

UPPDRAGET: Ledamot i Gruppstyrelse sid 4. Försäkrad på semestern sid 6. Första mötet med facket sid 8.

NUMMER 3 • JULI 2023

Fördelaren



Ung djupdykning på Gullholmen

SIDORNA 2-3



VOLVO CAR VERKSTADSKLUBB GÖTEBORG

Löneavtalet är klart!

När denna tidning når läsaren är vi i hamn med ett löneavtal för de två närmaste åren. Innehållet i det nya löneavtalet redovisas i Fördelaren Extra, och på vår hemsida såklart. Jag hade önskat att vi även kunde redogöra för ett nytt prestationsavtal, men det är fortfarande en del knutar som behövs lösas upp. Under tiden hävdar vi vårt gamla avtal och förväntar oss att det efterlevs även om det stundtals kan kännas väldigt komplicerat. Det har varit en kunskapsresa för bägge parter. Mer än så kan vi tyvärr inte avslöja i dagsläget.

Du kan istället läsa om hur vi introducerat över 500 nyanställda i arbetslivet och hur våra framtida fackliga ledare i ungdomskommittén slår sina kloka huvuden ihop för att stärka oss framöver. Vi har även bifogat lite nyttiga tips gällande semester och hur du kontrollerar att din semesterlön stämmer och så vidare. Jag hoppas att det kan vara till nytta.

I Hällered var det nyligen 50-årskalas med glass och ballonger. Duktiga mekaniker och förarprövare som testar våra bilar till bristningsgränsen, visade stolt verksamheten för nyfikna besökare, vilket också är värt att uppmärksamma tycker jag.

Lite längre österut rasar kriget i Ukraina vidare. En invasion som beräknades vara över på en vecka har nu passerat 500-dagarsgränsen, och det är inte mycket som talar för att det kommer avslutas inom en snar framtid även om vi ser vissa tendenser på en inbördes osämja i landet. Men det krävs en stor man för att erkänna att man har fel. Vladimir Putin är inte en sådan.

På tal om stora män (ironi) så hade vi besök av Sveriges statsminister Ulf Kristersson, för några veckor sedan. Volvo Torslanda har ju som bekant byggt över 9 000 000 bilar sedan produktionen startade. Verkligen ingen dålig bedrift. Det uppmärksammades under några sekunder i Västnytt och fick även några rader i dagspressen. Statsministern och hans entourage var speciellt inbjudna att bevittna denna stund och vi kunde se ledningen stolt glassa runt och slå sig för bröstet.

Som facklig företrädare för monteringsfabriken kan jag tycka att de borde ägnat ett par sekunder att även uppmärksamma människorna som bygger bilarna. Men så gick det inte till, det blir istället fokus på framtida utmaningar. Kristersson gjorde en snabb sorti och hoppade sen in i en Audi...? och drog vidare. En vecka tidigare hade vi dessutom besök från kungahuset. Dom hade i alla fall avsatt lite tid att hälsa på några av människorna som faktiskt arbetar här.

Jag önskar alla en trevlig semester och vi syns på barriaderna till hösten!

Michael Blohm
Chefredaktör

Ung djupdykning på Gullholmen

I mitten av juni var det dags för Verkstadsklubbens ungdomskommittés årliga Ungkonferens på Gullholmen.

Ungkonferensen är framtiden då Volvo Car Verkstadsklubb vill ha ett forum för alla unga förtroendevalda inom vår organisation att träffas och få djupdyka i aktuella ämnen som hör till uppdraget.

Av Volvo Car Verkstadsklubb 7 433 medlemmar är 34 procent under 30 år. Det är viktigt och nödvändigt att ha ett forum för denna stora målgrupp av yngre medlem-

mar då de står för återväxten inom vår fackförening. Detta har bland annat utmynnat i att ungdomskommittén genom åren tagit fram ett antal utbildningar för medlemmar under 30 år. Är du intresserad av att delta så håll utkik efter affischer på facktavlor.

Gemenskap och nätverkande

Under tre dagar har unga förtroendevalda från olika delar i organisationen stärkt sig i sina fackliga uppdrag och skaffat sig ett större fackligt nätverk. Detta genom föreläsningar, gruppdiskussioner och grupparbeten.



En uppskattad del var historia och genomgång av KV-lön för att kunna tolka, förstå och förklara en lönespecifikation. Att de förtroendevalda kan hjälpa medlemmarna att tyda vad de olika raderna betyder gör i slutändan att vi säkrar rätt lön.

Utveckla och stötta

Under första dagen hade vi besök av klubbens ordförande Adrian Avdullahu. Han berättade om hur läget är och de förändringar som pågår inom företaget, hur det fortlöper med de aktuella löneförhandlingarna.

Det blev bra diskussioner om hur läget är i fabrikerna samt hur de långdragna förhandlingarna angående PÖK-avtalet (prestationsöverenskommelse-avtalet) fortskrider.

Kul att få besöka Gullholmen

Sagt under utbildningsdagarna "Roligt att få komma i väg och träffa andra förtroendevalda, det gör att man vet att man inte är ensam", "Kul att få besöka Gullholmen och med egna ögon få se hur fint vi medlemmar kan hyra till en förmanlig kostnad".



Namn: Vigan Kumnova. Ålder: 33 år.
Arbetsplats: Doorline vänster kväll. Uppdrag: Kontaktombud.

Vad har varit det mest givande med Ungkonferensen?

– Det är att lära känna folk och ser hur olika alla tycker. Lär sig massa nytt genom de diskussionerna vi har med varandra och att höra allas olika synpunkter.

Tycker du att det är bra med utbildningar riktade för unga förtroendevalda?

– Det tycker jag verkligen. Ju tidigare vi börjar desto bättre är det. Då det är många ungdomar som inte har koll på sina rättigheter och skyldigheter, det är en bra väg för dem att komma in och se och lära nytt.

Vad kommer du att ha för nytta av utbildningen i ditt uppdrag som förtroendevald?

– Att arbeta mer med att försöka få ihop ungdomarna och att de ska bli mer samspel-

ta, vikten att de förstår att vi accepterar att vi alla är olika men arbetar mot samma saker.

Skulle du rekommendera andra att söka en facklig utbildning?

– Jag rekommenderar alla att söka fackliga utbildning!

– Även om man vet en del sen innan så är det att höra någon annans perspektiv på samma händelser, men även att få upprepning. Att ha koll på vad du inte ska skriva på ensam, när du ska och kan be om hjälp med mera.

Vad
tyckte
du?



Namn: Hayat Serdenak. Ålder: 21 år.
Arbetsplats: Trim 3 Tunnelline. Uppdrag: Skyddsombud

Vad har varit det mest givande med Ungkonferensen?

– Ungkonferens var väldigt givande för mig då jag ännu en gång fick det bekräftat att jag aldrig är ensam i min kamp, jag fick lära mig mycket och fick svar på mina frågor om vår fackföreningsrörelse. Det var verkligen en härlig grupp och jag har med mig lärdom från både mina handledare och kurskamrater. Jag känner mig otroligt tacksam för den tiden jag fick med er på Gullholmen och vill säga att vi är starkare tillsammans.

Tycker du att det är bra med utbildningar riktade för unga förtroendevalda?

– Ja, det tycker jag. Som en ung förtroendevald har de fackliga utbildningarna stärkt mig, jag har blivit mer självständig och kunig i min roll. Jag har fått fler perspektiv på den tuffa arbetsmiljön och fått se det utifrån då jag fick utbildning om mina rättigheter som arbetstagare. Det är lätt att acceptera orättvisor när man inte är medveten om sina

rättigheter, därför vill jag uppmana alla kamrater att söka utbildningar för att öka medvetandet. Viljan är halva vägen men kunskapen tar oss hela vägen till mållinjen.

Vad kommer du att ha för nytta av utbildningen i ditt uppdrag som förtroendevald?

– Utbildningarna är lärorika både för förtroendevalda men även för våra medlemmar. Vi utbildas inom allt från försäkringar, arbetsmiljö, rättigheter som skyldigheter. Vi lär oss om våra mänskliga rättigheter och de olikheterna vi har som människor. Vi är olika tillsammans och dessa utbildningar gör oss medvetna om det. Just denna utbildning för mig var en nyckel till nya möjligheter, jag har fått lära känna mina förtroendevalda kamrater och har byggt upp ett nätverk där jag kan ta hjälp av dom men även medverka deras kämpande. Vi har det tufft och det är lätt att känna sig ensam ibland, eller att man inte är kunnig nog och det är helt okej att känna så.

– Vi ska komplettera varandra och driva vår rörelse framåt hand i hand.

Med rättigheter följer skyldigheter

Arash Dodangeh är 38 år, uppväxt i Angered och har arbetat på Volvo sedan 2018.

Han tillhör gruppstyrelse 13, Måleriet/TB där han har uppdraget vice ordförande. Arash arbetar på helgskiftet på avdelning Renzon.

Arash har lång erfarenhet av arbetet på Renzon då han arbetade i 10 år på Coor på samma avdelning innan han blev anställd av Volvo.

Hur startade din fackliga resa?

– Jag har alltid tänkt att man ska vara med i facket vart man än har arbetat, men har aldrig tidigare tagit ett uppdrag innan jag blev anställd av Volvo 2018.

Anledningen till att Arash har ett uppdrag idag var för att hans arbetskamrater såg något hos honom och tyckte han skulle ställa upp vid nästa val till kontaktombud på helgskiftet, där han sedan blev framröstad av sina kollegor.

Vara med och påverka

Med tiden blev det självklart för Arash att han ville komma med i gruppstyrelse 13:s styrelse. Han ville vara med mer och påverka på arbetsplatsen och det blev nästa naturliga utmaning på hans fackliga resa.

Har din bild av facket ändrats nu jämfört med innan du blev förtroendevald?

– Jag har fått så mycket mer information och kunskap om hur händelseförlopp går till. Det är inte bara att man betalar sin avgift och sedan förväntas få massa saker. Det är så mycket mer som ligger bakom. Man får lära sig så mycket mer genom fackliga utbildningar och på medlemsmöten som man kommer ha nytta av i framtiden på sitt arbete och på sin fritid.

– Framför allt om hur beslutsprocesserna fungerar. Innan jag blev förtro-



Arash Dodangeh.

UPPDRAGET
LEDAMOT I GRUPPSTYRELSE

endevald undrade vi varför saker tog så lång tid att genomföra. Enligt oss var väl det bara att ändra det som behövdes ändras. Nu vet man hur beslutsprocesserna fungerar, vad som behöver utredas innan, saker som ska klaffa och vad som måste göras innan ett visst beslut kan genomföras. Det är inte så enkelt som man tror.

– Detta är något jag alltid försöker förmedla ut till mina arbetskamrater som valde in mig till mitt uppdrag i gruppstyrelsen.

Brinner för jämställdhet

Vilka fackliga frågor brinner du mest för?

– Jämställdhet!
– Jag har själv en dotter, jag har en mamma, jag har en syster. Jag tycker att det är så orättvist i samhället och på arbetsplatsen och jag skulle vilja att det blir mer jämställt. Vi är inte i närheten idag. Vi kommer sakta sakta närmare ett mer jämställt samhälle men det är fortfarande en bit bort.

Arash säger att han ofta brukar dra ett exempel:

– Det är ju på grund av att jag vill att min dotter ska få det exakt lika bra som min son kommer att få det, och vill jag det för min dotter så är det självklart att jag vill det för alla andra kvinnor också.

Roligt att vara handledare

Har du några andra uppdrag?

– Jag är handledare för IF Metall i just jämställdhetsfrågor. Det är ett av det roligaste uppdrag som finns.

Intresset för att bli handledare kom när Arash gick grundutbildningen Vuffen.

– Jag är en väldigt social person och gillar att stå och prata framför folk. Och när det kommer till just jämställdhet så upplever jag att folk, speciellt män, lyssnar mer när det kommer från en man – det gör skillnad. Det är synd att det är så men det är ett ämne som jag verkligen tycker om att prata om och att få folk att lyssna och förstå vikten av att vi får ett mer jämställt samhälle.

Läs på och lär dig mer

Några tips till arbetskamrater?

– Engagera dig. Läs på och lär dig mer. Gå på fackliga utbildningar. Använd ditt medlemskap så kommer du få se och förstå vad det innebär att vara med i ett fackförbund. Historien bakom, hur saker går till när det kommer till exempel förhandlingar.

Vad tror du om framtiden?

– Så länge vi står bakom varandra så är vi på rätt väg. Vi måste bli fler, vi måste fortsätta få folk att organisera sig inom vårt förbund. Då blir vi starka tillsammans och kan påverka.

Inte skylla på någon annan

– Det jag även vill få med och något jag tänker på ofta är att även vi har skyldigheter. För det är så lätt att skylla på någon annan. Vi tillsammans med företaget skapar en bättre arbetsmiljö.

– Tyvärr tror många att man kan bete sig hur man vill, säga vad man vill för man har facket bakom sig som kommer att skydda en. Men vi har skyldigheter. Vi är inte två olika motståndare vi och företaget utan vi är en. Vi måste samarbeta, vi måste ha en så bra kontakt med våra lagledare och PL:s som möjligt för att kunna få ett bättre arbetsklimat och arbetsmiljö.



Bild från en tidigare utbildning på Gullholmen 2022.

Medlem i facket för kvinnor

■ Denna utbildning är framtagen och genomförs för att få fler tjejer att bli nyfikna på fackliga frågor, för att skapa intresse, engagemang och nätverk.

Utbildning: Medlem i facket för kvinnor.

Datum: 11–13 september på Gullholmen.

Målgrupp: Kvinnliga medlemmar utan fackliga uppdrag.

Innehåll: Under utbildningen går vi ige-

nom vad facket är och vad man har för nytta av sitt medlemskap, hur IF Metalls organisation är uppbyggd och vilka frågor gäller för facket idag och i framtiden.

Sista ansökan: 18 augusti. Ledighetsansökan ska inkomma till utbildningskommittén antingen i pappersform eller via mejl till dan.karlberg@ifmetall.se.



Håkan Jonsson från gruppstyrelsen i klubbens monter på familjedagen.

Hällered firade 50 år med familjedag

■ Hällered Proving Ground startade sin verksamhet 1973 och hade då en personalstyrka på 18 personer och det fanns fem testbanor. Idag finns hela 16 testbanor med en sammanlagd längd på cirka 6 mil och 250 personer som jobbar på Hällered. Volvo Cars äger anläggningen och AB Volvo hyr in sig.

Samtliga av Hällered's anställda med familjer (cirka 1 600 personer) fick möjlighet att titta på anläggningen samt att provköra allt från Volvos Personvagnars gamla klassi-

ker fram till dagens bilar. Åka med på terrängbanan med en XC-bil och eller en programmerad förarlös bil, vilket uppskattades mycket av besökarna. Det fanns också möjlighet att åka med i Volvos lastbilar, även dom helelektriska.

Volvo Car Verkstadsklubb hade som enda fackförbund ställt upp en egen monter för att träffa frågvisa familjemedlemmar och dela ut godispåsar och Festis till barnen till deras stora förtjusning.

Försäkrad på semestern!



Semestern är runt hörnet och den är efterlängtd. Det finns dock några förberedelser som är viktiga att göra innan du reser. Se alltid till att ha en reseförsäkring, ett giltigt pass och rätt vaccinationer.

Tänk på att du alltid lyder under det lands lagar som du vistas i. Se därför till att vara väl påläst om ditt resmål. Om olyckan är framme och du saknar försäkring kan din resa bli väldigt dyr.

De flesta hemförsäkringar har ett reseskydd som täcker 45 dygn. Men det räcker inte alltid. Ring ditt försäkringsbolag och fråga exakt vad som gäller. Ingår till exempel kostnad för sjukhusvård och hemtransport vid dödsfall? Har du ingen hemförsäkring bör du köpa en separat reseförsäkring. Visst försäkringsskydd kan ingå när du betalat din resa med ett bankkort. Kontakta din bank för närmare besked

om de villkor som gäller. Allmän information om försäkringar finns på Konsumenternas försäkringsbyrås sida.

Beställ EU-kortet i tid

Ta med det europeiska sjukförsäkringskortet om du ska resa inom EU/EES-land eller Schweiz. Kortet beställer man hos Försäkringskassan. Beställ kortet i god tid, det kan ta upp till 10 arbetsdagar innan du får det. Barn ska ha ett eget EU-kort. Kortet skickas maskinellt till den adress du eller barnet är folkbokförd på. EU-kortet ger dig rätt till sjuk- och tandvård när du är i ett EU/EES-land, Schweiz eller Storbritannien. EU-kortet gäller bara för sjuk- och tandvård som

- inte kan vänta tills du kommer tillbaka till Sverige.
- du får hos vårdgivare som är anslutna till det allmänna sjukvårdssystemet i landet.

App, app! Glöm inte appen!

■ Ladda ner appen UD Resklar där det finns samlat delar av UD:s reseinformation, ambassadernas reseinformation per land och deras kontaktuppgifter. Genom appen kan du även välja att få push-notiser från UD och ambassaden med viktig information om avrådan från resor och om ditt resmål.

Skriv upp dig på svensklistan!

Om du skriver upp dig på svensklistan kan UD eller närmaste svenska ambassad vid behov nå dig i en krissituation. Om du har skrivit upp dig på svensklistan men har lämnat landet ber vi dig att gå in och avanmäla.

Checklista för utlandsresa:

1. Läs på om resmålet!
2. Ladda ner appen UD Resklar!
3. Kontrollera att din försäkring täcker hela resan och dina planerade aktiviteter!
4. Ha ett giltigt pass och visum om det krävs!
5. Ha tillräckligt med pengar för resan och oförutsedda händelser!
6. Informera anhöriga om din resa!
7. Anmäl dig på Sweden Abroad!
8. Medicinsk förhandsbedömning viktigt att ha med om man har en dokumenterad sjukdom!

Mycket nytt på försäkringsfronten

Volvo Car Verkstadsklubb har en Livförsäkring för alla sina medlemmar hos Länsförsäkringar. Den heter GF5289 och är en livförsäkring för dig och din partner som gäller till 67 år!

Medlem får 2 prisbasbelopp, medförsäkrad 2 prisbasbelopp och barn

1 prisbasbelopp. Vid årsskiftet höjdes riktåldern för pension från 65 till 66 år och rätten att arbeta höjdes till 69 år. Men vår livförsäkring gäller bara till 67 år?

Vi tog en diskussion med Länsförsäkringar om att vi har medlemmar som fortsätter att jobba efter 67 och att dom borde höja livförsäkringen. Eftersom vi är stora kunder har nu

Länsförsäkringar höjt åldern i vår Livförsäkring till 69 år från och med den 1 juni 2023.

Nu ingår överfallsskydd

Vi har även Hemförsäkring hos Länsförsäkringar som vi rabatterar till 80 procent så att våra medlemmar bara betalar för 20 procent. Det är en så kallad Stor Hemförsäkring där det

Med vård som inte kan vänta tills du kommer tillbaka till Sverige menas inte bara akutvård, utan även vård som orsakas av kronisk sjukdom. I sådan vård inkluderas provtagningar och medicinska kontroller.

Med EU-kortet betalar du lika mycket för sjuk- och tandvården som de som bor i landet. Därför betalar du själv patientavgiften. I vissa länder måste du först betala hela vårdkostnaden själv och sedan begära ersättning hos landets motsvarighet till Försäkringskassan. I Schweiz och Liechtenstein krävs förutom att du har ett svenskt EU-kort också att du är medborgare i ett EU/EES land eller i Schweiz.

EU-kortet ger inte rätt till ersättning för hemresor med till exempel ambulansflyg. Därför är det viktigt att du har en privat reseförsäkring. Inom Norden finns det ett speciellt avtal som i vissa fall täcker extra utgifter för hemresor.

Viktiga undantag

Om du har en sjukdom, är kroniskt sjuk, eller behandlas för en sjukdom eller ett olycksfall innan avresan, finns det risk för att din försäkring inte täcker behandlingskostnaderna för denna sjukdom eller olycksfallet.

Exempel på sådana sjukdomar är:

- Blodproppar
- Hjärtflimmer
- Cancer (hjärntumör, metastaser)
- Nydiagnosticerad epilepsi

Reseskyddet i hemförsäkringen täcker bara akuta sjukdomar och olycksfall som händer under resan. En medicinsk förhandsbedömning avgör hur stor risken är att din sjukdom kan komma att kräva behandling under resan och om reseskyddet kan täcka dina kostnader.

mesta ingår. Men när vi tittade noggrant på villkoren så hittade vi att det saknades skydd för överfall i nära relationer av personer som bor på samma adress. Det är alltså om två som bor ihop och den ene slår den andre så hjälper inte hemförsäkringen. Vi tyckte att detta var fel och borde ingå som ett skydd för dom som blir slagna och måste fly från våldet och kanske hamnar på gatan med bara det man har på sig.

Återigen lyssnade Länsförsäkringar på oss och dom kommer att införa

Semester 2023

Exempel
Digi började sin anställning den 2/10 2023. Digi har rätt till 13 betalda semesterdagar plus ytterligare 12 obetalda.

180	25	=	12,3 ²
365			

Så räknar du ut antal semesterdagar

Antalet anställningsdagar ¹	x	25	=	Betalda semesterdagar
365				

1 Under tiden 1 april-31 mars.
2 Observera att decimaltal alltid avrundas uppåt.

Så räknar du ut din semesterersättning

Månadslön	x	0,8 procent	=	Fast tillägg per dag
Rörliga tillägg	x	14 procent	=	Rörligt tillägg per dag
Antal betalda semesterdagar				Semestertillägg

30 000	x	0,008	=	240
28 000	x	0,14	=	157
25				397

Exempel:
Månadslönen för Anna är 30 000 kronor.

Rörliga tillägg. Förra året fick Anna totalt 28 000 kronor i ersättning för TimOB, övertidserättning, och kontantuttag ur tidbank. Utöver sin månadslön har Anna 397 kronor i semestertillägg per dag.

Rörliga tillägg beräknas endast på följande: Övertidserättning, Tim OB, Skiftforms tillägg, Kontantuttag tidbank, Researvode/Resersättning och Beredskap

Sommarens Kodak-moment

■ Vad vore väl en sommar och semester utan härliga minnen och upplevelser att dela med sig av. Medlemmar som skickar in ett härligt sommarminne till Fördelarens fototävling har möjlighet att vinna superprestkort på 500 kronor.

För att kunna delta i tävlingen gäller att du är medlem i Volvo Car Verkstadsklubb. Mejla ditt bidrag samt ditt personnummer och gärna en kort beskrivning kring bilden, till michael.blohm@volvocars.com. Lycka till!



överfallsskydd i vår Hemförsäkring från och med den 1 augusti 2023.

Femdubblad ersättning

Folksam, där vi har vår MOFF olycksfallsförsäkring på fritiden för alla IF Metallare, har en invaliditetsersättning på 200 000 kronor. Men Volvo Car Verkstadsklubb har nu köpt till ett tillägg så att våra medlemmar får 800 000 kronor till, alltså 1 000 000 kronor totalt.

Folksam bytte system 2021-04-01 och kunde efter det inte se vårt tillägg

på 800 000 kronor. Folksam kom till oss och erkände att våra medlemmar tyvärr kan ha fått för lite i invaliditetsersättning. IF Metall och Folksam startade en utredning i frågan och man tog det hela vägen till Stockholm där man gick igenom alla ärenden och kunde identifiera dom som har fått fel ersättning. Folksam kommer ta kontakt med våra medlemmar och se till att dom ska få den ersättning dom har rätt till. Folksam har även åtgärdat i sina system så att rätt ersättning faller ut framöver.



Facklig introduktion för nyanställda.

Första mötet med facket

Den fackliga introduktionen som alla nya arbetskamrater skall er-hålla oavsett Lernia, Volvo Cars eller anställningsform, är ofta det första mötet för många med en fackförening.

Under företagets omfattande intro-duktion på fem dagar i VCT är den fackliga introduktionen en naturlig del i välkommandet till den nya arbets-platsen. De fem dagarna består bland annat av visning av fabrik, säkerhet, miljö, ergonomi, Basic Skills, brand, kvalitet, mångfald, kamratstöd samt provarbete i "Swe-fabriken", en slags minifabrik där man får prova olika moment, situationer och testa lagarbe-te som förekommer i produktion.

Starkare tillsammans

Under de fem dagarna har Volvo Car Verkstadsklubb ett block på två tim-mar där vi välkomnar nya kamrater och visar på fackets roll och uppgifter på vår stora arbetsplats Volvo Cars Gö-teborg. Vi är ju för närvarande Nor-

Många nya kamrater

■ Hittills under 2023 (januari-maj) har vi träffat 619 nya arbetskamrater vid 31 introstillfällen. 1-2 introstillfällen/vecka.

dens största fackklubb inom industrin!

Vi går också igenom hur facket är organiserat, kollektivavtal, lokala avtal, lite hur fackföreningarna bilda-des och varför. Vi pratar mycket om att makten utgår från medlemmarna, det är medlemmarna som väljer sina fack-liga företrädare och bestämmer vilka frågor som är viktiga.

Många gånger är det löner, arbetsti-der, ledigheter, arbetsmiljö och infly-tandefrågor som medlemmarna vill att de förtroendevalda skall driva. Här spe-lar det stor roll att välja ett medlem-skap, för endast då kan vi få tryck i frå-gorna facket skall driva. Under intro-duktionerna väljer de flesta att bli med-lemmar och tillsammans med de 94 procent som redan är medlemmar på Volvo Cars, blir vi starkare tillsammans!

Nästa alla vi möter på introduktio-ner är idag yngre bemanningsanställda, oftast med en första visstidsan-ställning. Därför pratar vi en hel del om bemanningsavtalet som möjliggör att bemanningsanställda har schyssta villkor och en genomsnittslön när de arbetar bredvid oss Volvoanställda.

Bemanningsavtalet kom år 2000 och är världsunikt vilket gör att beman-ning inte är en billig arbetskraft man tar in för att dumpa lönerna. Här lig-ger också klubben på företaget att de

skall konvertera bemanning till Volvo-anställning så fort behov uppstår.

Positiv feedback

Mot slutet av introduktionen går vi igenom hur man blir medlem och hjälper deltagarna att fylla i medlems-ansökan.

– Det är en förmån och trevligt att få träffa våra nya arbetskamrater på detta sätt och feedbacken är väldigt positiv, nu har de fått en bild och för-klaring varför fackföreningen har bildats och varför fackföreningen än idag har många saker att strida för, för ingenting har någonsin kommit gratis, säger Lilly Johansson en av klubben introduktionsansvariga.

– Slappnar vi av, eller inte bryr oss och väljer bort ett medlemskap förskju-ter vi bara makten till arbetsgivaren och makt är något arbetsgivaren älskar.

Ställ gärna frågan själv om du ser en ny arbetskamrat:

– Hej, va trevligt. É du ny här? Jag heter Hasan och är medlem i IF Me-tall. Har du blivit medlem ännu?

Fördelaren

3 • JULI 2023

Volvo Car Verkstadsklubb, TK-porten, 418 78 Göteborg.

volvocarverkstadsklubb.se

Ansvarig utgivare: Adrian Avdullahu.

Chefredaktör: Michael Blohm. Telefon: 0707-173438.

Redaktion: Michael Blohm, Dan Karlberg och Ace Ivanovski.

Redigering & grafisk form: REDskapet.

Tryck: Billes, 2023.



IFMETALL
Volvo Car Verkstadsklubb, Göteborg

Trevlig semester

önskar Volvo Car Verkstadsklubb
och Utbildningskommittén
alla medlemmar!

