

Tänk efter innan du bokar resan sid 3. VEP-projekt kan leda till antällning sid 7. Gabbe redo att axla MTM-ansvaret sid 8.

NUMMER 4 • JUNI 2021

# Fördelaren



**Krävde över  
4 miljoner i felaktiga  
semesterersättning**

MITTEN



VOLVO CAR VERKSTADSKLUBB GÖTEBORG



## Alltid arbetarna som drar det kortaste strået

**Tiden rusar iväg.** Vi är redan inne i juni och de allra flesta ser nog fram emot en välförtjänt semester. Även om det senaste halvåret kan sammanfattas med Coronapandemi så ser vi äntligen ljuset i tunneln. Trots Coronakrisen och materialbrister med mera har företaget ändå slagit nya fantastiska försäljningsrekord och pengarna rullar in som aldrig förr. Inte nog med det, fabriken har också blivit klimatneutral.

Okej, men jag kan ändå inte glädjas lika mycket som ledningen, som verkar så himla nöjda med utvecklingen i Torslanda, med tanke på alla tillkortakommanden när det gäller våra medlemmars arbetsmiljö och arbetsvillkor. Oavsett hur mycket företagsledningen sätter upp banderoller, bjuder på tårta och slår sig för bröstet så är det alltid arbetarna i fabriken som drar det kortaste strået, i alla lägen.

**Nu tycker säkert några** att jag raljerar, men det här är verkligheten för många av de som arbetar på Volvo Cars i Torslanda. Det är inte så glattigt och perfekt som det ofta ska påskinas. Nu ska detta inte tolkas som att jag ifrågasätter att vi är klimatneutral bilproducent, absolut inte. Men jag tycker att företagsledningens prioriteringar är helt åt fanders!

När det kommer till skadliga arbetsställningar eller höga tryckkrafter i monteringen då är det helt omöjligt att lösa. Till-sätta personal för att minska skadefrekvensen på röda balanser är visst detsamma som att begära en konkurs. Vi måste nå våra "finansiella targets" annars kommer nästa generations bilar byggas någon annanstans.

Det kunde säkert ha varit värre... visst, men det kunde även varit mycket bättre. Det handlar egentligen bara om vilja, men framförallt mod. Ingen, och jag menar verkligen INGEN av fabrikscheferna, skulle våga gå upp till direktörerna på berget och kräva dessa åtgärder om det innebär att företaget inte når sina tuffa ratiomål. Oavsett om det är det rätta eller mest moraliska ur ett lokalt perspektiv.

Listan kan göras lång. Bortsett företagets rationaliseringar, har vi arbetstider utan ledigveckor som många tycker är skit, ständiga övertider som inte minskat ett dugg, om det vittnar alla protestlistor vi behöver traska upp med var och varannan vecka. Alla röda balanser som bevisligen skadar oss på sikt är tydligen omöjligt att fixa. Trotjänare kastas ut för det finns ingen plan för hur vi tar hand om äldre. Men vi ger inte upp. Vi kommer att fortsätta påminna.

**Från 1 juni ska alla** återgå till arbetsplatsen. Det betyder kanske inte så mycket för alla de som stått och gnuggat axel mot axel, iklädda både munskydd och skyddskepsar på huvudet. Det kan ju vara värt att uppmärksamma de som kämpat ihop det fantastiska resultatet som alla såklart ska vara med och dela på.

Alla de tusentals tjänstemän, som haft "hemmabalans" i över ett år och vant sig vid distansarbete, tycker säkert detta är en jättejobbig omställning, men vi ska såklart göra vad vi kan för att välkomna dom tillbaka. Vi kan nog räkna med fina träningserbjudanden från SATS, att lunchdisco och "Foodtruck Friday" är tillbaka inom kort, så det ska nog bli bra.

Jag önskar er alla en trevlig semester!

**Michael Blohm** *Chefredaktör*

## Företaget ersätter självrisk hos AFA

■ AFA Försäkring har infört en självrisk på 500 kronor för kostnadsersättningar för arbetsskada. Klubben har förhandlat med Volvo Cars om att kompensera självrisken med en extra utbetalning på 500 kronor. För att få tillbaka självrisken behöver du skicka in en digital kopia på brevet från AFA där självrisken samt ersättningarna framgår. Det gör du via din chef eller via Your Benefits.

## Folksams premier slutar dras på lönen

■ Cars kommer att sluta göra löneavdrag för försäkringar hos Folksam. Draget kommer att upphöra den 31 augusti. Det innebär med andra ord att den 1 september måste man alltså betala sina försäkringar hos Folksam på ett annat sätt.

Vad behöver du göra?

**Det är viktigt att du som försäkringstagare ändrar betalnings-sätt. Annars riskerar du bli utförsäkrad på grund av bristande betalning.**

Kontakta Folksam på 0771-950 950 för att ordna ett annat sätt att betala dina försäkringar enklast betalar du via autogiro. Det tar bara några minuter och man godkänner med mobilt bank-ID. Har man ett befintligt autogiro på Folksam så kan Folksam koppla dina försäkringar på befintligt autogiro. Du kan också välja att betala dina försäkringar med faktura.

Folksam kommer även att skicka ett brev till alla som har löneavdrag på Volvo Cars om att detta kommer upphöra. För den som saknar ett mobilt bank-ID så skickar Folksam med pappersblanketter i brevet som man fyller i och skickar tillbaka i ett avgiftsfritt returkuvert. Skickar du in den ansökan behöver du inte ringa Folksam.

Sprid gärna den här informationen bland dina arbetskamrater.



# Tänk efter innan du bokar resan

**Semestern närmar sig och då kliar det säkert i fingrarna på alla de resugna att boka utlandsresa. Men även om restriktionerna nu börjar lätta är det viktigt att påpeka att vi fortfarande befinner oss i en Coronapandemi och om du planerar att resa utomlands är det inte helt utan risk.**

Det är även viktigt i att ta i beaktning att regler och restriktioner kan förändras med kort varsel och det är högst osäkert kring vad som gäller för internationellt resande. Vi rekommenderar därför att ha en ekonomisk buffert så att du kan klara förseningar och oförutsedda utgifter.

UD (Utrikesdepartementet), avråder sedan i mitten av mars 2020 från icke nödvändiga resor till alla länder. Denna avrådan har förlängts och gäller fortfarande förutom för ett 30-tal länder i Europa för vilka avrådan hävts. Om du trots rådande omständigheter ändå beslutar dig för att resa utomlands bör du vara påläst och noga förbereda din resa.

Skulle din planerade hemresa ställas in vilar ansvaret på dig att ordna en ny hemresa. Även ambassadens möjligheter att konsulärt bistå svenskar har försväras under dessa omständigheter. Normalt gäller inte en reseförsäkring om UD avråder från resor.

## **Skriv upp dig på svensklistan**

UD har tagit fram en app, Resklar, där de samlat reseinformation, ambassadernas reseinformation per land och deras kontaktuppgifter. Genom appen kan du även välja att få push notiser från UD och ambassaden med viktig information om avrådan från resor och om ditt resmål.

Om du skriver upp dig på svensklistan kan UD eller närmaste svenska ambassad vid behov nå dig i en krissituation, [www.swedenabroad.se/sv/svensklistan/](http://www.swedenabroad.se/sv/svensklistan/). Om du har skrivit upp



dig på svensklistan men har lämnat landet behöver du gå in och avanmäla.

## **Kontrollera ditt reseskydd**

Det är viktigt att ha en bra försäkring som gäller under resan och täcker planerade aktiviteter, kostnader för nödvändig vård och eventuell hemresa till Sverige. Kontakta ditt försäkringsbolag och kontrollera villkoren för din försäkring. Många försäkringsbolag har nu särskild information kopplat till coronaviruset på sina webbplatser.

## **EU-kortet om du blir akut sjuk**

Innan du ska resa inom EU/EES, Schweiz eller Storbritannien, behöver du beställa kortet i god tid,

### **CHECKLISTA FÖR UTLANDSRESA**

- Läs på om resmålet.
- Ladda ner appen UD Resklar.
- Kolla så försäkringar som täcker hela resan och planerade aktiviteter.
- Ha giltigt pass och visum om det krävs.
- Ha tillräckligt med pengar för resan och oförutsedda händelser.
- Informera anhöriga.
- Anmäl dig på Sweden Abroad.

det kan ta upp till tio arbetsdagar innan du får det. Barn ska ha ett eget EU-kort. Kortet skickas maskinellt till den adress du eller barnet är folkbokförd på.

EU-kortet ger dig rätt till akut sjuk- och tandvård när du är i ett EU/EES-land, Schweiz eller Storbritannien.

Med EU-kortet betalar du lika mycket för sjuk- och tandvården som de som bor i landet. Därför betalar du själv patientavgiften.

EU-kortet ger inte rätt till ersättning för

hemresor med till exempel ambulansflyg. Därför är det viktigt att du har en privat reseförsäkring. Inom Norden finns det ett speciellt avtal som i vissa fall täcker extra utgifter för hemresor.

Om du ska resa inom Norden behöver du inget EU-kort. För att få nödvändig vård räcker det med att visa upp en ID-handling och uppge din bostadsadress i Sverige.

Om ditt barn behöver nödvändig vård behöver hen en egen ID-handling. Om ditt barn saknar egen ID-handling rekommenderar vi att ni tar med barnets EU-kort.





Från IF Metalls koncernfack har vi tidigare informerat om att medlemmar gått miste om rörlig semesterersättning sedan 10 år tillbaka. Totalt har över 4 miljoner betalats ut till IF Metallmedlemmar inom koncernen.



Marie Stenquist och Kim Jensen har förhandlat med företaget om felaktiga semesterlöner.

# Håll koll på dina semester tillägg

**A**llt började inför förra semestern då en medlem i Volvo Car Verkstadsklubb ville veta hur man kunde kontrollera att man fått rätt semesterlön i rörliga delar. Klubben gick igenom och upptäckte att restid och resettillägg ej fanns med i uträkningarna i rörliga delar. Koncernen begärde en förhandling med före-

taget och nedan betalades ut.

I första skedet betalades det ut cirka 2,7 miljoner till över 1 300 medlemmar i marslönen. I majlönen fick ytterligare 900 medlemmar dela på över 1,3 miljoner i retroaktiv ersättning. Totalt har över 4 miljoner betalats ut till koncernens medlemmar.

Det påvisar vikten av att läsa hela

sin lönespec, inte bara att månadslönen är rätt utan även andra delar, som exempel semester tillägg och rörlig semesterlön. På din lönespec i juni månad redovisas följande.

## **Fast semester tillägg**

På din aktuella månadslön i juni utgår ett fast tillägg om 0,8 procent på din

# Semester 2021

Så här räknar du ut din semesterlön på Volvo Cars.

Månadslön	x	0,8 procent	=	Fast tillägg per dag	35000	x	0,008	=	280	
Rörliga tillägg	x	14 procent	=	Rörligt tillägg per dag	28000	x	0,14	=	157	
									25	
Antal betalda semesterdagar				Semestertillägg					437	

## Exempel

Arnes månadslön är 30 000 kronor. Han har även \*fasta tillägg om 5000 kronor i månaden, som ger en total månadslön på 35 000 kronor.

Rörliga tillägg\*\*:

1 jan-31 dec året innan fick Arne totalt 28 000 kronor i ersättning för övertidsersättning och kontantuttag ur tidbank.

Utöver sin månadslön har alltså Arne 437 kronor i semestertillägg per semesterdag.

\*Fasta tillägg kan vara Månads OB, VCT-tillägg, KV-tillägg.

\*\*Fler exempel på rörliga tillägg: Restid, resetillägg, beredskapstid, telefontid, timOB, skiftformstillägg.



**IFMETALL**  
Volvo Car Verkstadsklubb

totala månadslön samt alla fasta tillägg du får varje månad.

Det står *förskottsutbetalning semestertillägg*. Betalas alltid för dina betalda dagar, som är max 25 dagar, av olika skäl kan man ha färre betalda dagar, resten upp till 25 dagar blir då obetalda dagar, och blir då inget semestertillägg på dessa.

Fasta tillägg som ingår i semestertillägget, det vill säga alla tillägg som du får varje månad:

- Månadslön.
- Månads OB.
- VCT-tillägg.
- KV-tillägg.
- TC-tillägg.
- VCCS-tillägg.
- Måleritillägg.
- Lagledaretillägg.

■ Inkomstskydd, eller olika former av omplaceringstillägg.

### Rörligt semestertillägg

Det kan även vara bra att känna till att på Volvo Cars har vi ett lokalt avtal som innebär en högre rörlig semesterlönedel (14 procent jämfört med Teknikavtalet 13 procent), för perioden 1 januari till 31 december föregående år.

Följande poster är rörliga:

- All övertidsersättning, även för arbete utomlands.
- Tim-OB ersättning (inte månads OB).
- Skiftformstillägg.
- Kontant uttag ur dina banker.
- Restid, du kodar själv ditt kort i tidinfo med restidskoder.
- Resetillägg (du måste du skriva en reseräkning traktamentedelen).

■ Telefontid.

■ Beredskapstid.

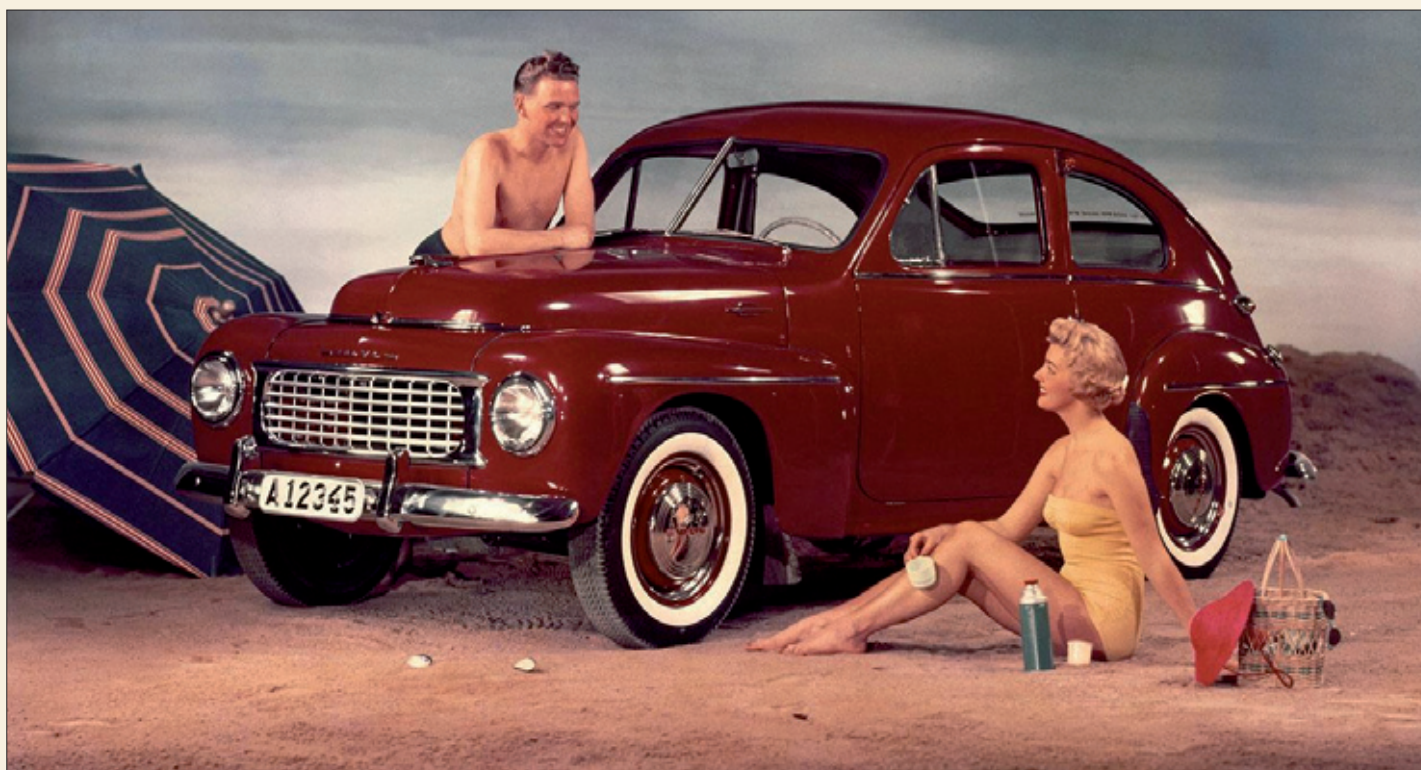
■ Bonus (gäller ej vinstdelning Volvo Cars).

För allt ovanstående finns koder i tidinfo, bortsett från resetillägget som räknas fram automatiskt när du skriver din reseräkning. Enligt kollektivavtalet utbetalas 155 kronor på din lönespec vid en hel dags traktamente samt 80 kronor vid halv dag.

### Kontakta gruppstyrelsen

Om du har frågor om fasta och rörliga delar gällande din semesterlön, kontakta gruppstyrelsen i första hand så hjälper de er. Förbered dig och ta med lönespecarna för år 2020 så är det betydligt lättare att upptäcka eventuella fel.





# Semestern får inte bli en ny klassfråga

**Det är lätt att ta den svenska semesterlagstiftningen för given. Men det är inget vi fått gratis av arbetsgivarna utan ett resultat av vår fackliga kamp.**

En tid för återhämtning. En möjlighet att koppla av, resa och umgås med familjen. Vad rätten till semester betytt för Sveriges arbetare och hur det mycket det påverkar vårt mående positivt är förmodligen omöjligt att mäta. Men faktum är att vi har en ovanligt lång semester jämfört med andra länder. I länder som Kanada och Japan är tio semesterdagar det vanliga. I USA finns ingen semesterrätt överhuvudtaget.

## **Ingen lättköpt seger**

I 1930-talets Sverige hade åttatimmarsdag och kollektivavtalen lagstadgats och rätt till semester var ett givet nästa steg. För vad är livet om det bara är jobb? 1938 lagstadgades det om två

semesterveckor. Men det var ingen lättköpt seger.

Kapitalstarka överklassen har alltid haft bättre förutsättningar till fritid och återhämtning. Att vila upp sig och kunna resa och se sig om i världen. Att även arbetarklassen skulle ges den möjlighet var en självklarhet för arbetarrörelsen. Men mötte hårt motstånd och ifrågasattes av högern.

Hur skulle det se ut om arbetarna skulle börja få pengar utan att faktiskt jobba? Vilket moraliskt förfall skulle samhället behöva utstå när de fattiga drällde runt och bara var lediga?

## **Högerns motstånd**

Men lagen gick igenom, liksom den om tre veckor 1951 och fyra veckor 1963. Sedan 1977 ger semesterlagen oss 25 dagars betald ledighet. 1988 utlovades ytterligare en semestervecka. Och om inte högerns hårda motstånd mot arbetarnas semesterrätt hade varit fullt så stark hade vi haft minst en vecka till i betald ledighet. 1991

utökades lagen med två dagar, men de togs bort igen samma år av efterträdaren Carl Bildt vid regeringsskiftet. Och högerns motstånd är lika starkt i dag.

Men den bistra sanningen är att den svenska modellen är under hot och att våra svenska rättigheter inte får tas för given. Högerns principfasta motstånd mot de lägre klassernas semester är lika stark i dag som förut. Och med samma iver som de hittar nya, innovativa lösningar att sänka löner och urholka arbetsrätten kommer de försöka hitta sätt att även inskränka rätten till semester.

För de rika klasserna kan ju ha semester ändå, precis som i alla tider. Såhär i semestertider bör vi skänka en varm tanke till våra fackliga föregångare som drivit dessa frågor. Minnas arbetarrörelsens mål och varför rätten till betald semester är central för ett jämlikt välfärdssamhälle. Kampen för likvärdiga arbetsvillkor oavsett var du kommer ifrån får inte vara förgäves.

# VEP-projekt kan leda till anställning

**Volvo Experience Program (VEP) är ett initiativ från Volvo Cars ihop med Arbetsförmedlingen, ARBVUX och ABF ger människor som har svårt att komma in i arbetslivet en chans att kombinera studier och arbetslivserfarenhet på Volvo Cars TC i Göteborg.**

De som erbjuds plats i programmet är ofta nyanlända och prioritet i programmet är att de skall erhålla kunskaper i svenska, engelska, matematik och samhällskunskap. Samt få en introduktion till arbete inom industrin.

## Utvecklas i egen takt

När de kommit en bit på väg med studierna kan de börja kombinera studierna med arbete på Volvo Car Torslanda en dag i veckan, för att senare utöka detta under förutsättning att betyg och skolgång fungerar. Detta kan variera beroende förutsättningarna. Väl i arbete har Verkstadsklubben, förhandlat med företaget var i produktion "Vep-arna" landar samt vilken lön de har för de dagar de arbetar.

Första VEP-gruppen startade sent 2019 och är nu 16 deltagare som är i

studier och delvis jobbar i TC-montering. Andra gruppen startade sin resa i början av 2021. Ett 30-tal deltagare har valts ut och har påbörjat sina planlagda studier. De beräknas komma igång med att arbeta deltid under maj-september.

## Facklig insyn för schyssta villkor

I programmet styrgrupp sitter representanter från alla intressenter. Från Verkstadsklubb är det Dan Karlberg och Marie Stenquist. Det finns även en operativ grupp. I monteringsfabriken är Kent Svensson från gruppstyrelse 20 facklig kontaktperson. Operativa gruppen har hand om löpande dagliga frågor och hur det praktiskt fungerar. De håller koll på deltagarna, följer deras utveckling, samt finns som där som ett stöd.

## Snabbare integration

Kombinationen av studier och arbetsplatsförankring gör att språket och integrationen i arbetslivet sker snabbare. Efter avslutat program står deltagarna bättre rustade med både kunskaper, språk, utbildning och arbetslivserfarenhet. Några kanske landar i ett Volvojobb, några på annat jobb, en del kanske väljer att studera vidare.

## Tanya hoppas på volvoanställning

**En av deltagarna i VEP är Tanya Saighani, som är 21 år och bor i Bergsjön.**

Hon lämnade livet i Afghanistan i tidiga tonåren och kom till Sverige för cirka fem år sedan. Tanya har gått ut grundskolan i sitt hemland i huvudstaden Kabul.

Innan VEP och jobbet på Volvo har Tanya endast ett jobb på sin meritlista, det var på en campingplats där hon serverade hamburgare med pommes och fick sitta i kassan.

Tanya fick höra talas om programmet via sin handläggare på arbetsförmedlingen när hon studerade på SFI. Hon hade varken funderingar eller erfarenhet av industriarbete tidigare. Men tycker det har varit över förväntan.

– Mottagandet har varit bra både från chefen och handledare. Arbetskamraterna i laget är bra och hjälpsamma.

– Det är både kul och lärorikt att arbeta på Volvo samtidigt som jag kan fortsätta läsa upp mina betyg i engelska, matematik, svenska och samhällskunskap på gymnasienivå.

Nu hoppas Tanya få en anställning på Volvo när programmet är färdigt nästa år.

– Jag trivs jättebra med arbetet och mina kamrater på Palettline.



Tanya Saighani



## 17 konstvinnare i vårutlottning

Volvo Konstförening har som syfte att främja medlemmarnas intresse för konst. Förutom att köpa in tavlor för utlottning två gånger om året, så anordnar föreningen besök/resor till museum och gallerier. Inköpen av tavlor till utlottningarna görs av styrelsen samt konstrådet.

Vinst nr	Medl.nr.	Namn
1.	172	Vlado Poposki
2.	235	Jari Marttinen
3.	7	Oskar Osberg
4.	147	Peter Sundell
5.	170	Göran Adolfsson
6.	53	Patrik Johansson
7.	152	Tero Sipponen
8.	52	Gustaf Engbusk
9.	56	Marianne Werner
10.	123	Maria Wikström
11.	93	Christer Doverhag
12.	239	Tomas Carlsson
13.	74	Dan Abrahamsson

### Konstbok vanns av

1.	200	Kent Blomqvist
2.	57	Peter Hedlund
3.	39	Christer Andersson
4.	70	Dan Berntsson



## Fördelaren

4 • JUNI 2021

Volvo Car Verkstadsklubb, TK-porten,  
418 78 Göteborg.  
volvocarverkstadsklubb.se  
Ansvarig utgivare: Glenn Bergström.  
Chefredaktör: Michael Blohm. Telefon: 0707-173438.  
Redaktion: Michael Blohm, Adrian Avdullahu, Dan  
Karlberg och Ace Ivanovski.  
Redigering & grafisk form: REDskapet.  
Tryck: Billes, 2021.



## Gabbe är redo att axla MTM-ansvaret

**Volvo Car Verkstadsklubb har utsett Gabriel Veble, mer känd som Gabbe och ordförande i grupp 17, till klubbens nya huvudansvarige i MTM-frågor.**

Sedan årsskiftet då vår vän och tidigare ansvarige för MTM-frågor, Tommy Lindström, hastigt gick bort har posten MTM-ordförande varit vakant. Men nu när vi börjar se en ljusning efter coronamörkret är det hög tid att sätta fart igen och ta nya tag i detta viktiga arbete.

– Trots de tråkiga omständigheterna känns det bra att komma vidare, säger Gabbe.

– Sen behöver vi komma ihåg att även om en axlar huvudansvaret så behöver vi vara fler som hjälps åt. Vi är ett bra gäng som jobbar med MTM-frågor, utan de andra så är det rätt kört.

### Hur går tankarna?

– Min ambition är att få övriga förtroendevalda mer delaktiga. Vi behöver gå igenom och utbilda oss i grunderna för vårt MTM-system, så alla är medvetna om vad de sitter och fattar beslut om, i till exempel ett ASG. Annars så kan det bli jävligt fel, mil uttryckt.

– Det är få killar och tjejer på bandet som inser varför det är så viktigt att vi jobbar på rätt sätt. Vi arbetar i system som inte alltid tar hänsyn till hur verkligheten ser ut. Inget är svart eller vitt så vi behöver jobba med gråskalan, förstå konsekvenserna och ibland ifrågasätta de beslut som fattas när det kommer till vårt arbetsupplägg.

– Vi behöver även höja medvetenheten bland montörerna och arbeta tillsammans.

### KORT OM GABBE

Gabriel Veble, 44 år, även kallad Gabbe, startade sin resa, som många andra, med en visstidsanställning i monteringsfabriken 1997. Året därpå övergick det till tillsvidareanställning och Gabbe flyttade över till Bulycke-fabriken, där de dressade motorerna på den tiden. Det arbete som idag utförs på PP line.

Han blev vald av sina kamrater som Kontakt- och skyddsombud 2001, och strax därpå till den lokala gruppstyrelsen. Sedan dess har Gabbe haft nästan alla lokala uppdrag som finns.

Fritidsintressen: Motorsport och resor.



*Trevlig semester*

Önskar Volvo Car Verkstadsklubb och  
Utbildningskommittén alla medlemmar!