

Adrian ny ordförande sid 2-3. Nya i klubbstyrelsen sid 4. Att tänka på i väntans tider sid 8.

NUMMER 2 • MAJ 2022

Fördelaren

Vänta inte med att söka hjälp

SIDORNA 6-7



VOLVO CAR VERKSTADSKLUBB GÖTEBORG

Utan back-up lamslås det mesta

Med jämna mellanrum sker det en generationsväxling inom Volvo Car Verkstadsklubb. Nu är det dags igen. Vid klubbens årsmöte valdes Adrian Avdullahu som ny ordförande och ett par ersättare till kollegorna som går i pension efter lång och trogen tjänst.

Efter att ha suttit och pratat med nya kollegorna i klubbstyrelsen kan jag konstatera att orättvisor och upplevelse av att bli särbehandlad av sin chef verkar vara en av de mest avgörande faktorerna när det gäller att engagera sig i fackliga frågor och ta på sig ett fackligt uppdrag. Även behovet av att solidariskt ställa upp och hjälpa sina arbetskamrater är också en återkommande del i våra samtal, vilket kan framgå i en kortare presentation i tidningen.

Nu när pandemin äntligen börjar släppa sitt grepp ser vi med tillförsikt fram emot en återgång till det något mer normala i takt med att restriktionerna plockas bort. Efter två år av digitala möten kunde vi äntligen träffas fysiskt och gå i samlade i årets Första majtåg. I Fanborgen kunde vi se Volvo Car Verkstadsklubbs nya fana vaja fram och tillbaka bland de andra röda fanorna på vägen till Götaplatsen.

Även om det var något glest i leden så fick det trots allt ett ganska brett genomslag. Vi skickar ett tydligt budskap om vilka frågor som vi anser är viktigast inför det stundande valet i höst. Valfärden och trygghetsfrågorna är fortfarande i fokus. Men även frågan om medlemskap i Nato lyfts upp på agendan. En fråga som länge varit en vattendelare mellan höger och vänsterblocken. Nu ser det ut som Sveriges alliansfrihet som tjänat oss väl historiskt, kan vara på väg att ta ställning och vem vet vad det kan få för konsekvenser för vårt land i det långa loppet.

Det mesta har under senare tid kommit att handla om kriget och med det följer såklart oroligheter. Både vad gäller positionering mot Ryssland men även vilka övriga konsekvenser det får för vårt samhälle och Europa i stort.

Om inte pandemin varit nog så tydlig indikator, så har ju kriget ytterligare påvisat att det finns stora brister när det kommer till både förse landet med förnödenheter och våra möjligheter att vara självförsörjande. En gång i tiden fanns stora lager och en anseilig back-up i beredskap. Men det är en svunnen tid.

Det mesta idag bygger på att våra logistiksystem fungerar. Samt möjligheten att fritt kunna flytta varor och tjänster över gränserna går smärtfritt. Kriget i Ukraina även om det är begränsat till ett land visar att när det blir störningar så lamslås det mesta.

Michael Blohm
Chefredaktör

Adrian Avdullahu

På klubbens årsmöte valdes Adrian Avdullahu till ny ordförande i Volvo Car Verkstadsklubb och efterträdare till Glenn Bergström, som lämnar företaget och går i pension till semestern.

För er som ännu inte träffat Adrian eller haft möjlighet att lära känna honom så gör vi en kortare presentation, samt berättar lite om Adrians tankar och idéer här.

Adrian har jobbat på Volvo sedan 2000 och började som så många andra i monteringsfabriken på kvällsskiftet, på Pallet Line. Det gjorde han efter att ha genomgått en utbildning via arbetsförmedlingen som var riktad mot industrin och praktiken var förlagd på Volvo Personvagnar.

– Efter utbildningen fanns det inga behov på Pallet Line och då fick jag anställning på bana 1.3 kväll, efter ett tag när det fanns behov på Pallet Line så fick jag möjligheten att gå tillbaka.

**Blev inte lyssnade på
Hur kommer det sig att du började jobba fackligt?**

– Jag visste egentligen inte så mycket om facket. Det var inget vi hade i Kosovo där jag kommer ifrån. Mitt fackliga intresse väcktes på grund av villkorsfrågor som dök upp på avdelningen.

– Det störde mig hur vi blev behandlade av cheferna. Småsaker egentligen, men som vi inte fick gehör för av chefen. Våra röster blev inte lyssnade på, men vi skulle ändå jobba på och leverera. Det

har jag svårt att bara acceptera.

– Jag ser de tendenserna nu, att våra medlemmar inte vågar yttra sig av rädsla för repressalier. Är det något som stärkt svenskt företagande så är det att anställda har haft en röst och kommit med nya idéer och förslag om att förbättra arbetet.

**Fick förtroendet
Berätta mer om din fackliga resa fram till idag?**

– Jag jobbade på Pallet Line i några år och fortsatte att vara förtroendevald, både som kontaktombud och skyddsombud. Men efter ett tag så fick jag ett erbjudande av min dåvarande chef att börja jobba på SVS (Special Vehicles & Service). Väl uppe på SVS slutade jag engagera mig fackligt, det var som natt och dag mellan monteringsfabriken och SVS. Men efter ett tag så började saker och ting förändras även på SVS och jag började göra min röst hörd och fick då frågan från gruppstyrelsen ifall jag ville engagera mig fackligt igen, då de hade hört att jag tidigare varit facklig i fabriken.

– Jag fick förtroendet av mina kamrater och kom med i styrelsen, efter ett tag så gick den som var ordförande i pension och jag fick förtroendet att leda den gruppsty-



Klubbens nya fana premiärvisades 1 maj

Efter två år av pandemier och restriktioner som förhindrat större grupper att träffas, så var det äntligen dags för första majtåg. I år kunde Volvo Car Verkstadsklubb stoltsera med en sprillans ny klubb fana, framburen av klubbens fanbärare, Peter Stojic.

är ny klubbordförande

relsen. Den rollen hade jag i några år innan jag fick frågan att komma till klubben, ett ärofyllt uppdrag och möjligheten att driva övergripande fackliga frågor.

– Efter cirka två år på klubben slutade vårt HSO (huvudskyddsombud) på grund av politiska uppdrag och jag fick frågan om att axla rollen som huvudskyddsombud under tiden. Ett väldigt givande uppdrag med massa utmaningar, men ett uppdrag som jag lärde mig väldigt mycket av. En förutsättning för det uppdrag jag har förtroendet att inneha idag.

Avskyr orättvisor

Vilka frågor har varit viktigast för dig?

– Jämställdhet och mångfald är något som ligger mig varmt om hjärtat och det är något som vi kontinuerligt behöver arbeta med. Vilket kön, utseende, religion eller vem du älskar skall inte påverka dina möjligheter varken i samhället eller på arbetsplatsen. Arbetsmiljö och förmåner är några andra frågor som är viktigt för våra medlemmar och det är något som vi alltid måste jobba för att förbättra.

– I min vardag så drivs jag av ett rättvisepatos och det gör att jag avskyr orättvisor, i synnerhet när våra kamrater och medlemmar behandlas orättvist. Vår roll som fackliga är också att verka för att företaget går så bra som möjligt och att vi har sysselsättning i Göteborg och Sverige. Då har vi en mycket större möjlighet att förändra och förbättra våra villkor.

Ska behandlas lika

Nu är du ordförande. Hur ser du på framtiden för Volvo Car Verkstadsklubb och dess medlemmar, är det något du vill ändra på?

– Vi har kommit långt, men det är framför allt två delar jag vill förändra.

– Det ena är företagets syn på oss som kollektivanställda i bolaget. Den är rent ut sagt bedrövlig. Är vi anställda i ett och samma företag ska vi behandlas lika, både som kollektivanställda och tjänstemän. Idag är det enorma skillnader i anställningsvillkor, förmåner och inte minst när det kommer till utvecklingsmöjligheter.



Klubbens nye ordförande tillsammans med företrädaren Glenn Bergström.

– Volvo Car Verkstadsklubb har funnits sedan snart hundra år. Vi har historiskt sett alltid kunnat komma överens och skriva avtal som vi har vårdat tagit ansvar för under flera decennier. Det synsättet är på väg att försvinna från företagets sida helt och hållet. Jag tycker att våra avtal sägs upp alldeles för lättvindigt och utan att reflektera över konsekvenserna det får för våra medlemmar.

– Vi behöver hitta en väg tillbaka där företaget respekterar att vi företräder ett kollektiv på 8 000 medlemmar som behöver trygghet och stabilitet.

Helt andra utmaningar

Hur ska det gå till menar du?

– Ja först behöver vi inse att vi har helt andra utmaningar idag än vi haft tidigare år.

– Ta globaliseringen som exempel. Ett begrepp som vi hör allt oftare är global standard. Då konkurrerar vi med kineser och amerikaner som inte har samma lagstiftningar eller avtal i grunden. Då är det inte i första hand svenska nivåer som blir standarden.

– Jag har också landat i den slutsatsen att vi som fackförening är inte starkare än våra medlemmar.

Hur menar du då?

– Som facklig organisation behöver vi en stabil grund att stå på. I vårt fall är det våra medlemmar som utgör den grunden med hjälp av våra lokala förtroendevalda runt om i verksamheten.

– Jag vill öka både kunskapen och engagemanget hos våra medlemmar. Det är jätte viktigt! Att fler står upp för sig själva och sina kamrater i en större utsträckning än vad de gör idag. Jag vill också stärka våra lokala fackliga företrädare så de har bättre förutsättningar att företräda medlemmar i vardagliga frågor. Det skulle även skapa en vilja hos fler att ta på sig fackliga roller.

Inte lika självklart

– Sen behöver vi hitta sätt att kommunicera och nå ut till våra ungdomar som kommer in på arbetsplatserna idag. Det är minst lika viktigt att öka förståelsen för värdet att vara med i en förening som jobbar med villkorsförbättringar.

– Det är inte lika självklart nu för tiden. Förr fick man den kunskapen hemifrån eller i yrkesskolan. Idag behöver vi prata om fackets roll i arbetslivet med varje nyanställd när vi har våra introduktionstillfällen. Målet är att nyanställda själva ska vilja gå med i facket, inte att vi ska behöva argumentera för varför vi behöver driva frågor gemensamt.

– Frågor som jag vill fortsätta diskutera med företaget är vår sysselsättning, vilka förutsättningar vi har som nyanställda, vilka utvecklingsmöjligheter skall våra medlemmar ha och vilket ansvar kan vi kräva från företaget.

Janne har hjärtat kvar i TC

■ Jan Ripa började på Volvo Cars februari 2004 efter att ha gått tre år på GTG med praktisk inriktning.

– Jag började på bana 1:3 med monteringsarbete, men bytte 2006 i samband med uppstart av nattskift och blev tillfrågad om att ställa upp som skyddsombud för samma bana på nattskiftet. Hade det inte varit för att jag blev tillfrågad hade jag förmodligen inte arbetat fackligt idag.

2008 och varslen rörde om i produktionen och Janne var tillbaks på dagtid.

– Jag fortsatte som skyddsombud. När turbulensen från varslen lagt sig blev jag tillfrågad om att ställa upp i valet till gruppstyrelse 17 och arbetade därefter med studier och

skyddsfrågor.

Runt 2012 när anställningarna tog fart igen var Janne med vid fackliga introduktioner och mötte många ungdomar. I takt med återväxten och att fler unga i medlemskåren växte intresset och behovet för ungdomsfrågor.

2015 bildades gruppstyrelse 16 med Janne som ordförande. Han har varit ansvarig för Trim och delar av Pre-trim och MP-area fram till klubbens årsmöte då han valdes in i Volvo Car Verkstadsklubb.

Nu är det klubbstyrelsen som gäller, hur ser du på det?

– Jag tror det blir en utmaning.



På vilket sätt?

– Ett bredare perspektiv och betydligt större område att arbeta med. Frågorna blir mer övergripande.

Vad kommer dina ansvarsområden att vara?

– Främst vara ansvarig för organisationsgruppen och dessutom vara behjälplig som VK-ombud för ett par av gruppstyrelserna i TC.

KORT OM JAN, 37

Familj: Mamma och två bröder.

Bor: Hisingen i Göteborg.

Fritidsintressen: Tränar crossfit, pluggar språk (tjeckiska) på högskolan. Odlar chili.

Burim säger ifrån när något är fel

■ Burim Kasumi har provat på många olika yrken, maskinoperatör och jobbat inom bageribranschen, med mera. Men valde efter att arbetat några år att omskola sig till plåtslagare, och landade 2005 på Volvo Bils skadecenter i Tuve.

Din fackliga bakgrund?

– Jag blev fackligt engagerad som skyddsombud 2008. Det var Lasse Svanberg, som var huvudskyddsombud på den tiden, som kom till mig och frågade om jag var intresserad.

Hur kom det sig?

– Anledningen var att jag redan då visat att jag säger ifrån när jag tycker något är fel och vill gärna lämna ett alternativ som förslag istället för att bara kritisera. Och på den vägen är det.

Burim blev invald till i gruppstyrelsen som



försäkringsansvarig, 2010.

– Jag tycker det är intressant att lära mig nya saker. Nu hade jag dessutom en direkt möjlighet att hjälpa mina kamrater, vilket lockade mig. 2013 tog jag över som gruppstyrelsens ordförande och jobbade 60/40 fackligt/jobb och fått göra en resa som varit väldigt lärorik.

– Jag har jobbat med alltifrån lönesystem. Arbetstider, organisationsförändringar. Det blir ganska mycket med tanke på vår geografiska spridning men även då våra jobb omfattar flertalet yrkesarbeten som mekaniker, truckförare, lackerare, plåtslagare inom i sex olika verkstäder.

Nu är det klubbstyrelsen som gäller, hur ser du på det?

– Jag är hedrad och tacksam för förtroen-

det som klubbstyrelsen och medlemmarna gett mig. Jag vill fortsätta arbeta med Inkludering av medlemmar i det fackliga arbetet, dom utmaningar vi ställs inför ska vi göra tillsammans. Fackligt arbete är ingen "one-man show".

Vad blir dina uppgifter i klubben?

– Jag kommer att finnas kvar som stöd för Jörgen, som är nyvald ordförande, och gruppstyrelsen på Volvo Bil samt vara behjälplig för R&D.

KORT OM BURIM, 42

Familj: Gift och två barn 8 och 12 år gamla.

Fritidsintresse: Umgås med vänner. Barnen tar upp mycket av fritiden med sina aktiviteter. Tränar löpning och på gym. Det blir lite som en ventil när jobbet känns tungt.

Anders stärker upp utbildningsfronten

■ Sedan i mars möter vi ett nytt ansikte i verkstadsklubbens utbildningslokaler. Anders Bengts stärker upp i kommittén när utbildningsveteranen Henrik Nilsson lämnar för att gå i pension.

Anders har jobbat som truckförare inom Logistik på Volvo, i drygt 5 år. Innan Volvojobbet var Anders 19 år på Assa OEM. Även på Assa var det fackliga frågor som intresserade honom. Under sina 15 år med fackliga uppdrag på Assa har han gått från kontaktombud till att slutligen axla rollen som vice ordförande i deras verkstadsklubb. För fem år sedan valde Anders att lämna företaget och börja om på nytt, och sedan 2017 är han Volvoanställd och trivs bra hos oss.

– Så länge jag kan minnas har jag tyckt att det är viktigt att stå upp för människor och för rättvisan. Det är därför jag engagerat mig fackligt alla dessa år. Men jag har också insett betydelsen av kunskap. Det krävs kunskap om våra rättigheter.

– Det är viktigt att utbilda sig både i yrkes-

livet och vara medveten om våra rättigheter. För att kunna hävda sig mot arbetsgivaren idag krävs kunskap därför vill jag att så många som möjligt går fackliga utbildningar. Därför vill jag vara engagerad i studiekommittén för att hjälpa till att bredda den bland arbetskamraterna.

KORT OM ANDERS, 42

Familj: Bor i Jörlanda, i Stenungsund, med min fru och våra sex barn.

Jag har tre egna och tre bonusbarn, De är mellan 4 och 17 år. Alla har sina egna aktiviteter så de tar ju upp all vaken tid.

Fritidsintressen: Jakt och sport. Jag jagar älg, rådjur och hjort i den mån jag hinner. Sen tycker jag om att titta på sport, främst fotboll. IFK Göteborg är favoritlaget.



Vill se en jämställd värld utan våld

IF Metall bjöd in organisationen MÄN som berättar om mäns våld mot kvinnor men även mäns våld mot män.

– Vi har ett problem som måste åtgärdas med alla stående medel, konstaterar Sandra Bengts som arbetar på Volvo Cars och ingår i klubbens jämställdhets- och mångfaldskommitté.

Sandra sammanfattar sina tankar kring heldagen:

– Jag måste dystert konstatera denna internationella kvinnodag, att Ukraina-kriget och Coronapandemin har försämrat situationen för världens flickor och kvinnor. Pandemin har fått stora konsekvenser för arbetet med att bygga en mer hållbar värld – och för flickors och kvinnors möjlighet att fullt åtnjuta de mänskliga rättigheterna.

– Jag vill ha ett samhälle där vi står vi upp för allas rättigheter. Oavsett om du är man eller kvinna, pojke eller flicka. Jag blir förbannad när jag läser rapporter om att kvinnor tjänar mindre för att dom är just kvinnor.

Daglig kamp

– Här krävs att du och jag kämpar som jämställda i rummet varje enskild dag, hemma, på jobbet och i relationen med andra. Vi bor i ett av världens mest jämställda länder. Det är en resa som har tagit oss lång tid och varje steg har varit en kamp ekonomiskt och socialt. Den kampen fortgår, menar Sandra.

– För mig kan vi aldrig uppnå jämlikhet i ett samhälle om vi inte har det jämställt. Vi är inte där! Kvinnor är fortfarande ekonomiskt fördelade och utsätts i högre grad för våld. Detta kan aldrig accepteras och skall med alla medel bekämpas.

– Statistiken visar att vi är på rätt väg, även om det går sakta, så går det åt rätt håll med att knäcka den ojämställda arbetsmarknaden och stänga arbetstids-gapet mellan män och kvinnor.

– Det ska vara lika självklart att män och kvinnor arbetar, de ska arbeta lika mycket och deras arbete ska värderas lika högt. Ofrivilliga deltid som oftast drabbar kvinnor ska elimineras.

– En förändring behöver inte vara så



Andreas och Marco från organisationen MÄN.

svår även om det kan ta lite tid. Ett exempel är att på 70-talet lät vi ungarna hoppa i baksätet utan bilbarnstol och nu 50 år senare så kan vi inte tänka tanken att låta barnen sitta utan bilbarnstol.

Ta tillbaka kontrollen

Våld i hemmet är vanligt ute i världen. Enligt FN beräknas att endast hälften av världens kvinnor har rätt att bestämma över sina egna kroppar.

Ett tiotal kvinnor misshandlas till

döds varje år i Västra Götaland. Hittills i år har redan tio kvinnor dött i Sverige från våld i nära relation. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra, det är också en viktig del av arbetet att bekämpa den grova brottsligheten.

– Mitt svar efter att lyssnat på MÄN är att vi måste ta tillbaka kontrollen över våldet och måste agera aktivt i förebyggande faser för att minska detta, säger Sandra.

Får aldrig vara ett hinder

Arbete och egen försörjning har också betydelse för att stoppa mäns våld mot kvinnor.

– Ekonomin ska aldrig vara ett hinder för att lämna en våldsamt relation eller en miljö med hedersförtryck. En egen inkomst gör det möjligt att välja hur man vill leva och vem man vill leva med.

– Man får göra det man kan, där man verkar och där man står, men så vill jag ha mitt IF Metall och mitt Sverige. Jämställt och jämlikt.

Vill du läsa mer om organisationen MÄN kan du gå in på: www.mfj.se.

Vad tyckte du?

Christoffer Nilsson var en av deltagarna på heldagskonferensen.

– Den var väldigt bra och välgjord. De fick mig att fundera.

– Jag fick många verktyg med mig som jag kan använda både privat och i arbetslivet.

– Det var en bra första medlemutbildning som jag gått.



Vänta inte med att när du känner att

Jessica kunde knappt använda sina händer på grund av en arbetsjukdom. Men efter en lyckosam operation och hjälp av sitt fackliga ombud ser framtiden betydligt ljusare ut idag.



Jessica Ulvemyr, är 40 år och har arbetat halva sitt liv på Volvo Cars, huvuddelen av den tiden på bana 1:3 i monteringsfabriken. Här monterar man i motorrummet, vilket anses vara relativt slitsamt jobb med tunga handmaskiner.

– Jag trivdes bra på jobbet med mina kamrater och så, men det är tunga moment och många liknande monteringar. Så efter en tid började jag känna av smärtan i handlederna och tänkte väl som många andra att det går över med tiden. Jag ville inte heller ta upp det med chefen i rädsla för att bli av med jobbet, erkänner hon.

En tid senare blev Jessica mamma och föräldraledig för att sedan arbeta deltid under barnens uppväxt. Det fungerade hyggligt med tanke på att arbetet och vilan däremellan var lika omfattande.

Svagare och fumligare

– Jag kämpade på så gott det gick, men märkte att jag blev svagare och även lite fumligare. Började tappa saker. Jag kommer ihåg att det var många som störde sig på det och trodde nog inte på mig, när jag försökte förklara.

2017 hade Jessica inte möjlighet att arbeta deltid med föräldradagar längre, utan gick upp till heltid.

– Det var nog först då jag insåg hur allvarligt det var. Efter en kortare tid så upplevde jag att jag knappt kunde använda händerna alls. Det gick så långt att jag kunde inte ens dra upp dragkedjan på jackan, för det fanns ingen styrka i fingrarna.

Opererat bägge händerna

– Det var först vid den här tidpunkten som jag gick till vårdcentralen och sökte hjälp. En arbetsterapeut remitterade mig till en läkare som snabbt

t söka hjälp något är fel



Jessica Ulvemyr och Johanna Bredgaard.

insåg att det karpaltunnelsyndrom det handlade om.

När det väl var konstaterat fick Jessica genomgå ett antal operationer på bägge händerna och gick hemma sjukskriven under några månader. Även om det är en jobbig process hade hon tur, då operationerna gick bra och med rehabilitering kan hon sakta men säkert återgå till en någorlunda vardag.

– Det verkar ha hjälpt. Men det har inte varit smärtfritt eller enkelt. Jag kunde vakna på nätterna av värken. Det bultade och det tog lång tid innan jag kunde öppna händerna.

Företaget vållande

– Det kommer aldrig bli som förr, det vet jag. Idag har jag ingen känsel i ena långfingret och det kommer jag aldrig heller att få tillbaka. Men jag ser positivt på framtiden, för det går åt rätt

håll och idag är jag tillbaka i arbete.

Johanna Bredgaard är facklig i monteringsfabriken och ansvarar för försäkringsfrågor i gruppstyrelsen sedan en längre tid. I några av fallen hon lyft har Försäkringskassan och AFA betalat ut skadestånd. En process som kräver både kunskap och envishet. Johanna har även engagerat sig i Jessicas fall och gjort en vållandeutredning som visade att företaget bär skuld till Jessicas skador och har rätt till ersättning.

– På 1:3an där Jessica jobbade har vi uppmärksammat de här problemen under en längre tid, berättar Johanna. Tack vare att vi har en god dokumentation och lokala skyddsombud som varit duktiga på att beskriva hur och varför arbetsskadorna har uppstått.

– Det som gör det lite speciellt i det här fallet är att vi kunnat påvisa att fö-

retaget haft kännedom, men inte åtgärdat dessa problem. Därav gör AFA bedömningen att företaget är vållande. Vilket innebär att Jessica har rätt till både skadestånd och full ersättning för förlorad förtjänst i samband med sin sjukskrivning, vilket är ganska sällsynt i samband med just denna typ av arbetssjukdom.

Öppnar upp för andra

Johanna menar att detta även öppnar upp möjligheter för andra att få sina skador prövade.

– I dagsläget vet vi att det är ett tiotal individer som råkat ut för samma sak som Jessica. Den största boven är dragarna, som kan ge både vibrations-skador och handledsbesvär.

Den 6 januari plingade det till i Jessicas mobil och hon trodde knappt sina ögon när hon läste: "Den utredning som har förebringats i ärendet visar sammantaget att arbetsgivaren har orsakat Jessica Ulvemyrs arbets-sjukdom genom oaktsamhet". Hon skrek rakt ut av glädje.

Sammanlagt har hon fått ersättning- ar på över 180 000 kronor för utebli- ven lön samt sveda och värk.

Våga be om hjälp

Idag arbetar Jessica på en annan av- delning. I TU bygger hon stötdämpare (bumpers) och känner att hon klarar att utföra ett fullgott arbete. Men hon har också lärt sig att lyssna på sin kropps signaler.

– Jag kan inte tillåta mig själv att det blir värre igen. Jag vill heller inte att andra ska råka ut för samma problem om det går att undvika. Därför påmin- ner jag människor i min omgivning att vara uppmärksamma, och inte vara rädda att be om hjälp om de har be- svär.



Att tänka på i väntans tider

I oroliga tider är det inte ovanligt med förhöjda födelsetal eller så kallad "baby-boom". Så även under coronapandemi då det var många som levde isolerade.

– För personalen i fabriker har vi också märkt av en baby-boom, även lite skämtsamt kallade Coronabebisar, säger klubbens försäkringsansvarig Ace Ivanovski.

Bra villkor

– Vi gläds och tycker det är både positivt och roligt att livet går vidare och något positivt kommer ur allt detta elände, men vill också passa på och informera våra blivande föräldrar om att det finns lite försäkringar som kan vara bra att hålla reda på. I väntans tider är det mycket att tänka på och planera inför. Då kan det kännas extra tryggt att ha en Gravidförsäkring.

– Våra samarbetspartners Folksam och Länsförsäkringar erbjuder medlemmar i Volvo Car Verkstadsklubbs riktigt bra villkor, berättar Ace. Båda

bolagen har en Gravidförsäkring, vars grundskydd är helt gratis, men de erbjuder även ett utökad Gravidförsäkring som täcker mycket mer.

■ **Folksam Gravidförsäkring** ger i första hand ett skydd till barnet i magen, men det ingår även ett skydd för dig som är gravid. Du som är gravid omfattas av försäkringen från graviditetsvecka 10 och barnet får skydd från graviditetsvecka 23. Försäkringen gäller sedan till och med barnets sexmånadersdag.

■ **Länsförsäkringars Gravidförsäkring** börjar gälla i graviditetsvecka 22 och gäller till barnets sexmånadersdag. När barnet är fött är det bra att så fort som möjligt teckna en Barnförsäkring. Det kan man göra på både Folksam och Länsförsäkringar. Det bästa är om ni som föräldrar går in på respektive hemsidor och läser på om vilken försäkring som är bäst för era barn. Men det viktigaste är att ni ser till och tecknar försäkringar för det viktigaste vi har: våra barn.

– Ibland händer det värsta man kan tänka sig och man förlorar sitt barn. Vi har genom medlemskapet och Volvo Car Verkstadsklubb Livförsäkring för barn redan i graviditets vecka 22.

Vi finns här för dig!

– Om du, eller någon du känner har förlorat ett barn så är det bra att veta vi finns här för att hjälpa till. Så kontakta oss på Volvo Car Verkstadsklubb så ger vi råd och hjälp med att söka de ersättningar som finns i försäkringarna, uppmanar Ace Ivanovski, som nås på telefon 072-885 28 62.

Fördelaren

2 • MAJ 2022

Volvo Car Verkstadsklubb, Personalvägen 23,
418 78 Göteborg.
volvocarverkstadsklubb.se
Ansvarig utgivare: Adrian Avdullahu.
Chefredaktör: Michael Blohm. Telefon: 0707-173438.
Redaktion: Michael Blohm, Dan Karlberg, Ace Ivanovski, Sofia Rodin och Burim Kasumi.
Redigering & grafisk form: REDskapet.
Tryck: Billes, 2022.



IFMETALL
Volvo Car Verkstadsklubb, Göteborg