

Inför semestern sid 2-3. Avtalsförhandlingarna sid 5. Två intensiva kongresser sid 8. Ny A-kassa sid 11.

NUMMER 3 • JUNI 2025

Fördelaren

A photograph of a man in a green cap and black vest holding a red flag. The flag has 'ETAIL' and 'GÖTEBORGS' written on it. Other people and flags are visible in the background.

Ett långt arbetsliv ska märkas i pensionskuvertet

MITTEN



VOLVO CAR VERKSTADSKLUBB GÖTEBORG

Svänger snabbt i bilbranschen

Första halvlek 2025 är nästan slut och vi ställer om för lite R&R som man säger i dessa krigstider. Så i det här numret har jag försökt klämma in så mycket matnyttig semesterinfo som jag kan innan vi packar ihop och går på ledighet. Det har såklart varit ett händelserikt halvår även denna gång. Även om vi kommer från ännu ett rekordår så kan vi konstatera att det svänger snabbt i bilbranschen.

Företaget har aviserat att 3 000 tjänster, varav 1 000 konsultuppdrag, ska bort och lagt ett varsel på 1 200 tjänstemän i Sverige, vilket är ett otroligt jobbigt besked att få, både för de som drabbas och för familjer och arbetskamrater. Men värst just nu är nog ändå ovissheten om framtiden.

För vår del får det också konsekvenser. Inte bara utifrån organisatoriska förändringar men våra utvecklingsmöjligheter och inte minst löneutvecklingen begränsas kraftigt. För första gången har vi inte lyckats enas fack och företag om ett löneavtal. Vi kan ju aldrig acceptera att det alltid är IF Metalls medlemmar som ska klä skott för företagsledningens misslyckanden. Vi levererar ju och det ska banne mig premieras!

Framtid har det handlat om då IF Metall hade sin ordinarie kongress med över 300 ombud i Örebro där vi även var representerade från vår arbetsplats. Här kom de överens om riktlinjerna för vårt fackliga arbete under kommande fyra åren. Socialdemokraterna har just avslutat sin kongress här i Göteborg, som har pekat ut riktningen för Sverige och vilka politiska frågor som står för dörren inför nästa riksdagsval.

LO-kollektivet där vi ingår, har fått igenom att vi ska avskaffa det orättvisa karensavdraget en gång för alla då det slår hårdast mot alla de arbetare som måste vara på jobbet och som bär upp vårt samhälle. Kanske är det även dags att göra upp med marknadsskolor och andra privatiseringar inom välfärdssektorn men inte minst de kriminella organisationer som tillåtit driva HVB-hem och assistanstjänster med mera.

Michael Blohm
Chefredaktör

Ha koll på dina

Nu är den efterlängttade semestern inom räckhåll. Det finns dock några förberedelser som är viktiga att göra innan du reser iväg. Se alltid till att ha en reseförsäkring som gäller, ett giltigt pass och rätt vaccinationer. Tänk på att du alltid lyder under det landets lagar som du vistas i. Därför kan det vara bra att vara väl påläst om resmålet.

Om olyckan är framme och du saknar försäkring kan din resa bli onödigt dyr. Har du ingen hemförsäkring som täcker bör du köpa en separat reseförsäkring.

De flesta hemförsäkringar har ett reseskydd som täcker upp till 45 dygn. Men det räcker inte alltid. Ring ditt försäkringsbolag och fråga exakt vad som gäller. Ingår till exempel kostnad för sjukhusvård och hemtransport?

Om du betalat med ett bank- eller kreditkort kan ett visst försäkringskydd ingå. Kontakta din bank för närmare besked om de villkor som gäller för kortbetalning. Allmän information om försäkringar finns på Konsumenternas försäkringsbyrås sida.

EU-kortet underlättar vid akuta besvär

Ta med det europeiska sjukförsäk-

ringskortet om du ska resa inom EU/EES-land eller Schweiz. Kortet beställer man via Försäkringskassans hemsida. Beställ i god tid, det kan ta upp till 10 arbetsdagar innan du får det. Barn ska ha ett eget EU-kort.

EU-kortet ger dig rätt till sjuk och tandvård när du är i ett EU/EES-land, Schweiz eller Storbritannien. EU-kortet gäller bara för sjuk- och tandvård som inte kan vänta tills du kommer tillbaka till Sverige.

Med vård som inte kan vänta tills du kommer tillbaka till Sverige menas inte bara akutvård, utan även vård som orsakas av kronisk sjukdom. I sådan vård inkluderas provtagningar och medicinska kontroller. Med EU-kortet betalar du lika mycket för sjuk och tandvården som de som bor i landet.

EU-kortet ger inte rätt till ersättning för hemresor med till exempel ambulansflyg. Därför är det viktigt att du har en privat reseförsäkring. Inom Norden finns det ett speciellt avtal som i vissa fall täcker extra utgifter för hemresor.

Om du har en sjukdom, är kroniskt sjuk, eller behandlas för en sjukdom eller ett olycksfall innan avresan, finns det risk för att din försäkring inte täcker behandlingskostnaderna för denna sjukdom eller olycksfallet.

Medlemskortet ger rabatt på upplevelser

och i Fritidsguiden finns boende runt om i hela Sverige till förmånliga medlemspriser. Allt hittar du på hemsidan www.ifmetall.se.

The image shows a screenshot of the IF Metall website (www.ifmetall.se) with a teal header. The main content area is titled 'Alla erbjudanden' and displays several promotional cards. One card features a beach scene with the text 'Vattenskoj på Lalandia till medlemspris'. Another card shows a blue dragon-like creature with 'Yay!' and 'LEGOLAND® bjuder in till en lekfull semester - minst 20% rabatt!'. A third card shows a person sleeping with a rabbit head and the text 'Roa er med tivolitema från morgon till kväll - boka BW Plus Åby Hotels Lisebergspaket'. Below these are more cards, some with '20%' and 'Nyhett!' labels. In the foreground, a smartphone displays a 'Månadens erbjudande!' (Monthly offer!) with a sparkler graphic and a red button that says 'Hämta rabatten' (Get the discount).

semesterförsäkringar

Exempel på sådana sjukdomar är:

- Blodproppar
- Hjärtflimmer
- Cancer (hjärntumör, metastaser)
- Nydiagnosticerad epilepsi

Reseskyddet i hemförsäkringen täcker bara akuta sjukdomar och olycksfall som händer under resan. En medicinsk förhandsbedömning avgör hur stor risken är att din sjukdom kan komma att kräva behandling under resan och om reseskyddet kan täcka dina kostnader.

Följ rekommendationerna

Ladda ner appen UD Resklar där det finns samlat delar av UD:s reseinformation, ambassadernas reseinformation per land och deras kontaktuppgifter. Genom appen kan du även välja att få push-notiser från UD och ambassaden med viktig information om avrådan från resor och om ditt resmål.

Skriv upp dig på svensklistan

Om du skriver upp dig på svensklistan kan UD eller närmaste svenska ambassad vid behov nå dig i händelse av en krissituation. Om du har skrivit upp dig på svensklistan men har lämnat landet behöver du avanmäla vid hemkomsten.

Semester 2025

Så räknar du ut antal semesterdagar

Antalet anställningsdagar * 25 = Betalda semesterdagar

365 = 12,3**

Exempel: Abbe började sin anställning den 2/10 2024. Abbe har rätt till 13 betalda semesterdagar plus ytterligare 12 obetalda.

* Under tiden 1 april-31 mars.
** Observera att decimaltal alltid avrundas uppåt.

Viktigt att notera: På Volvo Cars har vi ett något bättre avtal än det centrala. Vi räknar med 14% av det rörliga tillägget/per dag.

Så räknar du ut din semesterersättning

Månadslön x 0,8 procent = Fast tillägg per dag

Rörliga tillägg x 14 procent = Rörligt tillägg per dag

Antal betalda semesterdagar = Semestertillägg

Exempel: Månadslönen för Anna är 35 000 kronor.

Rörliga tillägg. Förra året fick Anna totalt 30 000 kronor i ersättning för TimOB, övertidserättning, och kontantuttag ur tidbank. Utöver sin månadslön har Anna 448 kronor i semestertillägg per dag.

Rörliga tillägg beräknas endast på följande: Övertidserättning, Tim OB, Skiftforms tillägg, Kontantuttag tidbank, Researvode/Reseersättning och Beredskap

CHECKLISTA INFÖR UTLANDSRESA

- ☐ Läs på om resmålet.
- ☐ **Viktigt!** Om UD avråder från resa till berört land eller område gäller inte ditt reseskydd som du har via hemförsäkringen vilket kan innebära stora kostnader för dig.
- ☐ Ladda ner appen UD Resklar.
- ☐ Kontrollera att din försäkring täcker hela resan och dina planerade aktiviteter.
- ☐ Ha ett giltigt pass och visum om det krävs.
- ☐ Ha tillräckligt med pengar för resan och oförutsedda händelser
- ☐ Informera anhöriga om din resa.
- ☐ Anmäl dig på Sweden Abroad.
- ☐ Medicinsk förhandsbedömning viktigt att ha med om man har en dokumenterad sjukdom.

Sjuk under semestern?

Om du var sjuk innan semestern

Om du är frånvarande på grund av sjukdom innan semestern så fortsätter sjukavdraget automatiskt under hela semestern.

Om du blir frisk under semestern

Om du blir frisk under semestern meddelar du vilket datum du blev frisk till din chef så snart som möjligt. Korrigering sker när chef är åter från semestern.

Om du blir sjuk under huvudsemestern

Anmäl på första sjukdagen! Kontakta säkerhetsvakten och lämna dina uppgifter.

Telefonnummer till Vakten:

- Göteborg Östra PV-Porten: 031-59 27 79
- Göteborg VCT och Skövde TK-Porten: 031-59 33 00
- Olofström och G-fabriken: 0454-26 43 06

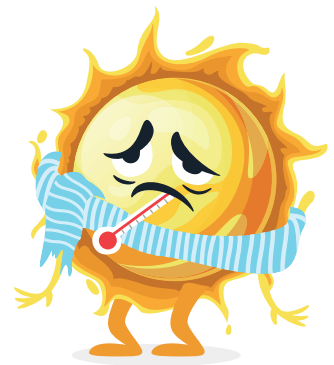
I andra fall kontaktar du alltid chef.

Då krävs läkarintyg

Om du är sjuk längre än 7 kalenderdagar krävs ett läkarintyg. Du lämnar en kopia av läkarintyget till din närmaste chef.

Om du är sjuk i mer än 14 dagar

När du varit sjuk i mer än 14 dagar sjukanmäler Volvo Cars lönekontor dig till Försäkringskassan och du kan ansöka om sjukpenning. Du kan eventuellt få dagersättning av AFA försäkring.



Fler får nu avgångsbidraget AGB

Ett nytt huvudavtal om trygghet, omställning och anställnings-skydd trädde i kraft den 1 oktober 2022. Det medförde även förändringar i den kollektivavtalade försäkringen Avgångsbidrag, AGB.

Tidigare har avgångsbidraget enbart betalats ut till anställda som blir uppsagda från tillsvidareanställning på grund av arbetsbrist, men efter denna överenskommelse gäller det även vid anställningen upphörande på grund av sjukdom eller avslut av en tidsbegränsad anställning.

Verkstadsklubben är involverad i nästan alla ärenden på företaget när det kommer till försäkringar och ärenden som rör anställningsförhållandet kring våra medlemmar. De senaste åren har vi säkerställt att alla ärenden kopplade till AGB hanteras tillsammans med företaget för att våra medlemmar skall få de ersättningar som de har rätt till.

Totalt 6,7 miljoner

Huvudansvaret från Verkstadsklubben för hantering av dessa ärenden lan-



Här går Carlos Rebello Da Silva igenom villkoren tillsammans med Bengt Algulin, som jobbat på bolaget sedan 1979.

dande på klubbombudet Carlos Rebello Da Silva. Från att den förhandlade villkorsförändringen trädde i kraft har totalt 6 700 000 kronor betalats ut till våra medlemmar i Volvo Car Verkstadsklubb.

Flera år av förhandlingar

Redan 2017 påbörjades förhandlingar om ett nytt huvudavtal mellan LO och Svenskt Näringsliv. Resan fram till en överenskommelse var skakig och tog

olika riktningar med flera parter involverade, däribland IF Metall som påverkat villkoren men framför allt bidragit till att bevara den svenska modellen.

En första avsiktsförklaring blev klar den 3 juni 2021. Men det var inte förrän att ett riksdagsbeslut röstades igenom den 8 juni 2022 som parterna i Saltsjöbaden kunde teckna ett nytt huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd. Avtalet innehöll flera punkter som skulle förbättra omställningsförsäkringen och stärka de anställdas ställning och anställningsbarhet på arbetsmarknaden, allt detta för att öka tryggheten inom arbetslivet.

Avtalet mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK tecknades den 22 juni 2022.

– När jag blev uppringd första gången blev jag förvånad att denna försäkringen skulle gälla mig. Men efter mycket detektivarbete och samtal från klubbombudet Carlos så fick jag ersättning.

– Jag är väldigt tacksam för hjälpen från Verkstadsklubben IF Metall och vill ge en extra eloge till Carlos som hjälpt mig under resan, säger Bengt Algulin.



Detta är AGB

Avgångsbidraget (AGB) har funnits sedan 1965 och omfattar alla privatanställda arbetare inom den privata sektorn samt kommuner och region för det företag som har tecknat ett kollektivavtal med fackförbunden.

AFA försäkringar är det bolaget som förvaltar och administrerar alla ärenden. På Volvo Cars är alla anställda inom IF Metalls avtalsområde försäkrade på jobbet vid till exempel olycka, sjukdom, dödsfall men också på grund av arbetsbrist.

AGB är försäkringen som kan ge dig ersättning om du blir uppsagd på grund av

arbetsbrist. Och sedan det nya huvudavtalet började gälla den 1 oktober 2022 har man har rätt till försäkringen även vid uppsägning på grund av sjukdom eller om du haft en tidsbegränsad anställning som avslutas.

När en tidsbegränsad anställning löper ut eller upphör genom uppsägning eller överenskommelse ges rätten till AGB om det framgår att den anställde slutar på initiativ av företaget och på grund av arbetsbrist. Samma regler gäller även vid sjukdom.

Viktigt att poängtera är att arbetsgivaren inte har rätt att säga upp anställda under en pågående sjukskrivning, då de har ett

rehabiliteringsansvar för återgång i arbete, utan de är först när man uttömt alla möjligheter till att erbjuda ett annat jobb samt när det är konstaterat att sjukdomen är varaktig, alltså en lång tid framöver.

Ersättningen betalas ut som ett engångsbelopp och baseras på hur gammal du är samt sysselsättningsgrad, om du jobbar heltid eller deltid. Om du är 40 eller yngre än 65 år och arbetat i minst 50 månader under fem år på ett eller flera företag som varit anslutna till AGB-försäkringen.

Beloppen varierar från 41 558 kronor till max 60 423 kronor beroende på åldern vid uppsägningstillfället (2025).

Fördelaren

Extra

IF Metall har tecknat nya riksavtal

IF Metall och Teknikarbetsgivarna har enats om ett nytt kollektivavtal med ett sammanlagt värde på 6,4% som ska gälla för de kommande två åren.

- Det har varit tuffa förhandlingar som gjort sig påmind av en orolig omvärld berättar Marie Stenquist som deltagit i förhandlingsarbetet.

- Vi får inte glömma att vi har en motpart som vill ha ut något helt annat än vad vi vill ha i en förhandling. Exempelvis ta bort arbetstidsförkortningen, de vill kunna beordra mer övrig och begränsa vårt inflytande över arbetstiderna. Det fanns till och med krav om kortare sommarsemester, rätt till tre veckor i stället för fyra.

- Men även denna gång har vi lyckats hålla undan arbetsgivarnas krav på försämrade och landa i ett avtal som har goda förutsättningar att generera reallöneökningar, summerar Marie.

Avtalet i korthet:

- De nya avtalet gäller från den 1 april 2025 till och med den 31 mars 2027.

Fördelaren

Extra

Löneförhandlingar avslutade i oenighet

- Med anledning av att företaget inte vill möta oss i en enda villkorsfråga utan enbart hänvisar till besparingskrav så har vi nu avslutat både våra koncern- och lokala löneförhandlingar i oenighet, säger klubbens ordförande, Adrian Avdullahu.

Sedan början av maj har IF Metalls koncernfack velat förhandla om lokala lönepåslag och villkorsförbättringar på koncernnivå.

- Förhandlingarna brukar vara tuffa, men denna gång har det tyvärr inte funnits någon förhandlingsvilja överhuvudtaget. Likaså lokalt på klubbnivå här i Torslanda. Vi får kalla handen i varenda fråga vi lyft upp.

Besparingskravet har legat som en blöt filt över förhandlingarna och oviljan till att möta oss i våra krav likaså.

- Jag kan ha viss förståelse för att vi inte kan förvänta oss några omfattande lokala lönesattningar, men att mötas av ett -NEJ i samtliga krav känns både provocerande och respektlöst!

Därmed så är årets löneförhandlingar avslutade i oenighet. För första gången sedan 1980-talet.

”Förhandlingarna var över innan de ens hade börjat”

Snopet! Är nog ett bra ord för att beskriva årets lönerrevision. Besvikelse är ett annat, från både fackföreträdare och medlemmar som förväntat sig något mer.

– För första gången i klubbens nästan 100-åriga historia så avslutar vi våra lokala löneförhandlingar i oenighet. Det finns inget intresse av att förhandla, konstaterar klubbordförande Adrian Avdullahu.

– IF Metalls medlemmar, som redan har de tuffaste och sämst betalda jobben på företaget, ska stå tillbaka för att bolaget ännu en gång dragit på sig en alldeles för stor kostym, så nu ska det bantas bort tjänster och dra åt svängremmen för att skydda lönsamhetsmålet. Lagom till våra löneförhandlingar dessutom.

– ”Det finns inga pengar” heter det, en sanning med modifikation då detta besked basunerades ut strax efter att årsbokslutet redovisat ännu ett rekordår med 22 miljarder i vinst och rejäla bonusar som betalats ut. Inte minst till toppskiktet i bolaget. Även om bilindustrin är en ansträngd bransch, i synnerhet Europas, så är det trots allt fabrikena i Torslanda och Ghent som stått för över en halv

miljon av de sammanlagt 760 000 Volvobilar som produceras förra året, utan bilar – inga intäkter alls!

Ett slags moment 22

– Har vi otur bara, är det taskig tajming eller finns det ett mönster här? Jag tror inte att det spelar så stor roll om vi gör rekordvinster eller inte för svaret är alltid detsamma. Då återstår frågan hur ska vårt arbetarkollektiv, som är garanten för företagets intäkter, få ta del av resultatet vi jobbat ihop om det aldrig finns några pengar kvar?

– Vi får även ta med i beräkningarna var vi kommer ifrån. Ett flertal krisår som toppas med skyhögt inflation som gröpt ur Arbetsmarknadens plånböcker och raderat över tio år av reallöneökningar. Vi har stått tillbaka, men industriföretagen har trots allt gått över förväntan, säger Adrian.

– Vi har inte satt oss i denna situation men vi tar ändå ansvar för att svensk lönebildning inte ska skena iväg, men när det går bra ska vi hålla igen och spara i ladorna och när det går dåligt ska vi spara ännu mer och

samtidigt ta i lite extra för att vara konkurrenskraftiga.

Ett slag rakt i ansiktet

– Visst har IF Metalls medlemmar fått ta del av bonusar och engångsbelopp, pengars värde ska icke föraktas, men sett i backspegeln har det ingen som helst betydelse för vår reella löneutveckling. I samma stund det betalas ut ett engångsbelopp är pengarna borta. En engångskostnad för företaget.

Hälften i skatt och resten till något välbehövligt säkert, men företaget har inte förbundit sig att betala en krona till framtida pensionssparande eller tillskott till morgondagens räkningar.

– Med tanke på att vi dessutom redan tappat över tio år av reallöneökningar under pandemin och inflationskrisen, så var det här det ännu ett slag rakt i ansiktet på arbetarkollektivet som bär upp hela företaget, menar Adrian.

Mer på hemsidan

Klubben har tidigare skickat ut information i form av Extra-Fördelare om statusen i löneförhandlingarna och redogjort för både innehållet i kollektivavtalet samt utfallet lokalt med nya taffler och tillägg.

All information finns givetvis även att läsa på klubbens hemsida www.volvocarverkstadsklubb.se.



Adrian Avdullahu.

Juristförsäkringen avvecklas vid årsskiftet

IF Metall och Folksam tog fram en juristförsäkring för våra medlemmar för några år sedan. Den innehöll 15 timmar juridisk rådgivning per år på Familjens jurist där man kunde skriva testamenter, bouppteckningar, samboavtal och mycket mer.

Med en låg kostnad om 25 kronor per månad hoppades man att minst 20 procent av våra 300 000 medlemmar skulle teckna den. Men det var bara 2 procent som tecknade Juristförsäkringen, vilket gjorde att den inte bar sig ekonomiskt och därför väljer Folksam att avveckla den i slutet av 2025.

Fem timmar rådgivning

Men den gäller hela året ut, så ni som har den passa på att använda den. Dom som har pågående ärenden vid årsskiftet kommer att hanteras enligt gällande villkor tills ärendet är avslutat.

IF Metall har tagit beslut om att istället lägga in 5 timmar juridisk rådgivning i vår frivilliga Kollektiva hemförsäkring hos Folksam med start 1 januari 2025.

Slutåldern höjs till 66 år

IF Metall har också som tidigare informerat om att höja slutåldern från nuvarande 65 år till 66 år på medlemsförsäkringarna, från 1 januari 2025.

De som arbetar vidare omfattas som tidigare av möjligheten att ha kvar försäkringarna till 69 år, om de kontaktar Folksam. Det går ut information 2 månader innan om detta.

Medlemmar uppmanas att läsa sin post för att upprätthålla ett fullgott försäkringsskydd.



Första maj:

Ett långt arbetsliv ska märkas i pensionskuvertet

Det var bra uppslutning i årets Första maj-tåg och stämningen var extra god, kanske för att de flesta var lediga dagen därpå och kunde fira lite mer.

Årets talarlista toppades av Socialdemokraternas partisekreterare Tobias Baudin, som gärna pratar sig varm om Sveriges ar-

betare. Den här gången introducerades en riktig sossereform, ett så kallad pensionslyft, som främst riktar sig till arbetare.

Tanken är att dels höja pensionen för arbetare i tyngre yrken som arbetat längre än 40 år. "Ett långt arbetsliv ska märkas i pensionskuvertet".

Men även att kunna beredas möjlighet att gå ner i arbetstid under de sista åren i yrkeslivet utan att det ska påverka pensionsnivån eller pensionsinbetalningarna.



Thomas Baudin (s) talade på Götaplatsen.



Verkstadsklubbens Burim Kasumi och Adrian Avdullahu.



De 13 ombuden från Volvo Cars tillsammans med IF Metalls ordförande Marie Nilsson.

Två intensiva kongresser formade krav och politik inför kommande valet

”Samlad Styrka – Kollektiv Kraft” var rubriken för IF Metalls sjätte kongress sedan bildandet 2006, då Industrifacket och Metall gick samman.

Under fyra intensiva dagar, torsdags-söndag i maj, samlades 300 ombud i Örebro för att fatta viktiga beslut om förbundets framtid.

Ombuden kom från arbetsplatser

runt om i hela vårt avlånga land. Det yngsta ombudet var 21 år och snittålderna var 47 år.

Göteborg representerades av 29 ombud varav 13 var från Volvo Car Verkstadsklubbs område. Då vi är landets största klubb har vi flest ombud från samma arbetsplats på kongressen.

Kongressens uppgift är att genomföra ett antal val bland annat till förbundsledning och förbundsstyrelse för

kommande tre år, här omvaldes bland annat vår klubbordförande Adrian till förbundsstyrelsen. Ekonomi, verksamhetsberättelser, uppföljningar på fattade beslut och annat för den gånna perioden redovisades och godkändes av kongressen.

Ska visa Vägen Framåt

IF Metalls nya styrdokument ”Vägen framåt – För ett starkare IF Metall”

S-kongressen tog vid och visar vägen

Strax efter IF Metalls kongress var det dags att samlas i Göteborg. Under parollen ”En ny riktning för Sverige” formades den Socialdemokratiska politiken inför nästa riksdagsval som närmar sig.

Även här finns det många arbetarrepresentanter som driver våra frågor. Bland annat fastställdes kravet om att avskaffa det orättvisa karensavdraget.

I en undersökning som LO gjort visar det sig att närmare hälften av samhällsnyttiga arbetare går till jobbet trots att de är sjuka och borde stanna hemma. Stor skillnad när samma fråga ställdes till tjänstemän-

nen där ”bara” var fjärde gick till jobbet trots sjukdom.

Den största anledningen är kopplad till inkomstförlusten, en annan att inte utsätta sina arbetskamrater för tuffare jobb då det ofta saknas resurser. Inte minst i de skattefinansierade välfärdsjobben.

Det finns mycket skevheter i dagens samhälle att lösa.

- Höjt barnbidrag som legat still under flera år.
- En tandvårdsreform för att likt den övriga vården stegvis införa högkostnadsskydd.
- Pensionssystemet som fått mycket kritik under flera år inte minst för människor i slitsamma yrken som inte klarar att jobba hela vägen fram till pensionsåldern.

• Det behövs brottsförebyggande insatser så inte våra ungdomar fastnar i kriminella nätverk. Brottsliga nätverk som nästlat sig in i välfärdssektorn, skojare som tar våra gemensamma skattemedel för att bedriva verksamheter som borde haft näringsförbud.

• Hur ska vi komma till rätta med dålig arbetsmiljö och resurser som inte räcker till då skattemedel går till profithungriga riskkapitalister istället för vård, skola och omsorg. Här behöver vi ställa lite högre krav på de med högsta inkomsterna att bidra lite mer än idag.

• Samtidigt måste Sverige rusta både sitt samhällsförsvaret och militära försvaret för att öka tryggheten i vårt land.

diskuterades och debatterades för att sedan fattas beslut om. Huvudmålen i dokumentet är att fokusera på att vi skall bli fler medlemmar samt teckna fler kollektivavtal.

Sedan följde behandlingen av stadgar, motioner och uttalanden. Detta är det som tar mest tid då många talare vill upp och debattera samt argumentera för och emot motioner. Kongressen hade 295 motioner att behandla och fatta beslut om. Dagarna och kvällarna blev långa, en av kvällarna avslutades kongressförhandlingarna klockan 01:00 på natten. För att starta klockan 08:00 nästkommande dag.

Några nedslag bland motionerna:

- Kongressperioden blir fortsatt var tredje år, trots att där låg ett förslag på var fjärde år.
- Förbundet skall ta fram en utbildning för jämställdhetsansvariga i klubbar.
- IF Metall skall verka för att det skall finnas menesskydd på samliga personaltoiletter som är ämnade för kvinnor inom IF Metalls avtalsområden.
- Ett antal motioner och en skrivelse antogs att IF Metall skall verka för att karensavdraget skall tas bort.
- IF Metall skall verka för att gravida som inte kan omplaceras på företaget skall erhålla 100 procents ersättning när de tvingas vara hemma.
- Kongressen fastställde att kortare arbetstid skall hanteras avtalsvägen mellan arbetsmarknadens parter och inte lämnas i händerna på politiker.

Representerade av 13 ombud

Kongressombuden från Göteborg som jobbar på Volvo Cars:

Arash Dodangeh (TB), Elisabeth Paulus (VCT), Mathias Pettersson (Utveckling), Dragana Todovic (TA), Sanna Svensson (TP), Malin Ahlin (TC), Camilla Lindfors (UBK), Carina Kjellsson (Utveckling) och Dan Karlberg, Michelle Juhlin, Jan Köster, Burim Kasumi (VCVK) och Abdirzak Bouzoubae (VCVK/HSO).

Viktig erfarenhet

På söndag klockan 14:00 klev ett antal trötta, men nöjda och inspirerade kongressledamöter på tåget tillbaka mot Göteborg från Örebro. Med sig hade de en upplevelse och erfarenhet från att representera Göteborg på IF Metall 6:e kongress och stakat ut framtiden för förbundet de kommande tre åren.

Kursen "Mina pengars framtid" gav unga verktyg för kontroll

Den 9 maj gick utbildningen "Mina pengars framtid" med handledarna Jonas Paija och Håkan Jonsson i ett fullsatt konferensrum på Scandic Backadal.

Tänk om du redan som ung kunde få verktygen för att ta kontroll över din ekonomi och framtid.

Pengar kan betyda olika saker för olika personer. För vissa innebär det oro, särskilt när det inte räcker till för att täcka grundläggande behov. För andra symboliserar pengar frihet, en möjlighet att påverka sin livssituation och göra egna val. Pengar kan också ge tid, exempelvis att man kan minska sin arbetstid eller köpa hjälp i vardagen som städning med mera. Slutligen förknippas pengar ofta med semester då det möjliggör avkoppling, resor och att man hinner få kvalitetstid med nära och kära.

Svaren avgör

- Vad händer när du tar ett lån och hur vet du om det är ett smart val eller en fälla?
- Hur kan små förändringar idag påverka hela ditt framtida liv?

Som yngre är det lätt att känna att pensionen är ljusår bort. Men sanningen är att det du gör nu, vilka jobb du väljer, om du studerar, hur du hanterar dina pengar som påverkar hur fri du kommer vara senare i livet. Vill du kunna välja när du går i pension, eller tvingas jobba tills kroppen säger stopp?

Tänka långsiktigt

Den här utbildningen hjälper dig att börja tänka långsiktigt, utan att bli tråkig eller krånglig. Du får lära dig om budget, sparande, lån, pension och framför allt: hur du bygger ett liv du vill leva.

Pengar handlar inte bara om kronor och ören. Det handlar om val. Möjligheter. Frihet. Och det är aldrig för tidigt att börja förstå dem.

Är du nyfiken på hur du kan skapa mer frihet, mindre stress och större möjligheter i ditt liv?

Genom att förstå och ta kontroll över dina pengar redan idag kan du skapa en tryggare och mer självständig ekonomi, för både nuet och framtiden.

"Det är inte de stora inkomsterna som spelar roll, utan de små utgifterna."

Speciellt utformad kurs

Handledarna Jonas och Håkan berättar att det var en utmaning att skapa en helt ny kurs. Målgruppen är unga Volvo Cars-anställda med höga löner som precis börjat sitt arbetsliv.

– För oss handledare handlade det om att identifiera frågeställningar som deltagarna har nytta av för att kunna göra sin ekonomiska livsresa på bästa sätt. Framförallt vill vi få deltagarna att fundera, samtala och reflektera kring viktiga frågeställningar kring hur ens eget liv skall levas, menar Jonas Paija.

– Vi undviker konkreta individuella råd utan det handlar mer om att upplysa om möjligheter med sparande och investeringar och att det varken behöver vara krångligt eller svårt.

– Dagen gick jättefort och utifrån vårt perspektiv en mycket givande dag. De var engagerade, aktiva, frågvisa och delade själva med sig av sina erfarenheter kring sparande och funderingar kring livet, fortsätter Håkan Johnsson.

– Vår förhoppning är att deltagarna fått med sig ny inspiration och insikter kring privatekonomi och sparande som öppnar upp för att göra val idag som kan öppna upp för en ljusare morgondag.

Vad tyckte du?

Mohammad Rahmat

Varför sökte du Mina pengars framtid?

– Den här utbildningen lockade och intresserade mig, jag vill veta mer om hur man kan styra sina pengar för framtiden.

Vad innebär pengar för dig?

– Det innebär hur man kan ha dem utan att använda dem på fel sätt. Då jag är pappa och har familj så är detta en bra rådgivning till detta.

Vad var mest givande med utbildningen?

– Kunskapen, de gav mig tips och råd hur man kan hantera pengasituationen och jag kommer göra detta på bästa sätt nu.



Emma Fingalsson

Är pengar och framtiden något du tänker på?

– Ja, dagligen. För att säkra mina barns framtid och för att vi ska klara huset och om det blir en kris eller så.

Vad har du lärt dig idag?

– Alltså jag känner inte att jag har lärt mig något konkret idag men jag kommer våga och utforska och verkligen vilja lära mig. Kanske då tillsammans med min man, att vi gör det tillsammans, istället för att det bara ligger på honom och bara är hans intresse.

Kommer du söka fler fackliga utbildningar?

– Ja, självklart. Jag älskar de här utbildningarna. Det är jättekul att lära sig olika nya grejer.



Stort och utmanande ansvar, försäkrar nyvalde Andreas



Andreas Hagebring är 42 år och uppväxt i Borås. Han började jobba på Ellos, men fick gå därifrån på grund av arbetsbrist 2007. Flyttade till Göteborg och började plugga på Chalmers Lindholmen. Idag bor han i Lindome med fru, två barn och vovve.

– Jag blev invald i Pressverkets gruppstyrelsen förra året och fick känna på lite grann hur förtroendeuppdraget fungerar, börjar Andreas Hagebring. Jag har fått väldigt bra stöd och ingång i styrelsearbetet med hjälp av vår gruppordförande Peter Stojic.

Efter ett tag fick han rollen som försäkringsansvarig i gruppstyrelsen.

– Jag håller just nu på att lära mig mer och mer om uppdraget. Försäkringar är ett så stort och komplext område med mycket att känna till och lära sig.

– Det går ut på att jag skall ju vara den kontaktperson i gruppstyrelsen som kan försäkringsfrågor bäst och vara ett stöd för både medlemmar, styrelse och övriga förtroendevalda.

Mycket att hålla reda på

Arbetsuppgiften är att hantera försäkringsärenden gentemot, försäkringsbolag, organisationer, myndigheter och försäkringskassa är några av uppgifterna. Känna till lagstiftning, avtals- och medlemsförsäkringar, pensionssystem och socialförsäkringsbalken är en annan del av uppdraget.

– Hjälpa medlemmar med pensionsberäkning och prognoser är en uppgift. Här tar jag hjälp av klubben men skall framöver hantera detta mer själv.

Föra informationen vidare

Att ställa sig inför grupper och informera på medlemsmöten och träffar för förtroendevalda om förändringar kring försäkringar ingår också i rollen.

– Här kallar Volvo Car Verkstadsklubb och ibland IF Metall Göteborg till träffar med försäkringsansvariga för att gå igenom uppdateringar och förändringar. Sedan är det mitt uppdrag att föra informationen och kunskapen vidare, berättar Andreas Hagebring.

– Det här är första året och jag har börjat vara med som handledarlärling på försäkringsutbildningar. Tanken är att framöver kunna hålla i dessa för både medlemmar och förtroendevalda.

Nytt pensionssystem

– Nyligen var jag med på en intressant konferens om IF Metalls pensionsutredning som släpptes i februari 2025.

Uppdraget som kom från IF Metalls kongress 2022 var att utreda hur ett mer jämställt och rättvist pensionssystem, byggt för arbetare, kan se ut. I slutet av 2023 tillsattes en grupp förtroendevalda och sakkunniga från förbundskontoret som tillsammans bildade IF Metalls pensionsutredning. Utredningens arbete började med en stor enkätundersökning där medlemmar tillfrågades om hur de tycker att systemet fungerar i dag.

Med medlemmarnas åsikter som utgångspunkt har utredningen jobbat med att noga undersöka mekanismerna i vårt nuvarande pensionssystem.

Den 17 februari 2025 presenterade utredningen en rad skarpa reformförslag för pensionssystemet med fokus på jäm-

ställdhet, rättvisa och mer i plånboken till vanligt folk. Rapporten innehåller en rad skarpa reformförslag för ett bättre pensionssystem som ger mer i plånboken för våra medlemmar.

Växer in i rollen

– Jag känner att jag börjar växa in i rollen och tycker det är jätteintressant, kul och utmanande. Jag får bra stöd och support från min gruppstyrelse, vårt lokal huvudskyddsombud Göran Johansson, verkstadsklubben och Rickard Malm, som är försäkringshandläggare hos IF Metall Göteborg.

– Nu gäller det bara att landa i hur jag skall axla uppdraget för att inte ställa för höga krav på mig själv, för jag vill ju nå ut med informationen och kunskapen till medlemmarna på bästa sätt, avslutar Andreas.

UPPDRAGET
FÖRSÄKRINGSANSVARIG

Vad händer med min ekonomi om jag blir arbetslös?

Som medlem i IF Metall ingår en arbetslöshetsförsäkring som vi till vardags kallar för a-kassan. För att ha rätt till den ska man ha varit medlem i facket i 12 månader och även uppfylla arbetsvillkoret under 6 månader. Den högsta försäkringsbara inkomsten (taket) är 33 000 kronor per månad.

Ny a-kassa från 1 oktober

Flertalet av IF Metalls medlemmar som jobbar inom industrin tjänar mer än 33 000 kronor i månaden och därför har IF Metall tecknat en inkomstbortfallsförsäkring hos Folksam som ersätter inkomstförlust mellan 33 000 kronor och 50 000 kronor i 100 dagar. Inkomstbortfallsförsäkringen ingår i medlemskapet och kostar dig ingenting. Det finns ett tillägg man kan köpa till så att man får ytterligare 100 dagar skydd.

Totalt kan man stämpla i 300 dagar, men dom som har barn under 18 år kan stämpla i 150 dagar till.

Höjer taket

Regeringen har förändrat lagen om a-kassa som ska börja gälla den 1 oktober 2025. Taket kommer att höjas från 33 000 kronor/månad till 34 000 kronor/månad. Arbetsvillkoret sänks från 12 månader till olika trappor som ger olika dagar med ersättning. Det lägsta är upp till 4 månader som ger 66 dagar med a-kassa, 4–7 månader ger 100 dagar ersättning, 8–10 månader ger 200 dagar ersättning och sista är 11–12 månader ger 300 dagar med ersättning.

Men själva ersättningsnivån är beroende på hur länge man har varit med i a-kassan. Redan efter 100 dagar i arbetslöshet går ersättningen ner med 10 procent och efter 200 dagar går den ner i igen med 5 procent. Dom som har barn under 18 år hemma får inte stämpla i 150 dagar extra utan det försvinner. Se bilden här bredvid.

Men sänker snabbare

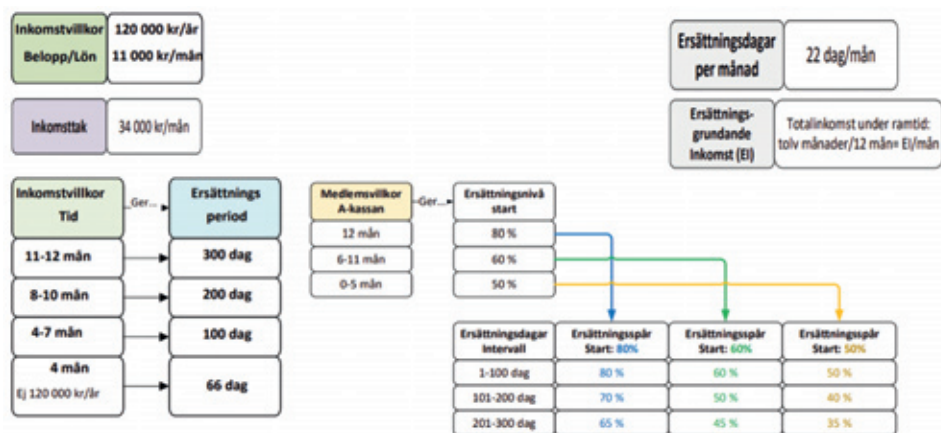
Verkar det rörigt? Då ska vi sammanfatta det här: Taket höjs till 34 000 kronor/månaden. Inkomstvillkoret sänks,

men den stora skillnaden är ändå att själva ersättningen sänks snabbare. Eftersom det här blir en lag så får man inte ha mer än 80, 70, 65 eller 50 procent totalt i ersättning.

Försöker hitta lösningar

Inkomstförsäkringen blir endast nödvändig för personer som har en inkomst på över 34 000 kronor/mån.

Folksam kommer att höja taket på inkomstförsäkringen från dagens 50 000 kronor/mån till 60 000 kronor/mån. IF Metall och Folksam samarbetar just nu för att försöka hitta lösningar till dom här försämringarna. IF Metall står för dom första 100 dagarna i inkomstförsäkringen och ytterligare 200 dagar kan köpas till. Premier för dom 200 dagarna kommer senare.



A-kassa och inkomstförsäkring enligt ny lag och möjligt utfall

Enligt nya villkor	Månadslön			
	33 000 kr	34 000 k	45 100 kr	65 000 kr
1 – 100, högst 80%	26 400 kr (80%)	27 200 kr (80%)	27 200 kr (60%)	27 200 kr (42%)
Inkomstförsäkring	0 kr	0 kr	8 960 kr	24 800 kr
Totalt	26 400 kr (80%)	27 200 kr (80%)	36 160 kr (80%)	52 000 kr (80%)
101 – 200, högst 70%	23 100 kr (70%)	23 800 kr (70%)	23 800 kr (53%)	23 800 kr (37%)
Inkomstförsäkring	0 kr	0 kr	7 770 kr	21 700 kr
Totalt	23 100 kr (70%)	23 800 kr (70%)	31 570 kr (70%)	45 500 kr (70%)
201 – 300, högst 65%	21 450 kr (65%)	22 100 kr (65%)	22 100 kr (49%)	22 100 kr (34%)
Inkomstförsäkring	0 kr	0 kr	7 215 kr	20 150 kr
Totalt	21 450 kr (65%)	22 100 kr (65%)	29 315 kr (65%)	42 250 kr (65%)



Vid Esperantoplatsen berättade guiden Glenn bland annat om bastionen Carolus Rex.

Stadsvandring i det gamla Göteborg

Lördagen den 17 maj samlades ett gäng på 20 nyfikna och förvåntansfulla kulturentusiaster vid Stenpirens resecentrum för en stadsvandring i Göteborgs historiska hjärta.

Vandringen leddes av den kunnige och engagerade guiden Glenn från Walknet – och vi vill särskilt rikta ett varmt tack till Jaja från TC, som hjälpt till att sy ihop denna fina upplevelse.

Vi inledde vandringen med en introduktion till Göteborgs tidiga historia hur staden grundades, och hur industrijättar som SKF och Volvo växte fram ur stadens utveckling. Därefter fortsatte vi till fots genom stadens gator, med korta stopp vid byggnader som

bär på unika berättelser, inklusive berättelser om emigrationen till USA.

Exklusiv inblick

Ett särskilt minnesvärt inslag var besöket vid bastionen Carolus XI Rex, en av endast tre kvarvarande bastioner från 1600-talet. Denna välbevarade historiska plats, belägen vid Esperantoplatsen, är vanligtvis inte öppen för allmänheten, en verklig höjdpunkt för många av deltagarna.

Vi fortsatte vidare mot Haga, där Glenn delade med sig av historien om arbetarbstäderna i kvarteret Fänriken, som började bebyggas redan 1859 och stod klara 1860. Genom att besöka innergårdar som vanligtvis är stängda för allmänheten, fick vi uppleva delar av staden som få annars får se.

Vandringen avslutades vid Prinsgatan, där vi njöt av en god lunch på restaurang Cyrano, en perfekt avrundning på en innehållsrik och lärorik förmiddag.

Vill veta mer

Två av deltagarna, Ahmad och Steven från TA, lyfte särskilt fram bastionen som ett av vandringens mest fascinerande inslag. Samtidigt efterfrågade de mer information om stadens äldre historia, till exempel Skansen Kronan, Kronhusbodarna och fler berättelser om Volvo.

Vi hoppas att fler får chansen att följa med på en sådan här vandring. Göteborg har mycket mer att berätta än vad man först anar!

Fototävling: Förläng semesterkänslan

Vad vore en sommarsemester utan minnen och något att se tillbaka på när det vänder mot höst och rusk?

I vanlig ordning har medlemmar i Volvo Car Verkstadsklubb möjlighet att skicka ett fotominne med chans att vinna fina priser i den årliga fototävlingen.

Reglerna för att delta är enkla – du behöver vara medlem, ha en kamera eller telefon som tar bilder med en bra upplösning. Om

du tar bild med telefonen så väljer du verklig storlek när du skickar ditt bidrag, >1MB i filstorlek. Berätta gärna lite bakgrund till varför du vill dela med dig av just detta ögonblick.

Bilderna skickas via mail till michael.blohm@volvocars.com i ämnesraden skriver du "Sommarminne" och glöm inte ange dina kontaktuppgifter samt ditt personnummer för att verifiera ditt medlemskap. Lycka till!



Volvo Car Verkstadsklubb
och Utbildningskommittén
önskar alla medlemmar

en härlig semester!

Fördelaren

3 • JUNI 2025

Volvo Car Verkstadsklubb, TK-porten,
418 78 Göteborg. volvocarverkstadsklubb.se
Ansvarig utgivare: Adrian Avdullahu.
Chefredaktör: Michael Blohm. Telefon: 0707-173438.

Redaktion: Michael Blohm, Dan Karlberg, Ace
Ivanovski, Burim Kasumi och Michelle Juhlin.
Redigering & grafisk form: REDskapet.
Tryck: Billes, 2025.

IFMETALL
Volvo Car Verkstadsklubb, Göteborg