

**Område
Upplägg**

Frågor

Om man tackar ja och arbetar w32 - kan man arbeta W19?

För vem gäller det?

Gäller det konsulter?

Lernia konsulter som blir anställda 1 maj - men kan ej ställa fråga nu? Hur hantera?

Om man tackar ja till intresset kan man ändra sig efter?

Hur gör vi om vi har medarbetare som inte vill tacka ja till arbete vecka 32 men vill ta ut komp eller semester under vecka 19?

Hur påverkar detta eventuell förskottsemester som vi brukar ge till nyanställda?

Har personal som ej är lediga tors-fre - hur ska de göra?

Om jag ej tar erbjudandet, kan jag komma in och jobba v32?

Om man tackar ja till detta erbjudande så får man inte vara ledig vecka 28 eller vecka 33.

Om man väljer att jobba vecka 19 bereds man jobb på sitt ordinarie skift?

I informationen står det att 3 dagar flyttas, men avdelningar som går under annat avtal och har ej klämdag. Hur påverkas detta? 1 dag som man individuellt styr? Måste fyra dagar tas ut vecka 19?

Vi har en planerad kaizen med grindstruktur, SE vill inte ge ledighet och tappa hela Vecka 19, hur kan det hanteras? Kan de fyra dagarna tas ut vid annat tillfälle och hanteras individuellt?

Svar

Nej. 3 dagars semester skall tas i w19.

Några få avdelningar utanför VCT 70000 får samma erbjudande

Erbjudande går ej ut till konsulter

Nyanställda kan hanteras senare

Nej, det är bindande efter att beslut är taget. Bindande beslut per person tas senast w15d1

Det är vi positiva till!

Påverkar inte förskottsemestern

Medarbetarna får tillsammans med sin chef, komma överens om de ska arbeta torsdag-fredag eller ta ledigt.

Ja, under förutsättning att man är överens med sin chef. Men ingen kompensation om 15.000 kr utgår då.

Om man sedan tidigare har en ökning om att vara ledig under de 3 semestermånaderna juni/juli/avg så gäller erbjudandet fortsatt. Dock måste man arbeta w32. Nya frågor gällande ledighet under semestermånaderna som ej är beviljad tidigare kommer att hanteras mer restriktivt. Men ordinarie arbetsätt för att bevilja ledighet och för att säkra produktion gäller.

I den mån som det går kommer vi samordna till 1 skift. Man kommer ej få någon reduktion i lön om man arbetar på annat skift än sitt ordinarie.

Fredagen w19 hanteras på samma sätt som tidigare (antingen arbeta eller ta egen ledighet) oavsett vårt erbjudande.

Ja, det här är ett exempel på undantag som kan göras. Det skall dock vara förankrat med chef samt fabrikschef.

	Vi har planerade omställningar helgen vecka 18 och vecka 19 hur skall detta hanteras? Flytta allt till vecka 19? Vilken personal får jobba under veckan och arbeta med omställningen?	Ja, det här är ett exempel på undantag som kan göras. Det skall dock vara förankrat med chef samt fabrikschef.
	De som är sjukskrivna som man inte får tag på för ett erbjudande, kan man ta det längre fram eller är det för sent efter 1 april?	Vi behöver ha in svar så fort som möjligt. w18d5 är absolut deadline
	Behöver ledare vara inne om vissa arbetar w19?	Ja, det kan finnas ledare som kan behöva vara på plats.
	w32- man jobbar på sitt skift? Kan det bli tal om att jobba t ex 2-skift?	Vi planerar att köra 3-skift. Viss omflyttning mellan avdelningar och skift kan förekomma
	Vilken arbetstid blir det vecka 32? Om det blir dagtid/kväll går det att tacka nej i efterhand pga att omställningstiden blir för jobbig för oss på natten?	Vi planerar att köra 3-skift. Viss omflyttning mellan avdelningar och skift kan förekomma
	Om det blir så att man slår ihop skift för att det inte finns personal, kan det hända att personal från kvällen får jobba på dagtid?	Vi planerar att köra 3-skift. Viss omflyttning mellan avdelningar och skift kan förekomma
	Får flexpool ta del av avtalet om dem jobbar vecka 32?	Nej
	Kommer vi att få samma lön om vi jobbar ett annat skift?	Ja minst, beroende på ev skiftbyte kan det bli mer.
	Om det blir att vi jobbar dagtid/kväll påverkar detta nattlönen?	Nej
	De som jobbar 50% kan dom jobba v32? Om ja, hur mycket kommer företaget betala till dom?	Ja, 15000
	Kommer vi PL få extra resurser (bemanning) för att hantera all extra ledighet vi ska planera in under året?	Vi kommer bedöma och hantera det här på VCT ledning
Sjukdom	Vad händer ifall vi får många som sjukskriver eller VAB w32?	Ersättning betalas ut till medarbetare som arbetar w32
	Om man är deltidssjuk 50% kan man tacka ja till erbjudandet?	Ja
	Anställd kommer vara sjukskriven från vecka 14- 22 pga. operation dvs även vecka 19. Kan hen ta del av erbjudande?	Ja, om hen jobbar vecka 32
Föräldra-, studielediga	Ex föräldraledig W28 de får ändå ersättning?	Ja
	Studerar 50% tillbaka 4 juni 100%. Kan ej arb W19	Ja, om hen jobbar vecka 32
	Vad gäller för studielediga som jobbar 50% respektive 60%?	Ja, om hen jobbar vecka 32

	De föräldralediga/studielediga som kommer tillbaka - innefattas de?	Ja, om hen jobbar vecka 32
	Den som sökt studieledigt från September men väljer att jobba vecka 32, får dom 15000 kr i september?	Ja
	Heltidsstudielediga som kommer tillbaka - ska vi fråga dom redan nu?	Ja
	Studielediga, föräldralediga, långtidsfrånvarande from w19-w32- är de inkluderade?	Nej dessa ingår ej
	Om man är studieledig fram till semestern, kan man tacka JA till erbjudandet?	Ja om hen jobbar vecka 32
	Är man berättigad till semester ifall man varit studieledig	Ja, om man har tjänat in semesterdagar
Semesterfrågor	Gäller avtalet för oss som redan begärt och beviljats semester även vecka 28 pga t ex stängd förskola. Kan vi nyttja avtalet och tacka ja? Dvs vara lediga vecka 28 samt 3 ordinarie semesterveckor, 29-31?	Ja
	Om man redan har beviljad ledighet w29-32 då dras den tillbaka?	Ja för W32
	Kan PL tacka nej till en person som har 6 veckor semester om han jobbar v32 ?	Nej
	Får man ta ledigt innan semester tex v26,v27,v28 och jobba vecka 32?	Om man sedan tidigare har en ökning om att vara ledig under de 3 semestermånaderna juni/juli/avg så gäller erbjudandet fortsatt. Dock måste man arbeta W32. Nya frågor gällande ledighet under semestermånaderna som ej är beviljad tidigare kommer att hanteras mer restriktivt. Men ordinarie arbetssätt för att bevilja ledighet och för att säkra produktion gäller.
	Om man redan har OK på semester/komp v 28. Vad gäller då?	Om man sedan tidigare har en ökning om att vara ledig under de 3 semestermånaderna juni/juli/avg så gäller erbjudandet fortsatt. Dock måste man arbeta W32. Nya frågor gällande ledighet under semestermånaderna som ej är beviljad tidigare kommer att hanteras mer restriktivt. Men ordinarie arbetssätt för att bevilja ledighet och för att säkra produktion gäller.
	Om man tar föräldraledighet v28 då har man möjlighet till erbjudandet men hur blir det med komp/sem v 28 som är OK sedan tidigare?	

	Om ordinarie operatör tackar ja, men tar semester 27-28 - är de berättigade att at del av erbjudandet?	Om man sedan tidigare har en ök om att vara ledig under de 3 sem månaderna juni/juli/aug så gäller erbj fortsatt. Dock måste man arbeta W32. Nya frågor gällande ledighet under sem månaderna som ej är beviljad tidigare kommer att hanteras mer restriktivt. Men ordinarie arbetssätt för att bevilja ledighet och för att säkra produktion gäller.
Ang utbetalning	Fick en fråga vad som gäller med utbetalning av semesterersättningen då vi endast har 3 v semester vi huvudsemestern.	För tjänstemän betals det ut 20 dagar, och kollektivanställda 25 dagar. Betalas ut i Juni
Insamling data	Hur samlar vi in svar på erbjudandet?	Respektive medarbetare ska skriva under en särskild blankett som samlas in senast w15d1
Bussar vid sem	Kommer företaget fixa så att bussar går enligt ordinarie tidtabell?	Vi kommer ta dialogen med Västtrafik.