

Fördelaren



Löneförhandlingar avslutade i oenighet

– Med anledning av att företaget inte vill möta oss i en enda villkorsfråga utan enbart hänvisar till besparingskrav så har vi nu avslutat både våra koncern- och lokala löneförhandlingar i oenighet, säger klubbens ordförande, Adrian Avdullahu.

Sedan början av maj har IF Metalls koncernfack velat förhandla om lokala lönepåslag och villkorsförbättringar på koncernnivå.

– Förhandlingarna brukar vara tuffa, men denna gång har det tyvärr inte funnits någon förhandlingsvilja överhuvudtaget. Likaså lokalt på klubbnivå här i Torslanda. Vi får kalla handen i varenda fråga vi lyft upp.

Besparingskravet har legat som en blöt filt över förhandlingarna och oviljan till att möta oss i våra krav likaså.

– Jag kan ha viss förståelse för att vi inte kan förvänta oss några omfattande lokala lönesatsningar, men att mötas av ett -NEJ i samtliga krav känns både provocerande och respektlöst!

Därmed så är årets löneförhandlingar avslutade i oenighet, för första gången i klubbens nästan 100 åriga historia.

– Vi som klubb har framfört att det är våra medlemmars insatser som bidragit till företagets rekordresultat och det ska synas i lönekuvertet. Men tyvärr möttes vi av en arbetsgivare som inte värderar vårt arbete högre än så här.

Vad händer nu?

- Eftersom parterna inte är överens så läggs 3,2% ut generellt under perioden 1 april 2025 till och med 31 mars 2026
- Rätt lön ska betalas från juni månad
- Ett retroaktivt engångsbelopp för april och maj på 2 600 kr betalas ut i juli månad
- Full utbetalning även för deltids föräldralediga.
- Eventuella lönekorrigeringar sker i augusti månad

Inga lönegrupper för LÖN IPE

Alla som uppbär lön IPE får en generell löneökning med 3,2% på utgående förtjänst. Det innebär att det behövs inga lönegrupper under denna lönerevision.

Nya tariffer för KV-lön

Penningfaktorerna räknas upp med 3,2% vilket ger följande tariffer i KV lön 2025.

KV Lönetrappa 135%	Ingångslön	efter 3 mån	efter 6 mån	efter 9 mån	efter ett år	efter två år
AV6	29 154 kr	30 075 kr	32 053 kr	33 095 kr	34 137 kr	35 180 kr
AV7	29 154 kr	30 075 kr	32 484 kr	33 541 kr	34 597 kr	35 654 kr
AV8	29 154 kr	30 075 kr	32 922 kr	33 993 kr	35 063 kr	36 134 kr
KV Lönetrappa 138,5% (gäller endast TC)	Ingångslön	efter 3 mån	efter 6 mån	efter 9 mån	efter ett år	efter två år
AV6	30 041 kr	30 975 kr	32 965 kr	34 007 kr	35 049 kr	36 092 kr
AV7	30 041 kr	30 975 kr	33 409 kr	34 465 kr	35 521 kr	36 578 kr
AV8	30 041 kr	30 975 kr	33 859 kr	34 930 kr	36 000 kr	37 071 kr

Lönetillägg för anställningstid

1-2 år	419 kr	8-9 år	1 066 kr
2-3 år	511 kr	9-10 år	1 160 kr
3-4 år	603 kr	10-11 år	1 294 kr
4-5 år	698 kr	11-12 år	1 412kr
5-6 år	789 kr	12-15 år	1 588 kr
6-7 år	880 kr	> 15 år	1 764 kr
7-8 år	974 kr		

Övriga lönetillägg

VCT tillägg	1 880 kr
KV tillägg VCT	1 798 kr
KV tillägg VCCS	600 kr

Göteborg den 11 juni 2025
Volvo Car Verkstadsklubb