

Fördelaren

Extra

Lokalt löneavtal klart för Volvo Cars

Avtalet gäller från 1 april 2022 till och med 31 mars 2023. Den genomsnittliga höjningen motsvarar cirka 1015 kr och utöver löneökningarna höjs avsättningen till vår företagspension till 675 kr i månaden.

– Årets förhandlingar har präglats av osäkerheten kring pandemin och dess påverkan. Vi har även burit med oss diskussioner om den stigande inflationen. Det tog ovanligt lång tid att nå fram då vi stått väldigt långt ifrån varandra, berättar Glenn Bergström, ordförande i Volvo Car Verkstadsklubb.

– Jag tror att företaget haft en viss förståelse för inflationsfrågan, vilket gjorde att vi i slutändan kunde landa på en någorlunda acceptabel nivå. Det totala avtalsvärdet landar på 3,1% med den höjda företagspensionen inräknat.

Avtalet i korthet

- Avtalet är 1-årigt och gäller från 1 april 2022 fram till 31 mars 2023 samt ger löneökningar på 2,9%
- Företagspensionen höjs den 1 april till 675 kr (575 i förra årets avtal).
- OB och overtidsersättningar höjs 2,2% med det centrala avtalet från 1 april 2022
- Från den 1 januari 2022 startar inbetalning av tjänstepension redan vid 23 års ålder.

Nya Tarifflöner

Penningfaktorerna räknas upp med 2,9% vilket innebär följande tariffer i KV-lönetrappan. Rätt lön utbetalas i samband med aprillönen. Lönetilläggen redovisas på nästa sida.

Lönetrappa	Ingångslön	efter 3 mån	efter 6 mån	efter 9 mån	efter 1 år	efter 2 år
AV6	26 227 kr	27 056 kr	28 834 kr	29 773 kr	30 710 kr	31 648 kr
AV7	26 227 kr	27 056 kr	29 223 kr	30 173 kr	31 124 kr	32 074 kr
AV8	26 227 kr	27 056 kr	29 617 kr	30 580 kr	31 543 kr	32 506 kr

Lön IPE

Lönesumman höjs med 2,9% i respektive lönespann för IPE. Lägsta löneökning för IPE är 511 kr/mån och utgår generellt. Resterande går till lönepott som fördelas individuellt.

Rätt lön ska utbetalas senast i junilönen och för månaderna däremellan utgår ett retroaktivt engångsbelopp.

Parterna är även överens om att i fortsättningen fördela lönepotten enligt principen 50% generellt och 50% i lönepott att fördelas individuellt, förutsatt att det inte strider mot det centrala avtalet om lägsta garantilön.

Lönetillägg ATT

1-2 år	377 kr	6-7 år	792 kr	11-12 år	1270 kr
2-3 år	459 kr	7-8 år	876 kr	12-15 år	1428 kr
3-4 år	542 kr	8-9 år	959 kr	> 15 år	1587 kr
4-5 år	627 kr	9-10 år	1043 kr		
5-6 år	710 kr	10-11 år	1164 kr		

Övriga Lönetillägg

- VCT tillägg: 1691 kr
- KV tillägg VCT: 1617 kr
- PÖK tillägg (TC): 564 kr
- VCCS tillägg (RA): 539 kr

OB och Övertidsersättningar

Även dessa ersättningar höjs den 1 april med de centrala avtalen med 2,2% för det sista avtalsåret.

Schablon OB VCT:	2-skift	Kväll	Nattskift	Helgskift
	3292 kr	6584 kr	7687 kr	2020 kr
Schablon OB RA:	mellanskift		kväll	
	3030 kr		5046 kr	
OB ersättning/timme:	16.30-22.30	22.30-06.30	22.30-helg	storhelg
	39,81 kr	50,88 kr	76,80 kr	170,82 kr
Övertidsersättning/timme	mån-fre	arbetsfri	helg	Storhelg
	94,90 kr	126,46 kr	147,65 kr	318,47 kr