

Unga förtroendevalda får verktyg att förändra sid 4–5. Koncernfacklig konferens i förändringens tecken sid 6–7.

NUMMER 5 • OKTOBER 2021

Fördelaren

A man with a shaved head and a goatee is looking directly at the camera. He is wearing a bright yellow-green high-visibility safety jacket over a dark blue t-shirt. A blue lanyard with a Volvo logo is around his neck. In the background, a modern building with large glass windows is visible, with the words "Volvo BA" partially visible on the glass. A car is parked inside the building's glass display.

Kritiskt för Volvo Bil utan nya tjänstebilar

SIDAN 3



VOLVO CAR VERKSTADSKLUBB GÖTEBORG



Dåvarande statsministern Fredrik Reinfeldt (M).

Håll politiken borta från den svenska modellen

Under min tid som verkstadsklubbens informationsansvarig har jag skrivit många vänsterspalter/ledare utifrån ett fackligt-politiskt perspektiv. Ibland kan jag roa mig med att gå tillbaka tio år i tiden för att få en uppfattning om vilka frågor som stod högst på vår agenda vid den tidpunkten. Det som blir mest tydligt vid en närmare anblick är den slående skillnaden i arbetsmarknadspolitik, beroende av vilka som styr landet.

För tio år sedan var det en borgerlig regering som dikterade villkoren och jag slår upp en bild där dåvarande statsministern, Fredrik Reinfeldt ställdes ansikte mot ansikte med en av montörerna som var direkt drabbad av regerings tafatthet, i den internationella krisen som då slog stenhårt mot industrins anställda.

Vi var många, både från fackligt och politiskt håll som krokade arm och svor, att detta får aldrig mer upprepas. Därmed lades en grund för det som sedermera kallas korttidsarbete med/utan statligt stöd, och bygger på det krisavtal som vi förhandlade fram för att rädda volvo-jobben. Men är även ett sätt att utjämna konkurrensfördelarna i övriga europeiska industriländer som blev väldigt tydliga under krisperioden och i den stund, då produktionen åter startade upp igen.

Det är även viktigt att skapa system som är partsgemensamma och hålla de politiska krafterna borta från fundamentet som utgör den svenska modellen. Vi behöver ha tydliga regler och avtal som bär under en längre tid och kan motstå politiska maktskiften. Nu har vi kommit en bit på väg men det po-

litiska läget är mycket osäkert. Många frågar sig vad som händer med överenskommelsen i januariavtalet, hur kommer övriga partier att ställa sig i budgetarbetet? I vilka frågor har vi möjlighet att samarbeta över blockgränserna i framtiden?

Oavsett vad människor har för uppfattning om Stefan Löfven, så kan ingen bortse hur han lyckats navigera sig igenom den politiska snårskogen för att hitta kompromisser med andra partier och leda landet. Nu avgår han som partiförförande och landets högste ledare, men vi som kollektiv borde vara enormt tacksamma för vad han åstadkommit under ett decennium som ledare av Sveriges enda arbetarparti. Kanske det här även banar vägen för Sveriges första kvinnliga statsminister?

Allt tar sitt avstamp i vår fackliga gemenskap och viljan att förändra både i arbetslivet och i samhället. Attackerna på arbetsrätten, ifrågasättande av LAS och trygghet vid omställning, vår lönebildning, och socialförsäkringar med mera, är ett långsiktigt projekt sedan årtionden tillbaka. Det bedrivs från högern och har sina rötter i Svenskt Näringsliv, tidigare Svenska Arbetsgivarförbundet, (SAF).

Den som säger att facket ska vara opolitiskt har svårt att se hela bilden. Den som tror att näringslivet inte arbetar på samma sätt från sin kant är inte bara otroligt naiv utan rent av förd bakom ljuset.

Michael Blohm
Chefredaktör

Helgskift efter årsskiftet

Efter månader av diskussioner med företaget angående det stora övertidsuttaget, i synnerhet för TA, TB och TA-Logistik, har fack och företag äntligen enats om att införa ett helgskift.

– Detta kommer inte på något sätt eliminera övertidsuttaget, men förhoppningsvis ska det minska behovet av att beordra övertid för att nå veckoleveranserna, säger klubbordförande Glenn Bergström.

Helgskiftet är planerat att starta i januari 2022. Rekryteringen till vissa av kompetenserna är redan igång. Behovet är drygt 200 medarbetare. Rekryteringen till dessa tjänster kommer i huvudsak att ske inom respektive fabrik för att snabbt kunna säkra kompetensnivå och därmed leverans och kvalitet. Om du är intresserad av att söka till nya helgskiftet ska du prata med din chef och lägga in en intresseanmälan.

Avtalet i korthet

Arbetstider för helg:

- Fredag 23:54 – lördag 11:54
- Söndag 09:54 – söndag 21:54

Ersättningar:

- Månadslön motsvarande en heltidstjänst
- Månads OB: 1 977 kronor/månad
- VCT-Tillägg: 1 643 kronor/månad
- KV-Tillägg: 1 571 kronor/månad
- Arbetstidsförkortning: 65 minuter i veckan till kompbanken.

Semester och ledigheter

- Ledighet vid Storhelger: Nyårshelgen, Påskhelg, 1 maj, 6 juni, Midsommarhelgen och Julhelgen.
- Alltid ledigt mellan jul och nyår.
- Semesterfaktorn är 2.5 vilket motsvarar 10 helgskift (5 veckors semester)

Kritiskt för Volvo Bil utan nya tjänstebilar

Läget för Volvo Bil är allvarligt. Just nu finns inga beställningar på nya Volvobilar då Volvo Cars stoppat nybilstilldelningen för anställda i bolaget. Endast externa kunder kan beställa. Ett beslut som i dagsläget gäller fram till årsskiftet.

– Om vi inte får fler beställningar av nya bilar så har vi inte jobb för alla, säger gruppordförande Burim Kasumi, som är djupt bekymrad för hur situationen kommer att påverka medlemmarna på Volvo Bil.

Även om smittspridningen har minskat så är Covid-krisen långt ifrån över. Nu drabbas även Volvo Bil som hittills varit relativt förskonade. Det blir lite som katten på råttan och råttan på repet...

Med anledning av halvledarbristen som ställde hela produktionen, fattade VCC-ledning ett snabbt beslut om att helt strypa leveranserna till tjänstbilsflödet och biluthyrningen.

Det var ett dråpslag mot dotterbolaget som hanterar alla dessa bilar, menar Burim.

– Det var verkligen som att dra undan mattan under fötterna på oss, vi förstår inte hur de tänkte, eller om förstår konsekvenserna av deras beslut?

Ett internt pussel att lägga

– Men vi kan inte heller sitta och vänta på nya order. Just nu fokuserar vi på att säkerställa vår egen sysselsättning i verkstäderna genom en rad olika åtgärder. Allt ifrån att se över alla våra arbetsuppgifter externa tjänster som vi kan göra själva, och om det är några kompetenshöjande insatser som vi kan passa på att göra nu när det är mindre att göra.

I vanliga fall är det fullt upp på Volvo Bil vid den här tiden. I synnerhet när däckskiftessäsongen drar igång.



Burim Kasumi, gruppordförande Volvo Bil.

– Vi brukar anlita inhyrningsföretag för att klara det, men nu får vi lösa det själva. Det kommer innebära att några behöver byta arbetsuppgifter och även arbetstider under en tid framöver.

Volvo Bil försöker även ta in en större del av servicearbeten med Polestar och Lynk&Co för att få mer jobb till verkstan.

Inga permitteringar

Men om Volvo Bil trots allt skulle landa i ett läge där de inte kan erbjuda sysselsättning har företag och fack gjort en lokal överenskommelse om att bli hemförlovad hel, eller del av dag.

– Vi har inte längre har en möjlighet att skriva permitteringsavtal med statligt stöd som de gjorde i början av krisen. Men detta ska verkligen inte betraktas som en förmån eller ledighet utan ett rent krisavtal, och vi behöver vara både flexibla och snabba att inställa oss om det behövs, förtydligar Burim.

130 medarbetare i TU-verkstan som rekonditionerar tjänstebilar för att säljas vidare till slutkund, har en buffert som beräknas räcka fram till vecka 50, men de som arbetar med nya bilar i Torslanda och Tuve påverkas redan från vecka 37. Frågan är vad som händer sen och hur tänker företaget? Många är oroliga och undrar vad som händer. Sammanlagt är det omkring två tredjedelar av alla Volvo Bils medarbetare som blir påverkade av detta beslut som ska gälla fram till årsskiftet.

I skrivande stund tänds det en strimma av hopp, då vi får nya besked om att Volvo Cars nu öppnar upp för beställningar av bensin- och dieselbilar, men ännu inte för hybridbilarna.

– Jag hoppas att företagsledningen ser konsekvenserna för vår verksamhet, omvärderar sitt beslut och öppnar upp tidigare. Men oavsett så blir det en rejäl förskjutning då det är långa leveranstider från fabrikerna, menar Burim.

Unga förtroendevalda får verktyg att förändra

”Du kan Påverka” är en facklig utbildning för unga förtroendevalda som arrangeras av ungdomskommittén på Avdelning 36. Utbildningen som är i två steg, handleds av Sofia Rodin från Volvo Cars och Jim Tellefsdal från Scania.

Det första steget var redan 11-12 maj, och då fick deltagarna bland annat fördjupa sig i motionsskrivning som är det ett sätt för medlemmar och förtroendevalda att påverka hur fackförbundet ska arbeta eller vilka frågor som ska prioriteras.

Syftet med utbildningen är ju just att få förståelse och verktyg för hur man kan vara med och påverka. Dels på sin arbetsplats, inom den fackliga organisationen, men också i samhället.

Den 20-21 september var det åter dags att samla gänget för att ta det andra steget i utbildningen. Två fullspäckade dagar i Stockholm med besök i Riksdagen och träffar med både IF Metallförbundet och LO.



Från vår arbetsplats på Volvo Cars fanns två deltagare med på kursen, Emil Björnholm som är kontakt- & skyddsombud bana 1:1 insetak natt-

skiftet, och Marcus Elfstadius som är kontaktombud på bana 1:5 också på natten som berättar om sina erfarenheter från utbildningen.



Emil Björnholm.

Emil Björnholm

Vad var mest givande med kursen?

– Det mest givande med kursen har varit att få en insikt i hur man kan gå tillväga för att driva fram förändringar som man tycker är viktigt.

– Det är lätt att tro att man måste vara en politiker eller en högt uppsatt person inom en organisation för att kunna vara med och påverka beslut. Men under kursen fick vi lära oss att via motionsskrivning så går det att driva fram förändringar som man tycker är viktigt. Oavsett om det gäller samhället, arbetsplatsen, idrottsföreningen eller din bostadsförening.

– Sen har det även varit givande att träffa andra förtroendevalda ifrån Göteborgsområdet för att höra hur det ser ut på deras arbetsplatser.

Varför är det viktigt att lära sig hur man kan påverka?

Det är viktigt eftersom det alltid finns saker i samhället, på arbetsplatsen eller i vardagen som man känner att man inte är

helt nöjd med. Då är det viktigt att veta att man faktiskt kan göra något åt saken. Att det faktiskt inte är en omöjlighet bara man vet hur man går tillväga, vilket kursen på ett bra sätt att lärt oss deltagare.

Vad kommer du ha för nytta av kursen i ditt uppdrag?

– Jag har betydligt bättre koll nu på hur man kan gå tillväga för att driva fram förändringar på ett bra sätt.

Skulle du rekommendera andra att gå en facklig utbildning?

– Ja, helt klart. Man får lära sig mycket som man har nytta av resten av livet. Dessutom får man träffa mycket nya människor och har väldigt roligt och en god sammanhållning under kursen.

Vad är det bästa med att vara förtroendevald?

– Det finns mycket som är bra, dels att få företräda sina arbetskamrater i viktiga frågor, dels att man får en bra utbildning där man lär sig allt ifrån hur man förhandlar på ett bra sätt till hur arbetsmiljölagen ser ut. Det är otroligt utvecklande och man lär sig väldigt mycket under tiden.

Marcus Elfstadius

Vad var mest givande med kursen?

– Att få lära sig hur man kan påverka genom skrivandet av en motion och hur stor räckvidd vi som medlemmar faktiskt har.
– Det var också väldigt intressant att få träffa några av våra kollegor som arbetar högre upp inom IF Metall och LO och ta del av deras tankar och erfarenheter.

Varför är det viktigt att lära sig hur man kan påverka?

– Utan kunskapen om hur vi kan påverka så blir det lätt att vi blir likgiltiga och accepterar problem istället för att åtgärda dem. Utan handling kan det inte ske någon förändring.

Vad kommer du ha för nytta av kursen i ditt uppdrag?

– Jag kommer lättare kunna förklara hur vår organisation arbetar och vilken roll politiken har i det arbetet. Det är många som har frågor och synpunkter på politikens roll inom det fackliga arbetet, nu kan jag förklara och motivera varför den är viktig.

Skulle du rekommendera andra att gå en facklig utbildning?

– Ja, definitivt! Det är inte bara lärorikt och givande men också väldigt kul, man får träffa massor med trevliga människor. Utbudet av kurser är också väldigt brett så det finns verkligen något för alla.

Vad är det bästa med att vara förtroendevald?

– Att få hjälpa mina kollegor och samtidigt vara delaktig i arbetet att förbättra vår arbetsplats. Jag har alltid haft svårt att se på när något är fel utan att agera och genom min roll som förtroendevald har jag större möjlighet att göra det.



Marcus Elfstadius.



Utbildning för förtroendevalda.

Äntligen kan vi träffas IRL!

– Pandemitider utmanar vår studieorganisation och planering på många olika sätt och det har varit många tvära kast i hur utbildning skall bedrivas, om utbildningar skall bli av eller huruvida vi behövt stänga ned helt, berättar Dan Karlberg som ansvarar för fackliga studier.

Omställning till digitala distansutbildningar har skyndats på och ganska många har genomförts. Vi har till och med genomfört vår mest omfattande grundutbildning för förtroendevalda VUFF och GRUFF på 15 dagar helt digitalt under våren 2021. Detta hade inte varit möjligt utan medlemsutvecklarna och de fantastiska deltagare som besökt våra utbildningar.

Fysiska utbildningar i höst

– Vi har försiktigt startat upp fysiskt och digitalt med IF Metalls utbildningar under september och planen är att köra kommande IF Metallutbildningar som vi presenterat i stu-

diekatalogen fysiskt från oktober och framåt. Kursplatser och datum följer katalogerna om inget annat meddelas.

Vid eventuella ändringar får sökande och deltagare på aktuell utbildning information om detta i god tid. Därför är det extra viktigt att de som ansöker till utbildning använder den uppdaterade ledighetsansökan som numera finns på klubbens hemsida under fliken verksamhet/facklig utbildning.

– Det är viktigt att blanketten också fylls i med aktuell mejladress och telefonnummer så vi kan kontakta via dessa.

Ökat tryck på ansökningar

Utbildningskommittén har redan märkt av ett klart ökat söktryck när vi ställer om till mestadels fysiska utbildningar igen.

– Jag tror att många medlemmar har saknat att träffa arbetskamrater

fysiskt på kurserna i vanliga kurslokaler, ta en kopp kaffe ihop face to face. Kolla på din fackliga anslagstavla, botanisera i kurskatalogen och välkommen att söka en facklig kurs, uppmanar Dan Karlberg.





Glenn Bergström och Marko Borg Peltonen lämnar koncernutskottet.



Volvo Cars VD Håkan Samuelsson.



Marie Nilsson, förbundsordförande.

Koncernfacklig konferens

När det var dags att summera två års verksamhet i vårt koncernfackliga samarbete var det med blandade känslor hos deltagarna. Då två tunga ledare, Glenn Bergström lämnar över ordförandeskapet i koncernutskottet och hans följeslagare och sekreterare, Marko Borg Peltonen lämnar i samband med att motortillverkningen i Skövde inte ingår i koncernen.

Volvo Cars VD, Håkan Samuelsson, fick inleda första konferensdagen med ett anförande där han dels blickade tillbaka på vår resa sedan krisen 2009, med en ny kinesisk privat ägare och allt vad det innebär. Samt hur han ser på framtiden och visionen för de kommande tio åren.

Vi ska ställa om fordonstillverkningen helt till batteridrivna bilar, och det ska vi göra i samarbete med Northvolt inom Europa. Vi ska också utveckla våra egna system med centraldatorer för att göra oss mindre beroende av externa leverantörer, med långa ledtider i förändringsarbetet. En annan intressant del är synen på transportbehovet i framtiden, inte minst i storstäderna. M och Care by Volvo är bolagets svar på att göra enklare för Volvo-kunderna.

Håkan ser även ett bekymmer med att det i stort sett är omöjligt att veta vad en Volvo kostar idag, då kunderna lockas med olika kampanjer och rabatter från olika återförsäljare. Han eftersträvar en helt ny försäljningsstruktur med återförsäljare och möjligheterna att beställa bil via nätet och känna sig trygg med att man inte blir

blåst helt enkelt. Ett modellutbud, med fasta priser och lättare att beställa en bil eller leasa via en app eller på nätet där allt ingår.

Trygg omställning

IF Metalls förbundsordförande, Marie Nilsson, pratade också om framtida omställningar men ur ett medlemsperspektiv och vad vi har för utmaningar som fackförbund både utifrån den tekniska utvecklingen och digitaliseringen med allt det innebär, men även ur ett hållbarhets- och trygghetsperspektiv. Med en bas i kompetensutveckling och en mer flexibel omställningsmöjlighet som ger medlemmar incitament för att ta det stora klivet och utveckla sig i branscher där vi ser behov framöver.

Det är svårt att inte nämna LAS och det nya huvudavtalet som nu är ute på



Glenn Bergström ...



... uppvaktades.



Adrian tar över efter Glenn.



Björn Olsson, Marko Borg Peltonen, Glenn Bergström, Björn Lugn och Adrian Avdullahu.

i förändringens tecken

remiss och snart ska presenteras för avtalsrådet för beslut om vi som förbund ska ställa oss bakom detta. Men vi tycker även att LO behöver komma in på spelplanen. Vi inte ska bli helt beroende av tjänstemannaorganisationen PTK som bärare av detta huvudavtal. Men för att det ska kunna bli aktuellt behöver vi bland annat få ordning på våra omställningsförsäkringar som vi har via TSL.

Ny ledning i koncernarbetet

Glenn Bergström, som lett koncernarbetet sedan 20 år tillbaka lämnar nu posten som koncernordförande för att snart gå i pension och ersätts därmed av Adrian Avdullahu. Marko Peltonen, som både är ordförande för Skövdeklubben och varit koncernfackets sekreterare sedan KU bildades 1999 efter att Ford köpte Volvo Personvagnar,

lämnar också sin post och lämnar över uppdraget till Michael Blohm.

Tack och hej Aurobay!

Trots pandemier och kriser runt om i världen finns det ändå hopp inför framtiden, menar Marko som känner en stor tacksamhet för det viktiga koncernsamarbetet. Inte minst för Powertrain i Skövde, som numera bär namnet Aurobay. När det nya företaget lämnar Volvofamiljen, så är det med betydligt bättre förutsättningar, än för några år sedan.

– Det är tufft att se ett stort rött kryss över sin fabrik, när bolaget plötsligt beslutar lägga ner en verksamhet. Ensam är inte stark, det är vi ett levande bevis för, säger Marko och tackar för det arbete som koncernut-

skottet med Glenn i ledningen lagt för att rädda jobben i Skövde.

Det finns bara en Glenn i Göteborg

Adrian tillsammans med ett flertal inbjudna gäster från både förbundsledningen och tidigare kollegor i

Volvo Verkstadsklubb var på plats för att tacka av Glenn Bergström i sin roll som KU-ordförande. Det var en känslös stund med en klump i halsen blandat med många skratt som det berättades roliga anekdoter och tillbakablickar från ett långt arbetsliv med fackligt engagemang. Även om många säger att alla heter Glenn så finns det bara en Glenn i våra ögon.

Nu väntar nya utmaningar med en ny koncernfacklig ledning.



Tydliga rutiner för körtillstånd i VCT

Arbetsgivaren är ansvarig för arbetsmiljön på arbetsplatsen. Inom Volvo Cars strävar vi mot att vara en säker arbetsplats. Logistikorganisationen är en viktig del i detta med tanke på att en truck eller annat lastningsfordon som hanteras felaktigt kan få allvarliga följder och utgör en stor säkerhetsrisk.

Volvo Car Verkstadsklubb är överens med företaget om att vi ska ha en säker arbetsplats där man inte ska skada sig eller andra och vill därför påminna alla som kör truck att det är ett stort ansvar och att framföra ert fordon på ett säkert sätt genom våra fabriker som är fulla av människor. Då krävs att alla är utvilade, nyktra och drogfria.

Krävs B-körkort

Företaget ställer höga krav på att truckförare framför fordon på ett säkert sätt, och vi har därför ett krav om att alla medarbetare inom VCT som skall framföra truckfordon skall inneha ett svenskt B-körkort, ha genomgått truckutbildning samt frekvent repetitionsutbildning. Utöver det skall medarbetare ha blivit tilldelad ett körtillstånd. Dessa körtillstånd kan av olika anledningar dras in. Denna rutin beskriver hanteringen av de medarbetare som av olika anledningar får sitt körtillstånd indraget.

När kan körtillståndet dras in?

Grunden till att förlora sitt körtillstånd för att få framföra truckfordon inom VCT kan i huvudsak bestå av tre orsaker och vilka konsekvenserna blir framgår av nedan:

Vid förlorat B-körkort

Det är Transportstyrelsen/Polisen som avgör tidsperioden för indraget körkort beroende på förseelsens allvarlighetsgrad. Detta sätter då tidsgränsen för indraget körtillstånd.

■ Vid hastighets- eller annan trafikförseelse skall körtillstånd för truck på

nytt beviljas när körkort återfås då baserat på att tiden för indraget körkort uppgår till max 6 månader.

■ I de fall där körkortet är indraget mer än 6 månader dras körtillståndet in.

■ När körkort dras in på grund av alkohol- eller drogförseelser dras körtillståndet in.

Vårdslöshet med truckfordon.

■ Vid enstaka, lindriga förseelser: Muntlig varning och information om gällande regler.

■ Vid upprepade förseelser: Indragning av trucktillstånd i 3 månader.

■ Vid ytterligare upprepningar efter dessa åtgärder: Indragning av körtillstånd.

Drog- eller alkoholförseelser

I de fall där medarbetaren omfattas av drog- eller alkoholförseelser som bevisats sig genom tester på arbetsplatsen, vid trafikförseelser av polis eller på annat sätt så dras körtillståndet omgående in.

Konsekvenser av indraget körtillstånd Vid indraget körtillstånd upp till 3 månader orsakat av vårdslös körning med truckfordon:

– Medarbetaren är kvar på logistik med alternativ sysselsättning under tiden.

Indraget körtillstånd upp till 6 månader orsakat av indraget körkort på grund av trafikförseelse:

– Medarbetaren stannar kvar på logistik med alternativ sysselsättning.

Vid helt indraget körtillstånd:

Medarbetaren matchas och överförs till lämplig fabrik/avdelning enligt gällande matchningsregler (behov i organisationen, LAS-tid, ålder, medicinska/fysiska förutsättningar). Placeringen är tillsvidare.

Matchning sker genom VCT matchningsforum och man skall i matchningen i möjligaste mån beakta medarbetarens önskemål/behov av arbetstid.



Dela med dig av ditt bästa sommarminne

■ Med anledning av att det var för få deltagare har vi beslutat förlänga tiden fram till 15 november för att delta i årets fototävling – Bästa sommarminnet 2021.

För att kunna delta behöver du vara medlem i IF Metall och Volvo Car Verkstadsklubb. Ange namn och personnummer. Bilden ska vara av god kvalitet och bra upplösning, det vill säga en filstorlek överstigande 1 MB. Motivera gärna kortfattat vad bilden föreställer och varför du tycker att detta är ett härligt sommarminne. Ditt bidrag skickas till: michael.blohm@volvocars.com

Redaktionen utser 10 vinnare som redovisas i kommande nummer av Fördelaren.

Fördelaren

5 • OKTOBER 2021

Volvo Car Verkstadsklubb, Personalvägen 23, 418 78 Göteborg.
volvocarverkstadsklubb.se
Ansvarig utgivare: Glenn Bergström.
Chefredaktör: Michael Blohm. Telefon: 0707-173438.
Redaktion: Michael Blohm, Adrian Avdullahu, Dan Karlberg, Ace Ivanovski och Sofia Rodin.
Redigering & grafisk form: REDskapet.
Tryck: Billes, 2021.



IFMETALL
Volvo Car Verkstadsklubb, Göteborg