

Fördelaren



Överenskommelse om kollektiv ledighet under 2 stoppdagar

Vi befinner oss i en osäker period med en materialbrist som förhindrar att företaget kan producera bilar. Med anledning av företagets information behöver vi göra ett förtydligande gällande vår överenskommelse angående stoppdagar vecka 36 och 37.

– Från verkstadsklubbens sida har vi tydligt påpekat att ledningen har ett ansvar att se till så produktionspersonalen har sysselsättning, säger klubbens ordförande, Glenn Bergström.

– Men många väljer trots allt att ta ledigt med inarbetade timmar ur sin egen tidbank eller sparade semesterdagar. Det är fullt förståeligt med tanke på all övertid och den avkortade semesterperioden.

Då vi i dagsläget inte kan se hur stor påverkan dessa materialbrister kommer att få för vår produktion under hösten kan det för vissa individer, i synnerhet för nattskiftet som har relativt lite inarbetning, ställa till bekymmer om man vill vara hemma och timmarna inte räcker till.

– Därför har vi haft en dialog med VCT ledning i hopp om att gemensamt avlasta medlemmarnas tidbanker om vi behöver planera in fler stoppdagar under hösten.

2 dagar med betald ledighet och möjlighet att gå minus 25 timmar i tidbank

– Vi har efter överläggningar kommit överens om en tillfällig 50/50 lösning där vi som kollektiv lägger ut årets sista klämdag, måndagen vecka 36 och i gengäld lägger företaget ut en betald ledig dag fredag vecka 37.

– Vi har även öppnat upp för möjligheten att ligga upp till 25 timmar minus i den individuella tidbanken om man önskar vara ledig och saknar timmar.

Det är viktigt att påpeka att detta är helt upp till individen att bestämma, inte produktionen. De som väljer att ta ledigt bekostar den själv ur egen tidbank, detta sker i samråd med sin chef. Alla som kommer till jobbet ska beredas jobb.

– Det finns nog anledning att fortsätta föra en dialog kring hur vi ska hantera produktionsbortfall i framtiden, menar Glenn.

Volvo Car Verkstadsklubb

Göteborg den 2 september 2021