

Vill få fler att våga sid 4. Skövde bildar ny klubb sid 5. En Brandsäker Jul! sid 8.

NUMMER 6 • DECEMBER 2023

Fördelaren



**Mer pengar
i lönekuvertet**

SID 3



VOLVO CAR VERKSTADSKLUBB GÖTEBORG

Torslanda växer så att det knakar

Nu är det jul igen och vi ser fram emot en fröjdefull tid ihop med nära och kära. Men det är också hög tid att sammanfatta det gångna året, och ännu en gång, jag vet inte vilken i ordningen nu, konstaterar jag att det hänt en hel del även detta år. I klubbstyrelsen har vi redan nu börjat fila på vår verksamhetsberättelse där vi redogör för alla våra olika ansvarsområden för att beviljas ansvarsfrihet vid kommande årsmöte.

Om vi bortser från allt krig och elände som ständigt gör sig påmint i nyhetsöversikningarna, så sker det en enorm utveckling just nu. Inte minst för vår del, som arbetar inom den spännande bilindustrin, är det extra kul med tanke på utvecklingen i och kring Torslandafabriken. En viktig investering för framtiden. Men även nya möjligheter att utvecklas som individ, men också som kollektiv. Det gäller verkligen att ta alla chanser när tillfälle erbjuds. Torslandas industriparke växer så det knakar och vi ska ta vara på det faktum att företagen kommer tvingas att konkurrera om kompetent personal.

Även Volvofamiljen växer. Det byggs nya produktionsanläggningar men även utvecklingscenter och hubbar för leverantörsnätverken. Snart har vi en fabrik i Kosice och vem kan sja om behovet av USA-byggda bilar i framtiden. Oavsett så behöver vi vara vaksamma och hävda oss i den globala konkurrensen. Men även nätverka och ha en dialog med våra kollegor världen över för att inte hamna i ett sketläge, där vi spelas ut som pjäser i ett schackspel och arbetare ställs emot varandra i ett priskrig om vem som kan göra jobbet billigast. Istället ska vi vara bäst i alla andra kategorier.

I januari gör vi en omstart. Då går vi mot ljusare tider – och det med ett nytt löneavtal och lite bättre friskvård som vi tillsammans förhandlat fram för att vi är så många som håller ihop och ställer krav om förbättringar. Det är så en fackförening jobbar. Ta hand om er och passa på att vila och njut av kvalitetstiden vi får tillsammans med familj och vänner under denna välbehövliga ledighet. Jag känner att jag har mina kollegors fulla stöd när jag säger, från oss alla, till er alla, en riktigt god jul!

Michael Blohm
Chefredaktör



Glöm inte att använda ditt friskvårdsbidrag!

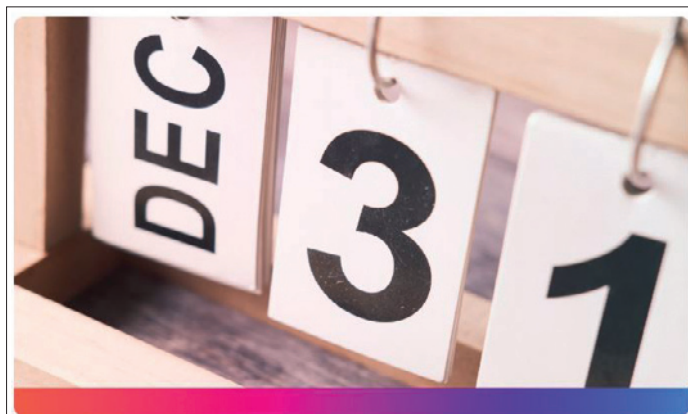
■ Som anställd i Volvo Cars har du rätt till ett friskvårdsbidrag på 2 500 kronor. Företaget har samarbete med Epassi där man erbjuder skräddarsydda lösningar under en och samma plattform.

Friskvårdsbidraget betalas ut per kalenderår, det vill säga om du inte utnyttjar bidraget innan den 31 december så brinner det inne, vilket vore synd. Så glöm inte ladda ner epassi-appen om du inte redan gjort det och passa på att ta del av skön friskvård. Det är du värd!



Nya friskvårdspengar i januari

I januari startar det nya året med nya friska pengar och dessutom har vi med vårt senaste löneavtal förhandlat fram en höjning med 1 000 kronor, vilket innebär att du har 3 500 kronor till ditt förfogande.



Låt inte ditt friskvårdsbidrag löpa ut – det finns något i alla priskategorier.

Är du osäker på vad du kan göra med dina friskvårdspengar? Oavsett hur mycket du har i bidrag eller om du bara har några hundralappar kvar, så är det pengar du inte vill slänga i sjön. Det finns något för alla smaker och prisklasser.

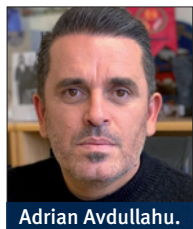
[Friskvårdstips i olika priskategorier >](#)

Andra avtalsåret gäller från 1 januari

– Nu är vi klara även med andra årets lönerevision, som ger mer i plånboken redan från den 1 januari, meddelar klubbens ordförande Adrian Avdullahu.

Knappt ett halvår har passerat sedan vi fick vår förra lönerevision, då ihop med ett engångsbelopp på 9 500 kronor som betalades ut med jultönet.

– I januari är det dags igen för nästa lönehöjning. Vi lyckades höja avtals-



Adrian Avdullahu.

värdet till 3,5 procent jämfört med 3,1 som det centrala gav. Eftersom vi tidigare lägger revisionen med tre månader, innebär det vi höjer värdet ytterligare med tre

månadsökningar. I snitt över hela Torslanda höjs lönerna med 1 300 kronor per månad, förklarar Adrian.

Avtalet 2024 i korthet

■ Det här är avtalets andra år som följer det centrala som gäller under perioden 1 april 2023 till och med 31 mars 2025 och omfattar alla IF Metalls kollektivanställda inom Volvo Cars Sverige.

■ I det centrala avtalet regleras även OB och övertidsersättningar som höjs med 3,1 procent 1 april 2024.

■ Avsättning till delpension höjs med 0,2 procent till 2,6 procent från 1 april 2024. Tillsammans med tjänstepensionen avsätts 7,1 procent av din inkomst per år för att trygga pensionen.

■ Lokalt Torslanda ger det löneökning med genomsnitt 1 300 kronor från den 1 januari 2024.

■ Företagspensionen höjs med index vid årsskiftet till 718 kronor.

■ Ny Genomsnittsförtjänst (GFL) för bemanningsanställda ska gälla från den 1 januari 2024.

■ För flexpool som har timlön höjs den till 208,80 kr/timme från 1 januari 2024

■ Friskvårdsbidraget höjs med 1 000 kr till 3 500 kr vid årsskiftet.



Nya tariffer i KV-lön från 1 januari 2024

Penningfaktorerna räknas upp med avtalet vilket ger följande tariffer i KV-lön 2023.

Lönetrappa	Ingångslön	efter 3 mån	efter 6 mån	efter 9 mån	efter 1 år	efter 2 år
AV6	28 250 kr	29 143 kr	31 059 kr	32 069 kr	33 079 kr	34 089 kr
AV7	28 250 kr	29 143 kr	31 477 kr	32 501 kr	33 525 kr	34 548 kr
AV8	28 250 kr	29 143 kr	31 901 kr	32 938 kr	33 976 kr	35 013 kr

Lönetillägg ATT från 1 januari 2024

1–2 år	406 kr	6–7 år	853 kr	11–12 år	1 368 kr
2–3 år	495 kr	7–8 år	944 kr	12–15 år	1 539 kr
3–4 år	584 kr	8–9 år	1 033 kr	> 15 år	1 709 kr
4–5 år	676 kr	9–10 år	1 124 kr		
5–6 år	765 kr	10–11 år	1 254 kr		

Övriga lönetillägg från 1 januari 2024

VCT tillägg	1 822 kr	KV tillägg VCCS	581 kr
KV tillägg VCT	1 742 kr	TC tillägg (PÖK)	587 kr

Arbetsgrupper jobbar vidare

Ett antal frågeställningar hanteras i arbetsgrupper gällande:

■ Att se över IF Metalls medlemmars möjlighet att få tjänstledighet för att prova annat arbete.

■ Utreda förslag om delpensionslösning som ska gälla från 62 års ålder, med möjlighet att gå ner till 50 procent med 75 procent i lön och full avsättning till pension. Ett mer attraktivt alternativ till att köpa ut äldre medarbetare.

Håkan Thorén är uppvuxen i Stenungsund och bor idag i Spekeröd med sin fru och deras tre barn. Håkan gick fyraårigt tekniskt gymnasium för att sedan fortsätta till lumpen innan han 1994 började arbeta på Volvo Personvagnar. Där startade han i monteringsfabriken på bana 2:6 (som idag heter Trim 6). Då bestod det av två flöden där ena körde dagtid och andra flödet körde treskift.

Vill få fler våga ta diskussionen

Håkan fick sitt första förtroendeuppdrag 1997 som kontaktombud på bana 2:6. Han satte upp sig till val då han tyckte det lät intressant med facket och en chans att få göra något annat. Efter tre år sades banan Håkan arbetade på upp och man sattes ihop med redan befintliga 1:6:an som redan hade ett kontaktombud.

Håkan gjorde lite andra saker under ett par år innan han 2016 bytte jobb och hamnade i Vindtunneln på utveckling RoD där han direkt frågade om de hade ett kontaktombud. Fick svaret att den rollen inte var tillsatt och då sa han att han gärna kan vara det om ingen annan var intresserad. Så 2016 blev han vald till kontaktombud inom gruppstyrelse 3.

Får bra respons

– 2022 ringde Carina, ordföranden för gruppstyrelse 3, och frågade om jag ville bli in adjungerad i styrelsen som medlemsutvecklare. Då visste jag inte så mycket med vad uppdraget innebar, men jag var redo att prova något nytt.

– Jag tycker uppdraget är väldigt roligt, får bra respons från många av våra medlemmar och jag har lyckats få iväg många av våra äldre medlemmar på utbildning. Något de tidigare inte deltagit på. Jag har väldigt bra samarbete med Mathias i gruppstyrelsen, som arbetar på en annan del av vår verksamhet och han har fler medlemmar runt sig än mig själv i Vindtunneln.

Skapa översiktsplaner

Vad innebär uppdraget?

– Att vara medlemsutvecklare handlar om att vara ansvarig för utbild-



ningar på sitt gruppstyrelseområde för medlemmar och förtroendevalda. Att rekrytera och att få andra att rekrytera så vi skickar iväg deltagare på utbildningar och konferenser, berättar Håkan.

– Vi har även ett verktyg som kallas GAP-analys, där man har översikt och kan skapa utbildningsplaner för de förtroendevalda man har på sitt område.

– Gruppstyrelse 3 har ju så stort område (Hällered, RoD, Marketing and Communication, krockcenter, brand, husvärdar med mera) så mycket av kontakten med våra medlemmar sker via mejl.

Vad tror du skulle få fler att delta på utbildning?

– Prata, prata, prata. Våga ta diskussionen om utbildningar. Jag ska försöka arbeta mer med riktade utskick till våra förtroendevalda.

– Sen arbetar jag mycket med GAP-analysen som hjälper mig kartlägga våra förtroendevalda och se vilka insatser det är vi behöver göra för att de ska få den kunskapen och de utbildningar de behöver för sitt uppdrag.

Få fler att ställa upp

Vad ser du för lokala utmaningar i framtiden?

– Att få folk vill vara förtroendevalda.

– Intresset för att ha förtroendeuppdrag i stort är lågt uppe hos oss. Mycket på grund av att vi har äldre medlemmar, sen att vi har mer intressanta och roliga jobb, inte de monotona som bland annat finns i TC. När du

är borta på till exempel utbildning är det ingen som gör ditt jobb, utan det

ligger och väntar tills du är tillbaka.

Några tips till arbetskamrater?

– Ha engagemang och sök utbildning. Ta reda på hur saker och ting går till, var nyfiken.

UPPDRAGET
MEDLEMSUTVECKLARE



Skövdefabriken bildar ny klubb

På Volvo Car Propulsion Components (VCPC) i Skövde, där det tillverkas elmotorer av typen MEP Generation 2, har nu medlemmarna fattat beslut om att bilda en egen verkstadsklubb.

När VCPC startades upp och Volvo Cars började anställa fanns ingen lokal facklig verksamhet och inga lokala arbetstidsavtal eller lönesystem fanns på plats för att nämna några exempel och behovet var stort att förhandla och reglera många frågor.

Majoriteten av de nyrekryterade var gamla Volvoanställda från det avknoppade bolaget Aurobay som hade stora förväntningar på att villkor samt fackligt stöd skulle vara likvärdiga som innan.

Från Verkstadsklubben i Göteborg gav man Janne Köster och Burim Kasumi uppdraget att företräda de anställda i Skövde. Ambitionen har från dag 1 varit i att verka för nybildandet av en lokal klubb. Detta innebar att under en period företräda medlemmarnas intresse samt hitta lokala förhållanden som var beredda att engagera sig i fackliga frågor för framtiden.

Stort stöd på medlemsmötet

Efter ungefär ett och ett halvt år under Volvo Car Verkstadsklubbs regi gjorde de bedömningen att förtroendevalda lokalt var redo att ta nästa steg. I september månad 2023 kallades till medlemsmöte för att presentera ett förslag till en Interimsstyrelse, vilket mottogs väldigt positivt och fick stöd för att verka därefter.

Ordförande att leda detta arbete kom att landa hos Ingela Lager tillsammans med ledamöterna Liselott

Wiemann, Caroline Fagerberg och Amanda Skoglund som även är huvudskyddsombud.

"Ingen självklarhet att tacka ja"

Nyvalde ordföranden Ingela Lager har en lång facklig erfarenhet och har tidigare burit uppdrag som försäkringsansvarig och vice ordförande på Metallklubben i Aurobay. Idag är hon handledare för avdelning 27 Östra Skaraborg och håller i medlemsutbildningar samt sitter i diverse kommittéer på avdelningen.

– Att tacka ja till ett sådant uppdrag var ingen självklarhet. Men att få vara med om att starta en ny klubb ser jag som en stor utmaning och möjlighet till att skaffa ytterligare erfarenheter.

– Stödet från koncernfacket på Volvo Cars och förtroendet av medlemmarna hade en stor påverkan i mitt beslut, berättar Ingela.



Samtidigt är hon ödmjuk inför sin nya roll då uppdraget kommer med ett stort ansvar.

Vad ser du för utmaningar framöver?

– Vi har stora utmaningar lokalt och samverkan med lokal ledningsgrupp är otroligt viktigt. Idag tycker jag att samtalsklimatet är på en bra nivå och vi hittar lösningar på de allra flesta frågor som vi ställs inför.

Stora utmaningar

Ingela beskriver att det finns en stor framtidstro, men som styrelse har de också stora utmaningar, då detta är helt nytt för de flesta. Att bygga helt ny klubbverksamhet från grunden är inget man gör till vardags och något som få är med om som förtroendevalda under ett helt arbetsliv.

– Jag kommer tillsammans med styrelsen göra mitt yttersta för att få till en fungerande klubb och hoppas givetvis att flera väljer att ta på sig fackliga uppdrag då det stärker vår lokala organisation.

– Jag vill avslutningsvis tacka för stödet och det arbetet som Volvo Car Verkstadsklubb bidragit med, ett samarbetet som jag vill fortsätta med i framtiden.

Hon tar ledningen

Ingela Lager.

Ålder: 49 år.

Familj: Gift och har två barn, en flicka som är 17 år och pojke på 20 år.

Fritidsintressen: Politik, umgås med familj och vänner.

Ingela har tidigare jobbat på Volvo Cars Skövde i 23 år och varit facklig aktiv i 10 år.

Enad front på Waterfront

IF Metalls koncernfack inom Volvo Car Sverige sammanfattade två år av verksamhet under en tre dagars koncernkonferensen på Hotell Waterfront i oktober tidigare i år. Koncernstyrelsens ordförande, Adrian Avdullahu fick förnyat förtroende att leda det koncernfackliga arbetet vidare under kommande två åren.

– Det var tre riktigt bra konferensdagar med dialog och diskussioner om de frågeställningar vi brottas med inom respektive klubbar, säger Adrian.

Cirka 50 personer från klubbarna i Olofström, Floby och Göteborg var representerade, men även inbjudna från vår nya klubb i Skövde som är i sin uppstartsfas.

IF Metalls förbundsordförande, Marie Nilsson, pratade om vikten att organisera fler och såklart behandlades den pågående Tesla-konflikten, och bakgrunden till den.

Från Företaget var det Erik Severinsson som höll ett föredrag om vägen framåt för Volvo Cars som bolag och hans syn på utvecklingen och omställningen till fullelektrifiering av bilproduktionen.

– Det var intres-

santa föredragningar vilket ledde till mycket bra frågeställningar och fortsatt dialog.

De kommande två åren blir minst lika intensiva och vi kommer att fokusera både våra interna processer med att stärka vår fackliga organisation, men även hur vi stärker samarbetet internationellt och hänvisar till de växande verksamheterna vi har runt om i världen, sammanfattar Adrian.



Dags att ta ut kursen

Utbildningskommittén på Volvo Car Verkstadsklubb arbetar dagligen med kompetens- och utbildningsfrågor som riktar sig till förtroendevalda och medlemmar på våra arbetsplats.

Utbildningen "Medlem i Facket" är grundpelaren i hela vår organisation. Det är en medlemsutbildning på tre dagar där man får lära sig om hur och varför fackföreningen bildades till vilka frågor fackföreningen arbetar med idag. Vilka rättigheter, skyldigheter och möjligheter man har som medlem i en fackförening och hur man kan engagera sig mer och vara med och påverka IF Metall som organisation.

Genom utbildningen "Medlem i Facket" bygger vi en starkare facklig organisation och flyttar fram IF Metalls positioner på våra arbetsplatser och i samhället. Under utbildningarna får flera inspiration till att ta ett fackligt uppdrag för att få representera arbetskamraterna i ett förtroendeuppdrag.

Vill du själv eller känner du någon som funderar på att gå en första facklig utbildning skall du absolut rekommendera "Medlem i Facket".

Kommande "Medlem i facket" våren 2024

Målgrupp: Alla medlemmar utan fackliga uppdrag.

*20–22 maj finns ett tillfälle som riktar sig enbart till kvinnliga medlemmar.

Ersättning: IF Metall Göteborg betalar ut ett skattefritt stipendium på 1 040 kronor/dag.

Datum	Kursplats	Sista ansökan
5–7 februari	SKF	5 januari
5–7 februari	Mölnadal	5 januari
17–19 februari	Mölnadal	5 januari

4–6 mars	Mölnadal	5 januari
4–6 mars	SKF	26 januari
25–27 mars – arabiska	SKF	16 februari
15–17 april	Kungälv	23 februari
15–17 april	SKF	8 mars
20–22 maj	SKF	12 april
20–22 maj – enbart kvinnor*	SKF	12 april

Nyheter/förändringar inför 2024

Skattefria stipendiet – 1040 kr per dag.

Utbildningar, kurser och konferenser som riktar sig till medlemmar utan fackliga uppdrag ersätts med ett skattefritt stipendium på 1 040 kronor per helt genomförd kursdag.

För att underlätta utbetalning av stipendier eller förlorad förtjänst från fackliga utbildningar måste du som inte har Swedbank som din personliga bank anmäla ditt konto i deras kontoregister. Finns inget konto registrerat kommer ingen utbetalning att ske.

Googla "Swedbanks kontoregister" eller skanna QR-koden här bredvid. Du använder dig av mobilt Bank-ID för att identifiera dig.



Din ersättning för det aktuella kurs-tillfället betalas ut cirka 4–5 veckor efter sista kursdatum.

Studieprogrammen

Utdelning av IF Metall Göteborgs studieprogram sker torsdagen den 14 december, några dagar senare sker utdelningen av Volvo Car Verkstadsklubbs Studiefördelare. Dessa kommer även att finnas tillgängliga på vår hemsida så håll utkik.

Bjöd på spännande film i anrik biografsalong

Som ett led i klubbens kultur- och fritidssatsning genomför vi ett antal aktiviteter varje år. Aktiviteterna är av skiftande slag men utgår alltid från idéer och önskemål från medlemmarna.

Under året har det genomförts djurparksbesök på Nordens Ark, utlottning av Lisebergskort och utlottning till Bokmässan för att nämna några.

Film och popcorn

Turen hade söndagen den 26 november kommit till filmvisning på biografen Aftonstjärnan. Biodagen inleddes med att medlemmar med familjer samlades för mingel och gemensam fika bestående av smörgåsar, kaffe och dricka.

Filmen för dagen var "Nelly Rapp – Dödens Spegel", en varm, rolig och lite läskig äventyrsrysare. Till allas förtjusning bjöds det på popcorn och dricka till filmen.

Jan Köster, Camilla Lindfors och Pernilla Aldebrink från klubbens kultur- och fritidskommitté inledde med att hälsa alla välkomna, berättade om aktiviteten och om Aftonstjärnans fackliga historia. Här påpekades det



att dagen var en familjeaktivitet med allt vad det innebär.

Tidigt ute

Aftonstjärnan var platsen där IF Metall Volvo Verkstadsklubb bildades år 1927, två veckor innan första bilen rullades ut från produktion i Lundby.

Alla arbetare som skulle börja på Volvo samlades till ett medlemsmöte på Aftonstjärnan och bestämde att bilda en fackklubb för att redan från början säkra, förhandla, ordna schyssta villkor och kollektivavtal.



Jannike Johansson, Parts Supply & Logistics (RA), med familj.

Ny prismodell för stughyra på Gullholmsbaden

■ På klubbens senaste representantmöte informerade klubbens kassör, Carlos Rebelo Da Silva, att under kommande säsong sker lite förändringar av både prisnivåer och säsonger vid uthyrning av våra stugor.

– Vi inför tre prisnivåer istället för två, vilket innebär att vi har en

lågsäsong, en mellan- och en högsäsong (se tabell nedan).

– Vi sänker även priset för uthyrning under lågsäsong, vilket vi hoppas skall attrahera fler gäster. Men behåller samma förmånliga priser under mellan- och högsäsong förutom en lite justering för helg under mellansäsongen, säger han.



Priser 2024	Per vecka	Per helg	Per dag
Vecka 1–17	2 500 kr	1 100 kr	600 kr
Vecka 18–24	3 300 kr	1 200 kr	700 kr
Vecka 25–33	4 900 kr	<i>ej möjligt</i>	<i>ej möjligt</i>
Vecka 34–44	3 300 kr	1 200 kr	700 kr
Vecka 45–52	2 500 kr	1 100 kr	600 kr

I december lever vi litet farligare. Med myset som hör julmånaden till – som levande ljus, gnistrande gran och stämningsfull brasa – följer också risken för brand. Tänk därför på brandsäkerheten i hemmet.

En Brandsäker Jul!

De stämningsfulla ljusen kan bli säkrare:

- Använd ljusstakar av material som inte är brännbart. Smide, keramik och sten är bra.
- Hur fin än mossan är i adventsljusstaken – byt ut den mot något som inte kan fatta eld, fina snäckor eller stenar exempelvis.
- Ett släckt ljus är ett säkert ljus. Lämnar du rummet – släck ljusen! Klipper du med ögonen och känner att en middagslur vore mysig – släck ljusen!
- Sätt upp en kom-ihåg-lapp på ytterdörren: "Hallå! Du har väl släckt ljusen?"
- Se till att ljus står långt ifrån gardiner och andra textilier som kan fladdra.
- Värmeljus ska aldrig placeras nära varandra på fat eller bricka – de kan överhettas och flamma upp.

En torr gran är en farligare gran:

- Se till att granen alltid står i vatten. Det är den torra granen som snabbt tar eld om olyckan är framme, medan den färska granen inte är särskilt lättantändlig.

- Såga ett nytt snitt när du kommer hem med granen och sätt den genast i vatten.
- Om du inte ska ta in granen direkt – låt den stå i en hink med vatten.
- Inga levande ljus i granen! Och skipa tomtebloss.
- Börjar ljusslingorna bli lite gamla – titta över sladdarna så att det inte finns brott och skador på dem.

Den mysiga brasan är bäst om den är lagom:

- Elda långsamt. 2–3 kilo ved per timme är en bra riktlinje att hålla sig till. Annars är risken stor att det blir för varmt i rökkanalen.
- Askan ska du slänga i ett kärl av plåt med tätslutande lock. Det är svårt att se om askan är helt ofarlig eller inte – utgå ifrån att den kan innehålla små glödrester och hantera den därefter.

Brandvarnaren – superhjälten som måste vara laddad:

- Se till att det finns tillräckligt många brandvarnare i ditt hem. Åtminstone en på varje plan och de ska sitta i taket. En brandvarnare som sitter på

en vägg eller placeras på ett bord eller hylla fungerar sämre eller inte alls.

- Byt batteri en gång om året. Till exempel när du tar fram adventsljusstaken eller på den nationella brandvarnardagen den 1 december.
- Testa brandvarnaren ofta, särskilt om du inte varit hemma på ett tag.

Lanserar Trygghetspaket

■ Vår samarbetspartner Länsförsäkringar Göteborg och Bohuslän lanserar sin nystartade satsning Trygghetstjänster: Ambitionen är att bli det naturliga navet för trygghet genom den nystartade satsningen Trygghetstjänster som har ett starkt samband med hemmet. Verksamheten skapar en ny affär och en värdeskapande helhet med fokus på brand, vatten och inbrott där vi arbetar skadeförebyggande och knyter samman helheten.

Vårt erbjudande riktar sig till kunder som är eller väljer att bli kunder hos Länsförsäkringar Göteborg och Bohuslän. Med vårt Trygghetspaket hoppas vi kunna upptäcka skador i ett tidigt skede och skapa trygghet för dig, din familj, din ekonomi och dina saker. Allt ska hålla!

Fördelaren

6 • DECEMBER 2023

Volvo Car Verkstadsklubb, TK-porten,
418 78 Göteborg. volvocarverkstadsklubb.se
Ansvarig utgivare: Adrian Avdullahu.
Chefredaktör: Michael Blohm. Telefon: 0707-173438.
Redaktion: Michael Blohm, Dan Karlberg, Ace Ivanovski, Burim Kasumi och Jennie Edholm.
Redigering & grafisk form: REDskapet.
Tryck: Billes, 2023.



IFMETALL
Volvo Car Verkstadsklubb, Göteborg



Vi önskar alla medlemmar en riktigt

*God Jul
&
Gott Nytt År!*

Volvo Car Verkstadsklubb och
Utbildningskommittén