstartat den gamla SSU-föreningen igen efter att ha varit vilande sedan 2009.**

Bakgrunden till uppehållet var det omfattande varslet 2008, då många unga medlemmar lämnade verksamheten. Nu, över ett decennium senare, tänker unga industriarbetare återigen ta plats, organisera sig och påverka sin framtid.

Initiativet till återupplivandet har drivits av krafter inom verkstadsklubbar, där målet varit tydligt: att återigen skapa en plattform där unga industriarbetare kan organisera sig, diskutera och påverka sin framtid – både fackligt och politiskt.

## Fristående förening

Arbetet med att återstarta SSU-Volvo har varit både långsiktigt och målmedvetet. Det har handlat om att ta ansvar för historien – men också om att bygga något nytt. Kontakter med banken för att återta kontrollen över ekonomin, diskussioner med SSU-distriktet om föreningens självständighet, och ett tydligt krav: vi ska vara en fristående förening med egen kassa, egna stadgar och vår egen riktning.

Tidpunkten för återstarten kunde knappast vara mer rätt. I en tid präglad av stora samhällsförändringar, global oro och ett stundande valår, är behovet av att arbetare – inte minst unga inom industrin – gör sina röster hörda större än på länge. Idag dominerar många SSU-föreningar av akademiker, men för att politiken ska spegla hela samhället krävs också ett starkt deltagande från industrins golv.

## Del av något större

Årsmötet i mitten av mars blev en dag att minnas. Inte bara för att föreningen formellt återuppstod, utan för att his-



SSU-föreningen på Volvo har väckts till liv på nytt.



Klubbstyrelsens Marie Stenquist med sin gamla SSU-pärm från 1987.

torien och framtiden möttes i samma rum. Ett särskilt starkt ögonblick var när Marie Stenquist från klubbstyrelsen deltog och visade sin gamla SSU-pärm från 1987 – från tiden då hon själv var aktiv i föreningen.

Det blev en konkret påminnelse om att vi är en del av något större. Att det vi gör idag bygger vidare på generationer av fackligt och politiskt engagerade arbetare som gått före oss. Och att det nu är vår tur att ta stafettpinnen vidare.

På årsmötet valdes Sanna Svensson till ordförande – ett val som signalerar både förtroende och framtidstro. Tillammans med den nya styrelsen finns nu en tydlig ambition: att bygga en levande, kämpande och inkluderande verksamhet där unga medlemmar får kraft att driva sina frågor.

Det handlar om mer än möten och struktur. Det handlar om organisering. Om utbildning. Om att våga ta diskussioner. Om att flytta fram positionerna – både fackligt och politiskt.

SSU-Volvo ska vara den plattformen.

## Driva de ungas frågor

Ambitionen är att bygga en levande och inkluderande verksamhet där unga medlemmar ges möjlighet att driva de frågor som de själva anser viktiga – oavsett om det handlar om arbetsvillkor, utbildning, trygghet eller framtidens industri.

Återstarten av SSU-Volvo är ett bevis på att viljan och engagemanget finns – här och nu.

Nu handlar det om att växa, att bli fler, och att se till att industrins unga inte bara blir lyssnade på – utan också får vara med och bestämma.



# Solig MC-träff med politiska svar

**Morgonsolen lyste redan och en klarblå himmel vittnade om perfekt väder för dagen. Dagen började med att deltagarna rullade in på Stora Holm vid 08:30-tiden på morgonen. Alla olika sorters motorcyklar var välkomna, där kom custom-, touring-, sport-, nakna- och äventyrshojar med förare i alla olika åldrar och från många olika fackförbund.**

Efter en kortare uppsamling med närvarokoll och lite praktiskt vad som gäller under dagen tog SMC:s (Sveriges Motorcyklister Centralorganisation) duktiga instruktörer över och började med körningen.

## Tränade med instruktörer

Efter att ha delats in i fyra grupper tränades det på lågfartskörning, manövrering/blickfokus, kurvtagning och bromsning på olika stationer.

Instruktörerna fanns hela tiden på plats och observerade samt gav feedback och tips till deltagarna under övningarna.

Övningarna passade utmärkt eftersom många nyligen plockat fram sina motorcyklar och påbörjat säsongen, då behövs så kallad avrostning.

Probike i Mölndal, som är en MC-återförsäljare med kollektivavtal såk-

lart, var på plats med möjligheter att provköra Harley Davidson för de som så önskade. Några passade på att ta en provtur med de senaste modellerna under dagen.

## Ideologi till kaffet

När det var dags för lunchmacka och dricka togs tillfället i akt att snacka om det viktiga valen till riksdag, region och kommun den 13 september.

Joakim Järrebring (s) med bakgrund inom IF Metall, motorcyklist och riks-

dagsledamot snackade om vilka utmaningar och frågor som hanteras på nationell nivå.

Dennis Ljunggren (s) även han med bakgrund från IF Metall, motorcyklist och oppositionsråd i kommunstyrelsen i Ale snackade bland annat om vård och omsorgsfrågor, där hans egen mamma knappt har råd med sjukvård och alla runt-om-kostnader såsom sjuktransport och högkostnadsskyddet som försämrats. Vardagliga frågor som har stor betydelse för oss alla.



Larakea Sham och Daniel Wennström var nöjda med upplägget.

**Daniel Wennström är mekaniker på Horse Powertrain i Skövde. Larakea Sham är lagledare på Volvo Cars i Göteborg.**

Larakea övningskör med Daniel och passade på att delta på LO:s MC-dag den 9 maj på övningskörningsbanan Stora Holm på Hisingen i Göteborg.

Daniel hade sett info om MC-dagen på en facklig anslagstavla på jobbet.

## Vad tyckte ni om dagen?

– Det var lärorikt och väldigt nyttigt, mycket trevligt med lunchmacka, blev något överraskad av facklig-politiska informationen men det även det var bra tyckte Daniel.

– Mycket bra för mig då jag också övningskör med Daniel, har lärt mig mycket och fått öva samt fått bra feedback och tips från instruktörerna, summerar Larakea.



# Tillsammans visade vi styrkan

**Årets Första maj blev en mäktig manifestation för sammanhållning, solidaritet och framtidstro. Under ett strålande vårväder samlades 1 210 personer i Göteborg för att delta i Socialdemokraternas demonstrationståg – och självklart var IF Metall och Volvo Car Verkstadsklubb på plats med stark uppslutning.**

Från Haga Nygata till Götaplatsen fylldes gatorna av kampsånger, plakater och en fantastisk stämning när arbetare, förtroendevalda och medlemmar marscherade tillsammans. Det märktes tydligt att årets demonstration betydde något extra. Antalet deltagare var det högsta på nio år, och det visar att enga-

gemanget för arbetarnas villkor och framtid växer sig starkare.

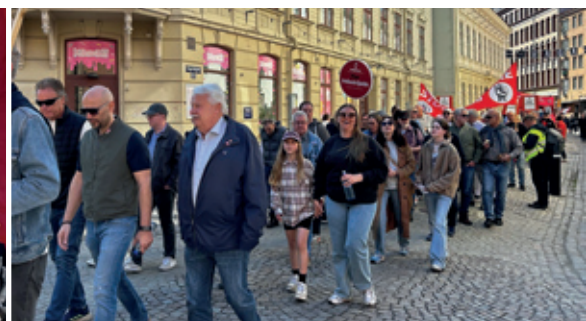
Verkstadsklubben vill rikta ett stort tack till alla våra medlemmar som deltog och gjorde dagen möjlig. Er närvaro gjorde skillnad. Genom att gå tillsammans visade vi att vi står upp för trygghet på jobbet, starka kollektivavtal och rätten till inflytande på arbetsplatsen.

Detta är dessutom ett viktigt valår. Vi lever i en tid där krafter vill ge arbetsgivarna allt större makt och inflytande – på bekostnad av arbetarnas rättigheter och trygghet. Vi ser hur fackliga rättigheter ifrågasätts och hur villkoren på arbetsmarknaden pressas. Därför är det viktigare än någonsin att vi organiserar oss och visar att vi inte tänker backa.

Genom att delta i årets Första maj-tåg har ni varit med och stått emot dessa krafter. Ni har visat att solidaritet fortfarande är starkt, att arbetarrörelsen lever och att vi tillsammans kan påverka framtiden.

På Götaplatsen hölls tal av flera företrädare för arbetarrörelsen och politiken. Bland talarna fanns Johan Lindholm, My Alnebratt, Christina Vasilie samt Vincent Franzen. Budskapet var tydligt: arbetarrörelsen behövs mer än någonsin, och framtiden byggs genom gemenskap, organisering och kamp för rättvisa villkor.

Första maj 2026 blev en påminnelse om vad vi kan åstadkomma när vi står enade. Tillsammans är vi starka!



## Vinn presentkort med "Årets bästa sommarminne"

**Semestern är här och i sann tradition drar vi igång klubbens årliga fototävling.**

Tio lyckliga vinnare belönas med ett superpresentkort på 500 kronor för de bästa sommarminnena. Skriv gärna en kort motivering till varför det här är ditt favoritminne från semestern 2026.

För att kunna delta i tävlingen måste du vara medlem i Volvo Car Verkstadsklubb och bilden du

skickar in behöver ha en god upplösning (minst 1 MB i storlek). Om du använder mobilkamera väljer du verklig storlek när du skickar bilden. Genom att delta i tävlingen ger du verkstadsklubben rätt att använda bilden i digital och tryckt media.

Mejla ditt bidrag senast den 31 augusti, till michael.blohm@volvocars.com och glöm inte uppge namn samt ditt personnummer och kontaktuppgifter.

**Trevlig semester**  
önskar  
Verkstadsklubben  
och Utbildningskommittén!

**Fördelaren**

3 • JUNI 2026

Volvo Car Verkstadsklubb, TK-porten,  
418 78 Göteborg. [volvocarverkstadsklubb.se](http://volvocarverkstadsklubb.se)  
Ansvarig utgivare: Adrian Avdullahu.  
Chefredaktör: Michael Blohm. Telefon: 0707-173438.

Redaktion: Michael Blohm, Dan Karlberg, Ace Ivanovski, Emil Anderén och Michelle Juhlin.  
Redigering & grafisk form: REDskapet.  
Tryck: Billes, 2026.

