

Fördelaren



IF Metall har tecknat nya riksavtal

IF Metall och Teknikarbetsgivarna har enats om ett nytt kollektivavtal med ett sammanlagt värde på 6,4% som ska gälla för de kommande två åren.

- Det har varit tuffa förhandlingar som gjort sig påmind av en orolig omvärld berättar Marie Stenquist som deltagit i förhandlingsarbetet.

- Vi får inte glömma att vi har en motpart som vill ha ut något helt annat än vad vi vill ha ut av en förhandling. Exempelvis ta bort arbetstidsförkortningen, de vill kunna beordra mer övertid och begränsa vårt inflytande över arbetstiderna. Det fanns till och med krav om kortare sommaresemester, rätt till tre veckor i stället för fyra.

- Men även denna gång har vi lyckats hålla undan arbetsgivarnas krav på försämrade villkor och landa i ett avtal som har goda förutsättningar att generera reallöneökningar, summerar Marie.

Avtalet i korthet:

- De nya avtalet gäller från den 1 april 2025 till och med den 31 mars 2027.
- Avtalet ger ett värde på 6,4 procent över två år. Med fördelningen 3,4 procent den 1 april 2025 och 3,0 procent den 1 april 2026.
- Avtalet innehåller även avsättningar till deltidspension. Det avsätts 0,2% för 2025 samt 0,1% för 2026. Totalt ger det 2,9 procent i avsättning till deltidspension och inbetalning sker från första anställningsdagen, på hela lönen, inklusive fasta tillägg, OB och övertid.
- För LO-förbunden innehåller avtalen en låglönesatsning varje år så de arbetsplatser eller branscher med anställda som tjänar under 29 100 kronor per månad får en högre lönepott. I uppgörelserna har också frågan om övertidskompensation för deltidsanställda fått en tillfredsställande lösning.

Förbereder för lokala löneförhandlingar

Nu ska förbundets avtalsråd träffas för att godkänna avtalen som ännu är preliminära. Därefter kan processen för våra egna lokala och koncernövergripande villkorsförhandlingar starta och beräknas komma igång under slutet av april.

Göteborg den 4 April 2025
Volvo Car Verkstadsklubb