

Fördelaren

Psykisk ohälsa godkänd som arbetssjukdom

MITTEN



Det är skillnad på folk och folk

Just nu är det tufft för många familjer att få ihop sin vardag och sina liv. Allt har blivit dyrare. Räntekostnader har mer än fyrdubblats och återigen ser vi priserna på energi och inte minst drivmedel skjuta i höjden mot nya rekordnivåer. En färsk studie har visat att antalet inkassoärenden och de skuldbelopp som nu ligger hos kronofogden ökat med mer än 40 procent. Människor i arbetsför ålder. Det är inte mycket som talar för att den bilden kommer förändras till det bättre inom en snar framtid. Till slut landar de i att behöva fatta obekväma beslut som att sälja av värdesaker eller i värsta fall ditt boende, för att vara berättigad till försörjningsstöd.

Trots några tafatta försök av den SD kontrollerade borgarregeringen, så har alla lovordade förändringar och grandiosa löften om lättnader och på elen och soppan uteblivit, eller snarare tvärtom blivit värre. Till och med den berömda falukorven, som det viftades glatt med i valrörelsen, är nu rekorddyr.

Det har funnits gott om tid och utrymme att underlätta för utsatta människor, men i höstens budgetförslag för nästkommande år, är det de vanliga traditionella högerförslagen som ekar i nyheterna. Arbetslinjen gör comeback med nya jobbskatteavdrag, medan de bespottade sjuka och oförmögna att arbete och lever på bidrag, de ska ingenting ha. Sen att kommuner och landsting tvingas prioritera bort akutmottagningar, BB-avdelningar, skolor, dagis och andra samhällsnyttiga delar som drivs i kommunal regi blir en parentes i sammanhanget. Utsatta grupper i samhället blir mer utsatta. Skuggsamhällen och kriminella organisationer växer och frodas under dessa omständigheter. Hur löser vi det, med en angiverilag?

Vilka kontraster. Jag såg en dokumentär häromdagen på SVT som handlade om en familj som också levde under väldigt hård press. En familj som lever av bidrag från staten som däremot har lagt till med ovanligt dyra levnadskostnader. Men till skillnad från många andra bidragstagare i vårt land är de inte alls ifrågasatta. Inte ens när de utökar familjen på alla håll och kanter och kräver höjda statsbidrag knorras det ett enda dugg. Ni kanske förstår nu det är kungafamiljen jag syftar på.

Svenskarna älskar sin konung. Så pass att ingen ifrågasätter att hovet tilldelas i år drygt 168 miljoner i så kallat apanage, en höjning med 19 miljoner jämfört med förra året, i 50-års present. Av dessa pengar har familjen redovisat egna ersättningar (lön) på cirka 15 miljoner kronor utöver sina kostnader. Då ska vi veta att kungafamiljen är en av de rikaste familjerna i hela Norden med en egen förmögenhet som väl överstiger 600 miljoner kronor. Men det är inte tal om att de ska sälja av några slott eller minska sin aktieportfölj för att få ut sina bidrag. Det är skillnad på folk och folk.

Michael Blohm
Chefredaktör

Elisabeth Karlsson är 44 år och bosatt i Ale kommun. Hon startade sitt arbetsliv genom att arbeta på en återvinningscentral i Sörmossen i Bohus där dagarna mest bestod av samtal och argumentationer med pensionärer kring hur man skulle sortera sina sopor.

Idag är Elisabeth anställd i monteringsfabriken där hon är vald som facklig företrädare i gruppstyrelse 17 och som MTM-ansvarig. Sedan 2014 har Elisabeth även ett uppdrag i avdelningen som regionalt skyddsombud. I sitt uppdrag som RSO är hon även försäkringsinformatör.

Viktigt att alla hjälps åt för en säker arbetsmiljö

Vad innebär det att vara regionalt skyddsombud?

– För att jämföra så är det samma som ett skyddsombud här på Volvo fast vi besöker flera mindre arbetsplatser, gör skyddsronder samt träffar de som arbetar där. Jag är ute på besök var tredje vecka och har alltid med mig en facklig kollega. På Volvo kallas

det kontaktombud, men inom denna verksamhet heter det regionalt fackligt ombud (RFO).

Inom avdelning Göteborg finns det sex regioner (Nordost/Centrum, Hisingen, Smides, Bilklubben, Mölndal/Härryda och område Väst).

I Elisabeths region, som heter region väst, är de fem personer sammanlagt från olika arbetsplatser i Göteborg och besöker arbetsplatser i Sisjönområdet.

Brinner för arbetsmiljö och skydd

År 2000 på en fredag gick Elisabeth på intervju hos Volvo och arbetsledaren ville att hon skulle infinna sig direkt på nästkommande måndag, där ham-

UPPDRAGET
REGIONALT SKYDDSOMBUD

nade hon i TA på nattskiftet. Redan efter två månader fick Elisabeth sitt första fackliga uppdrag som miljöansvarig, ett uppdrag som hon hade i cirka 8 år.

I krisen 2008–2009 flyttades hon över till TC och bana 1:02 där hennes chef tyckte att hon borde ställa upp i valet som skyddsombud och på den vägen var det.

Hur kom det sig att du fick uppdraget RSO?

– Jag fick förfrågan om att bli RSO då att jag visat intresserad för det. Jag var ju skyddsombud och hade varit det i så pass många år och brinner för arbetsmiljön och skyddsfrågor. Alla ska ha en bra arbetsmiljö både medlemmar och naturligtvis ickemedlemmar.

Det finns två utbildningar man går som regionalt skyddsombud. Det är RSO grund och sen en RSO vidareutbildning.

Går skyddsronder

Hur ser en vanlig dag som RSO ut?

– Vi är ute en dag i veckan var tredje vecka. Under den dagen besöker man tre olika arbetsplatser. Vissa arbetsplatser kan ta allt från 2–3 timmar, för att gå en skydds rond och samtala med medlemmar. Vi har med oss protokoll på 32 frågor/punkter som vi sätter oss ned med chefen och går igenom, samt ser över om det finns punkter som inte är åtgärdade från föregående besök. Vid samtalet sitter även skyddsombud, AO (arbetsplatsombud) eller om det finns någon annan som har uppgift som miljö-, brand- ansvarig. Det fackliga ombudet RFO ställer sina frågor och får svar från arbetsgivaren.

– Skyddsombudet följer med på skyddsronderna med RSO. Det som är relaterat till synbara skyddsfrågor tar vi ut på plats vid arbetsstationerna.

Bra dialog

När vi är klara med genomgången av protokollet så följer Elisabeth med chefen och går en skydds rond och RFO:n går ut till medlemmar och icke-medlemmar för att prata med dem om alla möjliga frågor som försäkringar, studier, avtalsfrågor och medlemskap.

– Allt de vill veta helt enkelt! Vi besöker arbetsplatser som både har och inte har kollektivavtal men har medlemmar och klubbar utan kommitté.

– Innan vi lämnar för dagen så ska vi vara överens med arbetsgivaren/arbetsplatsens ansvariga om vad det är



Elisabeth Karlsson.

för fel vi hittat sedan skriver vi in det i Fokus som är ett rapporteringsverktyg som vi använder oss av. Sedan ska cheferna åtgärda problemen/riskerna så fort som möjligt. Vi bestämmer tillsammans ett datum där vi ska höras av för återkoppling på vad som åtgärdats och inte. Ibland skickar de bilder på förbättrade ergonomiåtgärder på bord, stolar, fallskydd med mera.

– Vi har en väldigt god relation med de arbetsplatser vi träffar, väldigt sällan vi har stött på något motstånd. Ibland kan vi bli kontaktade att de vill veta innan vad vårt besök ska handla om, vad som förväntas av dem och vad jag har för uppgifter, detta gör ju också att vi har en bra dialog och arbetsplatserna är tillmötesgående.

– Det ska ju synas att vi kommer därför är det viktigt att vi har kläder där det står att vi är IF Metall Göteborg. När vi kommer in i rummen ska medlemmarna kunna se "ja, där är IF Metall." Vi ska inte behöva presentera oss för de som är lite osäkra utan de ska veta.

Lyft frågorna fort!

Vad är det för risker ni sett när ni varit ute på era besök?

– Ett exempel är fallrisker på 1,5 meter, där man arbetar utan staket - det har inte hänt någon incident som tur är men företaget har fått till sig att de måste åtgärda detta snarast.

– Det är även risker som vassa kan-

ter, kablar som kan komma i kontakt med el, väggar som kan haverera efter att blivit påkörda av truckar, pallställ med tungt material som inte är fastsatta med mera. Väldigt likartat som inne på Volvo.

Viktigt att vi hjälps åt

Några tips till arbetskamrater?

– Att de måste lyfta upp så fort de ser att något går utanför det vanliga när det kommer till risker. En liten sak idag kan bli stor och farlig framöver. Våga vända sig till sitt skyddsombud och rapportera så de kan samtala med produktionsledaren och lägga in om riskanalyser i TIA-systemet och arbeta bort det så fort som möjligt. Detta gäller likväl psykosocial arbetsmiljö som fysisk arbetsmiljö.

Vad tror du om framtiden?

– Jag ser ljus på framtiden, jag tycker det finns så mycket att göra och vi har mycket underlag och fakta som vi kan arbeta vidare med. Viktigt att vi hjälps åt att säkra upp arbetsmiljön, att stötta, finnas till hands för medlemmarna är betydelsefullt och inspirerande, menar Elisabeth Karlsson.

– Försöka hitta ett sätt som lockar våra medlemmar och förstå och vad det är som intresserar ute bland arbetsplatserna dels för att bli medlemmar och kanske mer aktiva med att alla hjälps åt med en säker och trygg arbetsmiljö.

Psykisk ohälsa godkänd som arbetssjukdom

Att få sin sjukdom, prövad och godkänd som arbetssjukdom är inte lätt med dagens försäkrings-system. I synnerhet inte när det kommer till psykiskt mående. Men tidigare i år skedde ett genombrott här på Volvo Cars som säkert väcker ett hopp hos andra som är i en liknande situation.

Att driva försäkringsärenden kan vara en lång process i synnerhet när det kommer till arbetssjukdom. För att få rätt och därmed vara berättigad till ersättning krävs en gedigen dokumentation och en bevisföring som håller i en vållandeutredning, och som påvisar att arbetsgivaren gjort sig skyldig till, eller de omständigheter som lett fram till sjukdomstillståndet.

Utbrändhet, en ny folksjukdom?

De flesta känner till uttrycket och många som drabbats av olika former av utmattningssyndrom eller liknande, som lett till långa perioder av sjuk-

skrivning. Psykisk ohälsa är svårt att greppa eller hantera, inte bara för individen utan hela omgivningen. Det går inte att "gaska upp sig" eller "ta nya tag". Det krävs vila och sjukdomsinsikt, av alla som är inblandade.

Inte nog med att personen mår dåligt och det är svårt att få rätt hjälp så påverkar det ofta familjelivet och vänskapsrelationerna men även de ekonomiska förutsättningarna försämras av denna tragiska sjukdom. Om jag råkar ut för en olycka och skadar mig på jobbet finns kollektivavtalade försäkringar som täcker inkomstbortfallet. Jag kan till och med vara berättigad till livränta om jag inte kan återvända till mitt tidigare arbete om jag skadat mig.

I de fall där skadan är av psykisk karaktär är det inte lika självklart. Så den som är svårast sjuk är i princip rättslös och helt utan förutsättningar att själv få upprättelse för vid så kallad utbrändhet är du ju helt begränsad

att utföra någon som helst sysselsättning än mindre att driva processer mot olika försäkringsbolag eller Försäkringskassan.

Därför finns facket till hands

Johanna Bredgaard är en av klubbens försäkringsansvariga och har hjälpt många medlemmar att få ersättning för förlorad inkomst. Nyligen hjälpte Jo-

hanna en medlem som valt att vara anonym på grund av det fortgående är en läkningsprocess som behöver få ta den tid det tar, innan hen kan återgå till ett " normalt liv".

– Bakgrunden är inte helt obekant och jag tror många här på Volvo kan känna igen sig i den beskrivningen, be-

rättar Johanna.

Hon beskriver hur det börjar med att personen ifråga utmärker sig och är duktig vilket gör att arbetsgivaren gärna lägger ett större ansvar på individen. Till en början upplevs det positivt och känslan av plikttrohet och be-



Johanna Bredgaard



kräftelse gör att arbetet succesivt tar en större del av vardagen.

Du = Ditt jobb = Katastrof

När det ena ger det andra är personen mer eller mindre intimt förknippad med en specifik arbetssyssla och krasen fortsätter öka till den grad att det börjar kännas svårt att klara av det, eller att alltid finnas till hands dygnet alla timmar. Vi får även komma ihåg att vi arbetar i en verksamhet som omfattar, alla skift och dygnets alla timmar. Bekräftelse byts mot ökade kravställningar och når snabbt en ohälsosam belastning som sakta men säkert bryter ner individen tills kroppen säger stopp och leder till långa perioder av sjukskrivningar och en kamp för att komma tillbaka.

Alla kommer inte tillbaka

Vissa individer klarar inte av att komma tillbaka till arbetslivet igen med en livslång sjukskrivning och stora ekonomiska förluster som följd. Allt för att man var "duktig" på sitt

jobb. Men det finns en möjlighet till ersättning av inkomstförlust. Det gäller dock inte alla som drabbats av psykisk ohälsa på jobbet men det är helt klart värt ett försök.

I första hand är det viktigt att man anmäler arbetssjukdom med sin chef och skickar in till Försäkringskassan. Kassan gör ingen prövning per automatik, utan det krävs oftast att man kommer ha en inkomstförlust på över ett år. I samband med att man söker sjukersättning så prövas ärendet.

Vad krävs för att en arbetssjukdom med en psykisk diagnos ska godkännas av Försäkringskassan?

– De arbetssjukdomar som godkänns beror ofta på stress orsakad av hög arbetsbelastning, ett fåtal fall kan kopplas till mobbning och trakasserier.

Om Försäkringskassan väljer att godkänna din arbetssjukdom så kan du nu ansöka om Livränta. Då fyller man i ett dokument med massor av frågor. Här är det även bra om arbetsgivaren kan vara med och besvara frågorna. Får man godkänd Livränta så

fortsätter man här med AFA. Ansök om Livränta hos AFA.

Det finns också en del man kan söka hos AFA som gäller inkomstförluster. Fram till 2020-12-31 så kunde man göra en Vållandeprövning på sin godkända Arbetssjukdom. Här var man tvungen att lägga fram bevis själv på att arbetsgivaren varit oaktsam i arbetet och har framkallat sjukdomen. Idag så behövs det inte längre utan när AFA ser att den är godkänd så betalas ersättningen ut direkt.

Ett jättejobb men väl värt

Vi på IF metall och med hjälp av Volvo Cars lönekontor fick igenom att även ATK-timmar räknas som lön och ersätts därför vid godkänd arbetssjukdom.

– Det är ett jättejobb med att hjälpa medlemmar med ersättningar och det tar tid och kraft av både mig och medlemmen, säger Johanna Bredgaard. Men om man lyckas så är känslan helt fantastisk. Belöningen för mig är när medlemmen får rätt till det dem skall ha!

Tre förändringar i klubben

■ Sofia Rodin har lämnat företaget och sitt fackliga uppdrag i klubben för ett jobb som ombudsman på avdelningen och vi vill verkligen önska henne lycka till på sitt nya arbete.

Sofia ersätts av **Anders Bengts** som precis återgått i arbete efter en tids föräldraledighet. Anders som tidigare tjänstgjort i utbildningskommittén, är ingen nybörjare i fackliga sammanhang utan tillför en bred facklig kompetens med bakgrund som vice klubbordförande i ASSA Abloy.



Camilla Lindfors har en bakgrund i gruppstyrelsen för Logistik, och kommer framöver att ta plats i klubbens utbildningskommitté och vara en del av vår fackliga studieverksamhet framöver.



Fora inför månadsinsättning för tjänstepension nästa år

Fora går över till månadshantering av de kollektivavtalade försäkringarna. Det innebär månadsvis lönerapportering, fakturering och överföring av pensionspremier till arbetares pensionsbolag. Det är Foras ägare Svenskt Näringsliv och LO som tagit beslutet om övergången till månadshantering.

I första steget som sker första kvartalet 2024 omfattas tjänstepension och försäkringar för arbetare. I ett framtida steg införs även månadsrapportering och fakturering av de försäkringar för tjänstemän som tecknas via Fora.

Högre avsättning

Fora som hanterar vår tjänstepension kommer från och med januari 2024 läsa av inkomsten månadsvis istället för årsvis för att beräkna tjänstepensionsavsättningen.

Det faktum att Fora inför månadsrapportering för oss arbetare innebär att många av oss kommer få en högre avsättning till vår tjänstepension, och ibland få 30 procent i avsättning av vår inkomst istället för 4,5 procent som det oftast blir idag.



Exempelvis en månad när vi får bonus och då får en hög lön kan det innebära att avsättningen till tjänstepensionen blir högre jämfört med hur det varit fram tills nu då inkomsten för att beräkna tjänstepensionsavsättning bara läses av årsvis och då sällan blir så hög att 30 procent i avsättning av vår lön sker, utan istället blir 4,5 procent.

Viktig förbättring

Detta är en viktig förbättring för våra medlemmar som vi i vårt fackförbund IF Metall kämpat för under ett flertal år och nu blir verklighet!

Tillsammans skyddar vi barn från att utsättas för Grooming

ECPAT Sverige är en barnrättsorganisation som arbetar mot sexuell exploatering av barn. De sprider kunskap om brottsligheten och förebygger att barn och unga inte utsätts. De arbetar med opinionsbildning och påverkansarbete mot makthavare och samarbetar med myndigheter, företag och andra organisationer.

Utbildning: Grooming.

Datum: 4 december, Scandic Backadal.

Målgrupp: Alla medlemmar.

Kursinnehåll: Vad är grooming? För att skydda barnen i vår omgivning måste vi förstå den värld av sociala medier som är en så naturlig del av deras liv. Grooming har funnits i alla tider men det är

först i senare tid i samband med den explosionsartade utveckling av internet som fler har hört talas om det. Detta är en dag tillsammans med organisationen ECPAT om barn sexhandeln och barns utsatthet på nätet.

Ersättning: IF Metall betalar ut ett skattefritt stipendium på 1 000 kronor per genomförd kursdag samt står för måltider, lokal, handledare, material med mera.

Sista ansökan: 3 november. Ledighetsansökan ska inkomma till utbildningskommittén antingen i pappersform eller via mejl till dan.karlberg@ifmetall.se.





Magnus Prim och Björn Lugn.

Elmotorer tryggar jobb i Floby

Volvo Cars utökar sin produktionskapacitet av elmotorer och förlägger produktionen av nya MEP generation 3 till sin produktionsanläggning i Floby.

– Det är ett glädjande besked för oss alla, det innebär ökad sysselsättning och bryter den negativa trend av förlorade upphandlingar och tankar om att avveckla verksamheten under en längre tid, säger Björn Lugn som är IF Metalls klubbordförande.

Strax efter semestern stod det alltså klart att företaget ska investera i en produktionslina för tillverkning och hopsättning av färdiga Elmotorer, den så kallade MEP Generation 3 och uppdraget går till AC Floby, ett helägt dotterbolag till Volvo Cars, vars framtid varit oviss under en längre tid.

Medlemmarna bet ihop

– Det har varit motigt under flera år och värst var det 2021 då AC Floby fick ett ödesbesked, nämligen att de tappar framtida beställningar av Navmoduler från Lastbilstillverkaren AB Volvo, vilket omfattade cirka 200 medarbetare.

Björn Lugn beskriver hur den lokala fackklubben har haft kontinuerlig dialog med företagsledningen för att hitta lösningar på alla de utmaningar de stod inför. Det har även varit en prioriterad fråga för IF Metalls koncernfackliga utskott på Volvo Cars, där man i olika forum försökt påverka bolaget att ta ett ägaransvar och bibehålla verksamheten i Floby.

Han beskriver även den uppgivna känslan att ta de svåra samtalen med medlemmarna på golvet.

– Vi har väldigt lojala medlemmar och alla har försökt upprätthålla en positiv anda, kollegorna bet ihop och

ville visa vad de kan om vi bara får en chans, berättar Björn.

– Så det här beskedet är otroligt positivt för oss i fabriken och ger ett stort avtryck i hela kommunen. Vi tryggar vår sysselsättning framåt, vilket är både bra för oss i fabriken men det är även bra för Volvo Cars framöver.

Välkomnar återvändare

Företagets VD, Magnus Prim, tycker också att det är glädjande.

– Vi har jobbat hårt för att nå hit. Vi har ett enormt arbete framför oss, men det är en helt annan stämning idag jämfört med tidigare. Idag blir vi till och med kontaktade av gamla medarbetare som lämnat företaget som nu vill komma tillbaka.

I företagets pressmeddelande motiveras beslutet som följer: Volvo Cars optimerar produktionsstrukturen och det här är del av en pågående process enligt bolaget.

Påverkar inte Skövdeproduktionen

Som bekant finns det redan i Skövdefabriken (VCPC) produktion av typen MEP Generation 2 Elmotorer. En verksamhet som sysselsätter cirka 100 av IF Metalls medlemmar. Tanken är att de skall fortsätta bygga denna modell även framöver. Idag levererar VCPC färdigmonterade elmotorer till Volvos fabriker i Charleston och Gent.

OM AC FLOBY

■ Företaget AC Floby drivs sedan 2017 som ett helägt dotterbolag till Volvo Cars. Här tillverkar man idag bromsskivor, vevstakar och hjulnav. Det mesta av produktionen har skett till utomstående kunder globalt. Företaget har lång erfarenhet av bearbetning i olika material samt erbjuder även ytbehandling och montering.

VEP-programmet

■ Mikail Gazioğlu är en av deltagarna i VEP-programmet.

Han kom till Sverige från Turkiets huvudstad Ankara 2019. I mars 2021 började han i VEP-programmet, där han arbetade och samtidigt läste svenska och engelska.

Mikail är utbildad jurist i Turkiet, vilket gjorde att han kunde använda många av sina betyg i Sverige, därför saknades endast dessa två ämnena.

Detta tyckte han var skönt, då han snabbt ville ut och arbeta.

En sak som han anser arbetet och programmet verkligen har hjälp till med, är integration in i det svenska samhället.

Detta då man på ett väldigt bra sätt lär sig hur allting fungerar i ett land på arbetsplatsen. Det är även ett bra sätt att naturligt använda sitt nya språk, och bättra på detta.

Mikail har nyligen flyttat till Kungälv, där han bor med sin dotter och fru, som även hon arbetar på Volvo, just nu som praktikanter på Volvo IT.

På Volvo arbetar han till vardags på Doorline Höger och sedan september 2022 är han tillsvidareanställd.

– Att jag blev tillsvidareanställd gjorde stor skillnad i min familjs liv. Vi känner en trygghet som vi inte känt innan, som gjort att vi kunde köpa en ny bil, byta lägenhet och till och med köpa den katten jag lovat min fru och dotter, säger Mikail och ler.

Mikail har sen december 2022 permanent uppehållstillstånd i Sverige och hoppas snart bli svensk medborgare.

– Jag tycker VEP-programmet är en fantastisk möjlighet. Att snabbt komma ut i arbetslivet och integreras är bra för både samhället som stort, och för personen själv.

Han hoppas därför att detta program kommer fortsätta och att fler kommer få samma chans som honom.

Avslutningsvis vill han skicka med ett stort tack till den nu pensionerade Kent Svensson, som var det fackliga ombud som följt hans VEP-grupp från start. Kent var alltid en positiv kraft, som uppmuntrade alla deltagare att göra sitt bästa, både i skolan och på jobbet.



– I Turkiet står märket Volvo för trygghet och säkerhet, och jag är väldigt glad att vara en del av det, säger Mikail Gazioğlu.



Grattis till vinnarna i årets fototävling!

Trots att vädret lämnade mycket att önska har vi fått in riktigt trevliga sommarminnen och valt ut 10 värdiga vinnare som har ett superpresentkort på 500 kronor att hämta på klubbens expedition. Vinnarna kommer även att kontaktas via mail.

Familjeutflykten gick till Nordens Ark

Kultur och fritidskommittén på Volvo Car Verkstadsklubb anordnar olika aktiviteter för våra medlemmar såsom utlottning av Lisebergskort, bussresa till Skara Sommarland, biovisningar, konstrundor med mera.

Denna gång var aktiviteten en bussresa till Nordens Ark. Den ägde i år rum lördagen den 2 september tillsammans med ett 40-tal glada resenärer.

Nordens Arks syfte är att bevara utrotningshotade djur och biologisk mångfald. I den Vilda parken hittar man vilda djur och hägnen är byggda för djurens bästa och för att få ut så mycket som möjligt av besöket rekommenderas vi utrusta oss med en kikare och en god portion tålamod. Djuren finns där, men kan ibland vara väl kamouflerade och svåra att se.

Nordens Ark arbetar med naturvård,

bevarande och utbildning samt med att sprida kunskap om biologisk mångfald.

I deras arbete strävar de efter att vara en ledande kraft i bevarandet av

hotade arter och för ett hållbart nyttjande av biologiska resurser, samt att inspirera till och utbilda för ett livslångt engagemang för naturen.



Öppnar upp för fler

Linnea Hammarfjord arbetar i TA och deltog med sina tre barn Melissa, Alma och Olivia.

– Det var en rolig dag där vi hade gott om tid att gå igenom parken i lugn och ro. Bussresan gick väldigt smidigt och barnen blev glada för godispåsen som det bjöds av på bussen.

Vad tycker du om att Volvo Car Verkstadsklubb anordnar aktiviteter som denna?

– Det är jättebra. Jag hoppas att klubben kommer fortsätta att anordna dessa resor. Det är väldigt förmånliga priser och för en stor familj kan det annars bli väldigt dyrt med såna här utflykter. Detta öppnar upp möjligheten för fler att åka med.

Har du något tips på annan aktivitet?

– Önskvärt med resa till Skara Sommarland, det var en väldigt uppskattad aktivitet med barnen.

Fördelaren

4 • SEPTEMBER 2023

Volvo Car Verkstadsklubb, TK-porten,
418 78 Göteborg. volvocarverkstadsklubb.se
Ansvarig utgivare: Adrian Avdullahu.
Chefredaktör: Michael Blohm. Telefon: 0707-173438.

Redaktion: Michael Blohm, Dan Karlberg, Ace
Ivanovski, Burim Kasumi och Jennie Edholm.
Redigering & grafisk form: REDskapet.
Tryck: Billes, 2023.



IFMETALL
Volvo Car Verkstadsklubb, Göteborg