

Fördelaren



Strejken rör upp mycket känslor

SIDORNA 2–3



Sverige har blivit fattigare

Det är dags att plocka fram adventsljusstakarna och tända upp julbelysningen när vi nu på allvar växlar över till vinter. Det behövs verkligen, för det är inte många ljusglimtar för övrigt. Nyheterna matar på med mer krig och elände.

Som om det inte räckte med Rysslands ockupationskrig i Ukraina så startar ett nytt fullskaligt krig upp mellan Israel och Palestina. Mitt i allt detta nås vi av nyheten att Sveriges NATO-ansökan har stoppats ännu en gång av Turkiet och Ungern och börjar kännas alltmer avlägset. Opinionsen för ett medlemskap sakta men säkert vika ner sig, samtidigt som det kommer fullkomligt horribla förslag från extremhögern om att både riva moskéer och göra människor statslösa. Det hjälper ju inte direkt till.

En annan typ av strid är kampen om kollektivavtalen som aktualiserats i och med Teslastrejken som du kan läsa mer om här intill. Vi hoppas ju givetvis att Elon Musk ska ta sitt förnuft till fånga och låta TM Sweden, som de heter här, återuppta dialogen med facket för att hitta en konstruktiv lösning. Helst innan klåfingriga politiker lägger sig i och äventyrar den svenska modellen.

Vi kan även konstatera att vi nu är inne i en lågkonjunktur, med ökande arbetslöshetssiffror och utsikterna för ekonomisk tillväxt är bleka för nästa år. Visserligen verkar det sätta stopp för den skenande inflationen och Riksbanken stillar sin iver att höja styrräntan. Sverige har blivit fattigare och otryggheten ökar i samhället. Det byggs inga nya bostäder, och ett högt belånat folk har fått se sina investeringar kraftigt minska i värde, samtidigt som alla besparingar gått till höjda räntor och avgifter. Arbetsmarknaden går ner på knä och högerregeringen har som vanligt ingen plan för att vända trenden.

Moderatledda regeringar måste vara det mest olycksdrabbade gänget i historien. För det är ju inte första gången det händer. Vi upplevde samma sak på nittio-talet med regeringen Bildt, 2008 med regeringen Reinfeldt och nu med Ulf Kristersson vid rodret, sufflerad av Jimmie Åkesson. Men det brukar vända med en vänstersväng, så vi räknar ner dagarna.

Michael Blohm
Chefredaktör

Strejken rör upp mycket känslor

Få kan ha undgått den pågående konflikten mellan IF Metall och biltillverkaren Tesla. Under flera års tid har facket försökt komma överens med bolaget om ett kollektivavtal som garanterar schysta löner och arbetsvillkor för verkstadspersonalen på TM Sweden, som företaget heter i Sverige.

Mer än en månad har passerat och steg för steg utvidgas strejken i omfattning för att göra det alltmer kännbart för bolaget. Det började med att ta ut medlemmarna i strejk och stoppa arbetet, för att i nästa steg strypa inflödet av bilar och material från hamnarna. Andra förbund har varslat om sympatiåtgärder och blockerar arbete och tjänster kopplade endast till TM Sweden såsom postleveranser, städning, sophämtning med mera. Företaget svarar med att plocka in strejkbrytare.

Skapar debatt

På sistone har även företag som redan är bundna till ett kollektivavtal blivit in-dragna i blockaden mot Tesla. Elektrikerna stoppar service på Teslas elstolar. Nu senast stoppades svensk tillverkning av detaljer till Teslas Gigafactory Berlin som lär bli rejält kännbart då det är en vital del som hotar stoppar produktionen helt.

Detta rör givetvis upp mycket känslor och skapar debatt om både rimligheten att flera förbund samverkar och

proportionen på konflikten i förhållande till antalet anställda med mera.

Maffiametoder!

Så låter det när arbetsgivare och populistiska högerkonservativa ledarskribenter ser sin chans att trycka till fackföreningsrörelsen. De vill ofta framställa företagen som offer och som att det finns någon slags valfrihet när det kommer till avtalsteckning eller inte. De vill gärna införa lagstiftning och införa proportionalitetsprinciper som begränsar det fackliga handlingsutrymmet vid denna typ av konflikter.

Viktig princip att försvara

Från fackligt håll försvarar vi principen att den svenska modellen med kollektivavtal gäller och att även en så stor arbetsgivare som Tesla har skyldighet att följa denna. IF Metall har gjort klart och tydligt att vi inte kommer vika ner oss förrän vi har ett avtal på plats och det finns bra många fler åtgärder att ta till om så behövs.

Lika principfast är ägaren och miljardären Elon Musk som gett tydliga order om inte teckna avtal med facket, inte någonstans. För det är ju inte bara i Sverige som det pågår diskussioner om avtal.

Det finns inga alternativ

I Sverige finns ingen lagstiftning på det här området, så enkelt uttryckt är det kollektivavtal som gäller annars är





du i princip rättslös som anställd. Då är det upp till företagets goda vilja att betala sjuklön eller ersättningar för oönskad arbetstid och så vidare.

Det är även viktigt att komma ihåg, att det var inte länge sedan det tecknades ett nytt huvudavtal som reglerar just dessa styrkeförhållande på svensk arbetsmarknad. En överenskommelse mellan näringslivet och fackföreningarna om att hålla politikerna utanför i dessa frågor. Det är just dessa två parter som ska stå upp för våra avtal, men från Svenskt Näringsliv är det pinsamt tyst just nu.

Två sidor av myntet

Med huvudavtalet följer även en annan viktig princip som arbetsgivarerna inte vill lufta lika mycket i mediala sammanhang, nämligen att det råder fredsplikt på de områden där kollektivavtalen är gällande. Då har fackföreningarna ingen möjlighet att vidta konfliktåtgärder. Om ett företag vill ha ordning och reda samt vara säkra på att facket inte kan strejka och så vidare, så finns det inget säkrare sätt än ett kollektivavtal.

Får brett samhällsstöd

Om vi bortser från högerspöken och nät-troll, som alltid har åsikter om allting, finns det ett brett stöd från allmänheten för vår sak. En undersökning visar närmare 8 av 10 tillfrågade anser att IF Metall gör rätt i att strejka mot Tesla.

I stort sett alla fackförbund har valt att öppet stödja blockaden och ett flertal deltar även som strejkvakter utanför Teslas verkstäder. Elektrikerna, Byggnads, Hotell och restaurang samt Musikerförbundet för att nämna några. Det är även många som bara kommer förbi för att visa sitt stöd.

Jennie Edholm var bland de första att ta plats som strejkvakt vid Teslas anläggning på Hisingen berättar om ett flertal bra samtal både med privatpersoner och kunder.

– En person som är engagerad inom Sveriges ingenjörer kom och hälsade på, väldigt engagerade och sa "att detta är vår gemensamma kamp även om vi kanske inte är lika snabba på bollen".

Även Teslas egna kunder tycker att företaget agerar fel.

– En Teslaägare kom fram och visade sin sympati här på Hisingen. Han bad om ursäkt för att han lämnat in sin bil men var tvungen då det var ett garantifel. Men han hade sagt



IFMETALL

Vi backar de Tesla-anställda i kampen för kollektivavtal



till därinne att om det inte fanns avtal tecknat när det var dags för nästa bilköp blir det ingen Tesla.

– En kund som hämtade ut sin bil, efterfrågade mer information om vilka villkor det är som Tesla erbjuder, så att det skapas mer positiv opinion för vår sak.

– En annan kund som hämtade sin nya Teslabil säger att vi gör ett bra jobb. Han var i valet och kvalet om att avbeställa men gjorde inte det, i hopp om att Tesla inte skulle behöva säga upp personal och att han som kund kunde trycka på ännu mer.

Ett litet familjeägt bageri i närheten kom förbi och bjöd på fika och bullar för att visa sitt stöd för vår kamp. Det värmdes lite extra, menar Jennie.

Emil Björnholm är uppvuxen i Angered och Rannebergen. Han blev anställd på Volvo den 7 april 2015 när företaget skulle starta ett nattskift. Emil fick börja med att arbeta en månad på dagskiftet i TC på bana inner-tak för upplärning, innan han gick över till nattskiftet där han är kvar än idag.

Därför är den fackliga återväxten så viktig

Hur startade ditt fackliga intresse? När fick du ditt första uppdrag?

– Det var under 2019. På natten hade man då rollen som kontakt- och skyddsombud hopslagen. Emil fick höra att uppdraget var på val av en kollega som tyckte att han borde ställa upp.

Emil berättar att han inte visste så mycket om vad det innebar att vara förtroendevald eller vad facket gjorde, men tänkte att det lät intressant och kul att testa. Han hade sett vad det tidigare skyddsombudet gjorde och kände att det vore roligt att prova. Med tiden efter att man fått delta på grundutbildningar lärde man sig allt om vad fackföreningsrörelsen bygger på och varför det är viktigt att vara med.

Lade grunden med Vuff

Hur gick det till när du fick uppdraget som ungdomsansvarig?

– Gruppstyrelse 17, som jag tillhör, hade utvecklingssamtal med alla förtroendevalda inom deras område och under mitt samtal så fick jag frågan om det är något mer jag hade velat prova. Då hade jag nyligen gått grundutbildningen Vuff, där Sofia Rodin var handledare, och hon hade pratat en del om ungdomskommittén och hur det är en chans få göra lite annat – arbeta med frågor kopplat till medlemmar och förtroendevalda under 30 år, vara med och hålla utbildningar, hålla flexpoolsintroduktioner samt centrala introduktioner och så vidare.

– Detta sa jag till Gabbe, som var ordförande för gruppstyrelsen, att jag var intresserad av och han skickade det vidare till Sofia, som var ansvarig för ungdomskommittén på Verkstadsklubben. Hon bjöd sedan in mig till ett möte för att se och höra lite mer om vad de gör och på den vägen var det. Så sedan 2020 har jag suttit med i Ungdomskommittén lokalt på Volvo Car Verkstadsklubb.

Byggs på underifrån

Vad tänker du kring uppdraget?

– Jag tycker det är väldigt roligt att syssla med frågor som rör ungdomar. Det är väldigt viktigt, för vi måste ju någonstans hitta våra nya förtroendevalda och byggs det inte på underifrån kommer hela facket försvinna, menar Emil. Detta gäller hela fackföreningsrörelsen och IF Metall, det måste ju finnas unga som kan driva frågorna och ta plats nu och i framtiden.

– Det är ju hela syftet med ungdomsverksamheten, att locka unga medlemmar och bygga återväxten och att ungdomar

ska få upp intresset att ta fackliga uppdrag.

– Att vara förtroendevald är väldigt roligt. Men jag tror inte att våra medlemmar, speciellt de under 35 år, förstår vad det är vi gör och vikten med det.

– Får vi iväg dem på utbildningar så tror jag att de kommer förstå vikten av att vara förtroendevalda och hur roligt och utvecklande det faktiskt är även

att kunna hjälpa sina medlemmar på avdelningen.

Våga lyfta problemen

Vad får du för frågor?

– Många av våra nya medlemmar kommer direkt från gymnasiet och jag märker att de inte har kunskap om vilka rättigheter och skyldigheter de har i arbetslivet. De tänker mest att de fått ett jobb och ska tjäna pengar. Men jag har känslan att de är rädda för att våga lyfta problem eller frågeställningar för man är rädd att det ska få konsekvenser. Då är det extra viktigt att vi finns där och kunna informera om vilka rättigheter vi har och hur vi förtroendevalda arbetar för dessa. Man ska absolut inte vara rädd för att lyfta problem eller missförhållanden på arbetsplatsen.

– Därför tycker jag det är viktigt att vi som sitter med i ungdomskommittén får iväg våra unga medlemmar på utbildningar så de får lära sig mer om vilka skyldigheter, rättigheter och möjligheter de har på arbetsplatsen, hur vi ska bete oss, men även hur våra anställningsformer är.

Avdelningen ute på skolorna

– Jag sitter sedan 2020 även med i IF Metall Göteborgs ungdomskommitté. Vi är i dagsläget åtta ledamöter från olika arbetsplatser plus ansvarig ombudsman, berättar Emil.

– Syftet med avdelningens ungdomskommitté är samma som vi har lokalt men vi har byggt verksamheten på skolinformation. Att vi åker ut till yrkesgymnasier och håller facklig information, för att när de sedan kom-

UPPDRAGET
UNGDOMSANSVARIG

mer ut i arbetslivet ska ha fått en bra grund om vad facket är och vad det är vi arbetar med och varför.

– När de går i årskurs 1 kommer vi ut och har en grundläggande facklig information för dem.

– Sen när dem går i årskurs 2 har vi någon som kallas y-linjen (bilbygggarvecka). Det är att vi bjuder ut skolorna en dag till Viskadalen där de får skapa en produktion och bygga pappersbilar. Simulera hur det var förr då det inte fanns några rättigheter på arbetsplatsen, sen är tanken under dagen att de ska börja förstå och organisera sig, välja förtroendevalda som ska förhandla bättre villkor för arbetarna. På eftermiddagen har vi teoretisk genomgång om vad det var vi gjorde på förmiddagen, förklara historien och så vidare. Hela syftet med dagen och veckan är att de ska väcka tankar hos eleverna.

– Sedan i årskurs 3 åker vi ut en sista gång för att sammanfatta de man pratat om med klasserna genom åren. Alla i kommittén är ansvariga för någon skola, jag har precis tagit över GTG (Göteborgs tekniska gymnasium), idén är ju att man ska ha hand om samma skola så de träffar samma individer när man kommer ut och har dessa skolinformationer med dem.

Egna utbildningar och aktiviteter

– Utöver detta så anordnar ungdomskommittén även egna utbildningar riktade främst till medlemmar under 35 år, vi har fritidsaktiviteter för alla medlemmar som till exempel bowlingkväll, fisketävling och fotbollsturnering som ska genomföras nu i december.

– Dessa är ju till för arbetsplatser och medlemmar från hela Göteborg.

Märker du någon skillnad på frågor från ungdomar från andra arbetsplatser än Volvo?

– Den stora skillnaden är mest att vi på Volvo har en stor facklig verksamhet. Man har sitt lokala kontakt- och skyddsombud, sedan sin gruppstyrelse, man har en bättre koll på IF Metallorganisation. Medan på mindre arbetsplatser inte har det, utan den kontakten man har med facket är om det kommer ut ett RSO/RFO (regionalt skyddsombud/regionalt fackligt ombud) eller någon ombudsman.

Pushar även central

– Sedan har ju detta gett lite spinoff-effekt, då jag sedan början av 2023



även sitter med i den centrala ungdomskommittén, som är förbundets ungdomskommitté. Vi är sju ledamöter som har fyra fysiska träffar per år i Stockholm samt digitala avstämningar.

– Här arbetar vi med ungdomsfrågor för hela landet. Där är vi uppdelade i regioner där jag tillsammans med Isabelle från Boråsavdelningen är indelade i region Västra Sverige (Östra Skaraborg, Västra Skaraborg, Norra Älvsborg, Bohuslän-Dal, Borås, Göteborg).

– Där är vårt uppdrag att få avdelningarna att arbeta med ungdomsfrågor. Hos oss i Göteborg har vi ju redan en fungerande verksamhet med ungdomskommitté och riktade aktiviteter, men det finns avdelningar där det inte finns en ungdomskommitté eller ens en ungdomsansvarig. Där måste vi besöka mer för att prata med avdelningarna samt försöka pusha lite att få i gång en verksamhet samt vikten av att detta prioriteras.

Få de unga att stanna kvar

Vad ser du för utmaningar framöver?

– Om jag ska börja med det lokala så får vi in en del unga förtroendevalda. Men där är problematiken att få dem att stanna kvar i uppdraget. Även om det är roligt att ha fackligt uppdrag så

kan det även vara tufft med diskussioner med till exempel arbetsgivaren. Att vi måste finnas och stötta så de känner att det är värt att stanna kvar i sitt uppdrag.

– När det gäller i övrigt på ungdomsbiten, så är den stora utmaningen att få fler ungdomar att vilja bli medlemmar i facket. Det är inte lika självklart idag att gå med som det var förr. Då var det mer naturligt att gå med. Det är det inte idag på samma sätt. Återigen kommer vikten av att vi träffar ungdomar redan i skolan så de har med sig en positiv bild av facket när de kommer ut i arbetslivet.

Vad tror du skulle få fler att vilja bli medlemmar?

– Om man ställer frågan till någon som går i gymnasiet om vad de tänker på när man pratar om facket, då är det ofta äldre gubbar de nämner, men det är ju den bilden vi försöker ändra på. Att vi speciellt på Volvo är många unga förtroendevalda och vikten att då finnas med när vi har centrala introduktioner där vi träffar nyanställda, så de får se att den bilden de haft av facket inte stämmer. Att det finns många unga förtroendevalda man kan relatera med.

Inte bara "gamla gubbar"

– Sedan att vi har våra riktade utbildningar för medlemmar under 35 år, att de är vi själva som ska vara handledare så de får möta oss även där. Jag tror det skapar en större gemenskap och samhörighet att det inte bara är "gamla gubbar". Att det även kan vara något som de skulle kunna se sig själva som.

– Vi måste även synas på sociala medier som förtroendevalda och klubb, för det är där ungdomar är idag, menar Emil Björnholm. De sitter med sina telefoner så vi behöver möta dem på deras plattformar och ut med mer information. Kanske mer riktade kampanjer för unga medlemmar. Att det är på sociala medier man hittar information om sitt fackförbund.

Några tips till dina arbetskamrater?

– Om man är ung och funderar på eller kanske känner att man vill testa något nytt – var inte rädd att ta ett förtroendeuppdrag! Passa på om det dyker upp en möjlighet. Det är väldigt utvecklande för en som individ då man får lära sig mycket nytt och lära känna nya människor.



Kvinnor la ut kursen på Gullholmen

Den 11 september åkte 24 kvinnliga medlemmar till Gullholmen för tredagarsutbildningen Medlem i facket.

Medlem i facket med enbart målgrupp kvinnor är framtagen då Volvo Car Verkstadsklubb vill ha ett forum för kvinnliga medlemmar som är en underrepresenterad grupp i vår organisation/arbetsplats. Volvo Car Verkstadsklubb vill väldigt gärna att fler kvinnliga medlemmar tar fackliga uppdrag.

Gemenskap och nätverkande

Under tre dagar i september genomfördes utbildningen Medlem i facket för kvinnor på Gullholmen i Orust kommun.

Medlem i facket är den första utbildningen man bör gå som medlem i IF Metall där man bland annat får lära sig mer om IF Metalls fackliga organisation, vilka frågor som gäller för facket idag och i framtiden, hur historien har påverkat oss som organisation, hur man som medlem kan vara med och påverka, vad du har

för nytta av ditt medlemskap samt vilka rättigheter, skyldigheter och möjligheter du har i arbetslivet.

Gav mersmak

Utbildningen gav mersmak för många av deltagarna som inte bara tyckte dagarna var inspirerande, lärorika och givande utan att det fanns mycket tid för diskussioner och nätverkande.

Citat från några av deltagarna: "Det var över förväntan. Lärorikt på ett roligt sätt", "Upplägget var riktigt bra där vi fick chansen att lära känna varandra på ett sätt jag aldrig upplevt tidigare på utbildningar vilket ledde till bättre samtal, högt i tak, bekvämlighet och respekt", "Stämningen var trevlig och inbjudande, jag fick bättre inblick på vad facket gör och mer information om hur jag kan använda facket på jobbet", "Vetskapen om att jag alltid kan vända mig till facket och få hjälp och stöd om det är jobbigt på arbetsplatsen".

Låter detta som något för dig? Nästa tillfälle kommer under hösten 2024. Håll utkik i Studiefördelaren.

Hanne Ingvarsson, TA Underhåll.

Vad fick dig att söka till denna utbildning?

– Jag hade en kollega som behövde hjälp med en facklig fråga för ett tag sen. Med det insåg jag att jag behövde mer "kött på benen" för att kunna hjälpa henne på bästa sätt. I samband med det såg jag information om utbildningen i Studiefördelaren och sökte.

Tycker du att det är bra med utbildningar riktade för kvinnor?

– Ja, det tycker jag. Mycket för att övergripande så är vi alldeles för få tjejer i industrin och vi måste visa att vi finns. Speciellt för mig som kommer från en underhållsorganisation så är det väldigt härligt att vara tillsammans med andra som arbetar inom teknikbranschen.

Vad tycker du har varit det mest givande med utbildningen?

– Fått nya bekantskaper och lärt mig mer om den fackliga organisationen. Framför allt vet jag nu vart jag kan vända mig och vart jag ska leta för att hitta informationen jag behöver nästa gång jag får en fråga.

Skulle du rekommendera andra att söka en facklig utbildning?

– Absolut! Kör bara.

Kommer du söka till fler utbildningar?

– Ja, det tror jag. Jag kommer även försöka få med mig mina underhållsgubbar också.

Vad tyckte du?



Matilda Heirås, TV Logistik, där packar man artiklar som sen kör ut till banorna i TC.

Vad fick dig att söka till denna utbildning?

– Jag tycker det är viktigt att man tar reda på vad man kan få för facklig hjälp i olika frågor.

Tycker du att det är bra med utbildningar riktade för kvinnor?

– Ja, eftersom man känner att man kan ta för sig lite mer och vi kan ha ett öppnare samtalsklimat.

Vad tycker du har varit det mest givande med utbildningen?

– Att få lära sig mer om vad man har för fackliga rättigheter och vart man kan vända sig för att få hjälp.

Skulle du rekommendera andra att söka en facklig utbildning?

– Absolut, inte bara för att få information utan för att det är väldigt kul också.

Kommer du söka till fler utbildningar?

– Ja.



Anställda riskerar jobbet vid utebliven VAB-ansökan!

Volvo Cars har under de senaste månaderna börjat begära in beslutsintyg av de anställda där det framgår att tillfällig föräldrapenning betalats ut från Försäkringskassan. Har man glömt eller av någon annan anledning inte ansökt så har det haft konsekvenser för en fortsatt anställning inom bolaget.



Det här är helt nytt sätt agera från företags sida, men det mest anmärkningsvärda är att företaget i vissa fall drivit det så långt så att vi fått ett antal varsel om avsked med olovlig frånvaro som grund.

Laglig rätt till ledighet

Föräldraledighetslagen ger rätt till ledighet för vård av barn, detta innebär att en arbetsgivare inte får neka eller missgynna en anställd i samband med VAB. Det är inte okej för en chef att säga till sina medarbetare att det är ett problem för att man vabbar för mycket eller på något sätt försämra arbetet för den anställda.

Företagets nya hantering av VAB-ärenden handlar inte om rätten till le-

dighet som vi beskrivit tidigare utan att man gjort rätt i ansökningsprocessen, detta är viktigt att förstå samt inte blanda ihop!

Har man inte gjort en ansökan till Försäkringskassan och arbetsgivaren begär in ett beslutsintyg får det direkta konsekvenser! Ingen giltig ansökan hos FK betyder att perioden för när man varit borta från arbetet räknas som ogiltig frånvaro.

Lite koll på vad som gäller

Majoriteten av de anställda samt chefer har inte koll på reglerna och vilka konsekvenser det får med anställningen när det provas i skarpt läge, och allt kopplas till att våra medlemmar varit hemma i VAB men inte ansökt hos FK.

Företaget har valt att driva frågan gentemot ett flertal av våra medlemmar, och när det sker så kräver man att anställningen skall upphöra på grund av misskötsamhet (olovlig frånvaro).

Uppmanar ansöka om VAB inom 90 dagar

Är du hemma för vård av barn och anmäler detta till din chef så får du inte missa/glömma att göra en ansökan hos Försäkringskassan. Anledningen till detta är på grund av att det är ett lagkrav för att det skall räknas som (giltig frånvaro). Med det nuvarande regelverket skall man göra en ansökan när barnet är friskt och för detta har man 90 dagar på sig från första frånvarodag.

Sök förebyggande sjukpenning

Om du skulle bli svårt sjuk och behöver gå på behandling eller rehabilitering behöver du inte ta kompligt från jobbet utan kan istället ansöka om förebyggande sjukpenning från arbetet. Behandlingen eller rehabiliteringen ska syfta till att förebygga eller förkorta sjukdom.

Många som genomgår tuffa behandlingar blir sjukskrivna under behandlingsperioden, då kan detta vara bra att känna till under en pågående rehabilitering. Åker man till exempel på en rehabiliteringsvecka kan man söka förebyggande sjukpenning.

Du ber din läkare fylla i blanketten som sen skickas till Försäkringskassan, och tänk på att man söker ersättning för 25/50/75 eller 100 procent. Man kan även räkna in restiden till och från behandlingen. Kriterier som gäller är att vara försäkrad i Sverige.

Medicinsk behandling kan vara att få en behandling av psykolog, smärtbehandling, sjukgymnastik, syn- och hörselrehabilitering eller arbetsterapi. Däremot räknas ej friskvård som medicinsk behandling.

Särskilt högriskskydd

Om du har ett sjukdomstillstånd, som gör att du behöver sjukskriva dig mer än 10 gånger på ett år, kan du fråga

din läkare om du kan få rätt till särskilt högriskskydd. Då kan din arbetsgivare få ersättning från Försäkringskassan för den sjuklön du får. Och du slipper att få karensavdrag.

Andra orsaker kan vara om du har en anställning och det är troligt att du kommer att vara sjuk länge, det vill säga 28 kalenderdagar i följd under en 12 månaders period. Eller om du behöver vara borta från arbetet för förberedelser och ingrepp i samband med en operation.

Så här hittar du information om dessa på Försäkringskassans hemsida:

Gå in på sjuk, anställd och sen hittar du båda.

Folksam blir mer flexibla

Kongressen, som är IF Metalls högsta beslutande organ, röstade för en motion om att IF Metall som fackförbund ska bekosta en höjning av invaliditetsersättningen i Medlemsolycksfall på fritiden från 200 000 till 1 000 000 kronor för alla medlemmar.

Den försäkringen har vi på Folksam och höjningen ska börja gälla från 2024. Folksam kommer att skicka ut brev till våra medlemmar och informera om detta i slutet på 2023. Har man som medlem tecknat en komplettering själv så kommer den att försvinna vid årsskiftet.

Alla medlemmar på Volvo Car Verkstadsklubb har redan haft den här kompletteringen, då vi som klubb har tecknat den. Men nu slipper vi betala för det tillägget, vilket är en stor besparing för oss som klubb. Detta är

pengar som vi nu kan lägga på annan verksamhet som våra medlemmar kommer att ha nytta av.

Ändringar i Barnförsäkring

Barnen är det viktigaste vi har säger vi och det är därför väldigt märkligt att 50 procent av barnen saknar en barnförsäkring som skyddar dom om olyckan är framme. Därför har nu Folksam tagit fram en mer flexibel modell, där det tidigare fanns 2 olika alternativ, har dom nu 3 olika alternativ: Bas, Mellan och Stor. Detta för att kunna erbjuda ett billigare alternativ så att fler föräldrar ska ha råd att försäkra sina barn.

Sjuk och efterlevande

Även vår tilläggförsäkring Sjuk Efterlevande och Diagnos försäkring kommer att bli mer flexibel. Det kommer att finnas fler alternativ att höja ersättningsbeloppen på Sjuk-delen, Efterlevande-delen och Diagnos-delen.

Folksam har även fattat beslut om att utöka diagnoslistan med Motorneuronsjukdomar (ALS).

Hemförsäkring

Hemförsäkringens Egendomsskydd kommer Folksam att utöka maxbeloppet för smycken att gälla fler föremål. Hemförsäkringens maxbelopp för smycken som är 250 000 kronor ska gälla alla föremål av ädel metall, äkta pärlor och ädelstenar. Föremål som det handlar om är: Lösa pärlor och ädelstenar, guldmynt, guldtackor och andra guldföremål som man inte använder som smycken.

Folksam ser inte att det är ett försäkringsbehov som delas av många av deras kunder och anser det vara skäligt att dessa försäkras separat till den del kunden har sådana föremål som överstiger maxbeloppet. Från 1 januari 2024 jämställs föremålen ovan med smycken.

Infoansvariga vässar sina skrivarkunskaper

Under två dagar i november fick informationsansvariga i gruppstyrelserna en grundläggande skrivartutbildning för att bli bättre på att utforma sina informationsblad till medlemmarna.

Två dagar som var mycket uppskattade av deltagarna. Under kursen behandlades allt från grunderna i hur man utformar ett bra informationsblad, men även identifiera målgrupper för anpassning av både textomfång utifrån vilka kanaler vi använder för att nå ut till läsarna och så vidare.

Men det viktigaste är att få direkt feedback på hur vi utformar våra texter och vad man behöver tänka på för att det ska kännas aktuellt och relevant.

Michael Blohm, som är informationsansvarig i klubben, konstaterar att kunskapsnivån varierar stort med tanke på vi har allt ifrån helt nya informationsansvariga till erfarna skribenter som haft uppdraget i många år.

– Då kan det vara svårt att hitta en lagom bra nivå. Men Lisa Wernstedt, som arbetar på förbundets kommunikationsenhet, gjorde



Lisa Wernstedt höll i utbildningen.

ett väldigt bra intryck hos deltagarna, säger han.

– Det här var en grundkurs, men det fanns verkligen något för alla. Det kan jag se utifrån kommentarsfälten i kursutvärderingen. Jag kan även utläsa att det finns ett rejält sug efter att bredda sina kunskaper ytterli-

gare på detta område, så nu kikar vi efter vad som finns för utbildningar att bygga vidare med, säger Michael Blohm.

– Nu ser jag fram emot att följa deras utveckling. Vem vet, kanske har vi hittat framtida ämnen för att bredda klubbens informationsarbete?