

Fördelaren

NUMMER 5 • OKTOBER 2020

**Avtals-
rörelsen
igång
igen**



VOLVO CAR VERKSTADSKLUBB GÖTEBORG

Gemensamt ansvar är den svenska modellen

Den mediala bilden av Sverige och vår svenska modell har verkligen förändrats den senaste tiden. Ena stunden framställs vi som ett stabilt och öppet land för att lite senare bytas till fullständig misär där gamlingar på ålderdomshemmen dör som flugor, unga och oskyldiga i utsatta områden blir sprängda eller mördade på öppen gata. Är detta en allmän och rättvisande beskrivning av Sverige 2020?

Vi må hantera våra samhällsutmaningar på ett lite annorlunda sätt än man gör i andra länder, men i slutändan är det just detta som varit vår framgång och gör att vi sticker ut. Vi har vår trygga svenska modell som bygger på ansvarstagande och demokratiska grunder, och den har fungerat väldigt bra historiskt sett. Men nu utmanas vår framgångsrika modell från alla håll.

Efter att den första vågen av Corona lagt sig och vi kan jämföra oss med andra länder så ser det inte riktigt lika nattsvart ut som vissa velat framhäva under resans gång. Sveriges krishantering har lett till att vår samhällsekonomi ser bra mycket bättre ut än andra länders, just tack vare att vi inte gjort en fullständig "lock down" eller tagit till "släggan" direkt. Nu betyder ju inte det att allt är ljusblått med rosa rosetter, utan det finns en mängd samhällsfrågor som behöver lyftas fram och tas om hand. Inte minst när det gäller vår gemensamma välfärd och alla dess brister. Det är ju i sådana här tider då det verkligen visar sig om vi har en beredskap värt namnet.

En annan aspekt är hur vi som medborgare tar ett tillräckligt stort ansvar för samhället genom att följa de råd som vi fått. Vi har ofta en förmåga att hamna i pseudodebatter om klassning av olika munskydd, olika spritsorter, eller om det verkligen är jämförbart med svälten i Afrika eller risken att bli invaderad av Ryssland och så vidare.

Vi borde istället fokusera på Sveriges inre försvar, det vill säga vår möjlighet att skydda och försvara människor i samhället. Inte bara utifrån vård och omsorg utan även vår förmåga att hitta system för att hantera de ekonomiska kriser som drabbar individen och dess möjlighet att försörja sig är i fara. Den svenska arbetsrätten och människors anställningstrygghet har från att vara ett partsgemensamt ansvar, fack och arbetsgivare emellan, till att ha blivit ett politiskt slagträ i maktkampen om Rosenbad.

Även om jag önskar att jag haft en större tilltro till vår samlade förmåga att ta ansvar, både som medmänniskor och väljare, så har jag trots allt två önskningar: Att parterna får förnyat förtroende att slutförhandla om arbetsrätten, samt att vi kan få fram ett prövat och säkert vaccin mot Covid-19.

Michael Blohm
Chefredaktör

Pågående dialog om nytt arbetstidsavtal

Strax innan semestern valde företaget säga upp vårt arbetstidsavtal. I praktiken betyder det att det nuvarande avtalet gäller och löper på till 31 januari 2021.

– Klubben och företagsledningen i VCT har en pågående dialog om formerna för ett nytt arbetstidsavtal, berättar Michael Blohm, informationsansvarig i Volvo Car Verkstadsklubb.

Många som omfattas

En viktig förutsättning för att nå fram till ett nytt arbetstidsavtal är att vi har klart för oss vilka volymer som förväntas komma ur Torslandafabriken under de närmaste åren framöver.

– Dessa pusselbitar börjar nu falla på plats då vi har startat upp en dialog och har planerat in regelbundna träffar under hösten.

– Med tanke på att det är runt 6 000 medlemmar som mer eller mindre omfattas av VCT-arbetstider är det viktigt för oss som fackför-

ening, att vi dels har en dialog med gruppstyrelserna samt en bred förankring hos medlemmarna som oftast sker i samband med medlemsmöten.

Svårare informera

Informationsarbetet försvåras ytterligare under den rådande pandemin då det i dagsläget finns riktlinjer från Folkhälsomyndigheten som styr i vilken utsträckning vi kan ha informationsmöten (idag max 50 personer).

– Vår gemensamma ambition är att ha ett avtalsförslag klart innan årsskiftet. Mer information kommer att finnas tillgänglig i Fördelaren samt hemsidan i samband med att förhandlingsarbetet fortskrider.

Tydligt samband mellan stillasittande och depression

■ Fysisk aktivitet förbättrar hälsan. Det framgår i två forskningsrapporter från Gymnastik- och Idrottshögskolan, GIH i samarbete med Karolinska institutet.

Deltagarna i studien har fått svara på en mängd frågor för att kartlägga hur ofta man gör avbrott vid stillasittande arbetet och på fritiden. Samt hur ofta de upplever oro, nedstämdhet och ångest.

Den första studien visade att det finns ett starkt samband mellan stillasittande på fritiden och depression/ångest. Däremot var sambandet mellan att sitta på jobbet och mental ohälsa betydligt svagare.

Det visar sig att de som satt mycket på fritiden hade nästan tre gånger så hög risk att ofta uppleva depression och ångestsymtom, även efter att man tagit hänsyn till andra faktorer som utbildningsnivå, rökvanor, BMI och motionsvanor.

I den andra studien undersökte forskarna om avbrott i stillasittandet på fritiden minskar risken för depression och ångest. Resultatet visade att de som ofta tog avbrott i stillasittandet hade halverad risk att drabbas jämfört med de som aldrig tog avbrott. Sambandet var starkast hos dem som satt mest.

Forskarnas slutsats är att det räcker med lite fysisk aktivitet för att förbättra hälsan.



Marie Stenquist, förhandlingsamordnare.

Avtalsrörelsen igång igen

– Vi tog en time-out från förhandlingarna i mars för att fokusera på Coronapandemin. Men från och med den 1 oktober är förhandlingarna åter igång, meddelar Marie Stenquist, klubbens förhandlingsamordnare som även ingår i förbundets förhandlingsdelegation.

Marie berättar att Teknikdelegationen samlades i september för att prata ihop sig. Samt att facken inom industrin (FI) står fast vid kravet om 3 procent i löneökningar till industrins anställda.

– Även om läget fortfarande är lite osäkert, så får vi signaler från hela landet att industrin är på väg att hämta sig, och att ordrar kommer in en allt snabbare takt.

Noll-bud från arbetsgivarna

Arbetsgivarnas inställning är som vanligt att fackföreningarna ställer helt orimliga krav och äventyrar företagets konkurrenskraft.

– Det brukar de i och för sig göra, men det som var lite anmärkningsvärt tidigare i år var att de gick ut ganska tidigt i förhandlingarna med att det fanns ett löneutrymme på 1,4 procent, vilket aldrig hänt tidigare, menar Marie.

– Men nu är vi tillbaka på noll igen.

Så vad händer nu?

– I mars tog de opartiska ordförandena (Opo) över förhandlingarna från

parterna och där är vi fortfarande idag.

– Vi hade ju kommit ganska långt i förhandlingarna innan vi avbröt. Vi brukar säga att vi städar undan ett flertal av de frågeställningar som vi inte tycker ska ligga med i en slutlig hemställan.

– Ambitionen från båda parter är att ha ett avtal klart den 31 oktober. Men

IF METALLS KRAV

■ Mer pengar i plånboken

Vi vill ha riktiga löneökningar som inte äts upp av inflationen. De som tjänar minst ska få extra löneökning genom en låglönesatsning.

■ Bättre pension

Vi vill se höjda avsättningar till deltidspension, så att man har råd att gå ner i arbetstid och orkar jobba de sista åren. Avtalspension ska betalas in under alla år man jobbar, och lönespecifikationen ska tydligt visa att det verkligen görs.

■ Säkra arbetsplatser

Alla anställda ska garanteras en introduktion om säkerhet och risker på arbetsplatsen. Den som är sjukskriven måste få ett bättre stöd tillbaka till arbete. Stärk rehabiliteringen och arbetsanpassningen!

■ Ökad jämställdhet

Arbetsgivarna måste garantera att föräldralediga, som oftast är kvinnor, inte halkar efter i lön eller kompetensutveckling. En låglönesatsning gynnar främst kvinnor och är ett sätt att minska löneklyftan mellan kvinnor och män.

vi får inte heller glömma att det är fler branscher än teknikavtalets som ska vara med och göra upp om det så kallade märket, det vill säga nivån för löneökningstakten på svensk arbetsmarknad.

Nu inväntar parterna en avtalskiss, det vill säga ett förslag på hur ett avtal kan komma att se ut. Tidigare krav är ställda utifrån en 1-årig avtalsperiod. Men tidigare har vi skrivit treåriga avtal som oftast brukar få ett lite större innehåll både vad gäller lön och villkor. Men samtidigt ger det en ökad stabilitet då det innebär längre fredsplikt på respektive avtalsområden, vilket arbetsgivarna värderar ganska högt.

Retroaktivitet en förhandlingsfråga

Avtalen som tillfälligt har blivit förlängda till siste oktober löpte ju egentligen ut den 31 mars. Så ett nytt avtal hade ju normalt sett gällt från 1 april. Det blir också en förhandlingsfråga då det inte finns reglerat.

Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare, menar att vi kräver 3 procent i löneökningar från 1 april.

– Det finns inget i själva konstruktionen som säger att lön ska betalas ut retroaktivt. Vi kan yrka på retroaktiv lön eller ett engångsbelopp som kompensation för den tiden, säger han.

Mer information om avtalsrörelsen hittar du på klubbens hemsida samt på ifmetall.se/avtal2020.

Sjuklön även för timanställda

■ Visste du att Försäkringskassan betalar sjuklön även för timanställda som inte har ersättning från arbetsgivaren (exempelvis för personer i Flexpoolen)?

De flesta som är anställda har sjuklön. Om du har sjuklön ska din arbetsgivare sjukanmäla dig. Kolla med din arbetsgivare om du är osäker på vad som gäller för dig.

Om du ingår i Flexpoolen och har planerat arbete men blir sjuk ska du logga in på Försäkringskassans hemsida och följa dessa steg:

1. Sjukanmäl dig

Om du inte har sjuklön ska du göra en sjukanmälan den första dagen du är sjuk.

2. Ansök på Mina sidor

När du sjukanmält dig kan du logga in på Mina sidor med hjälp av ditt mobila Bank-ID, och ansöka om sjukpenning.

3. Skicka in läkarintyg

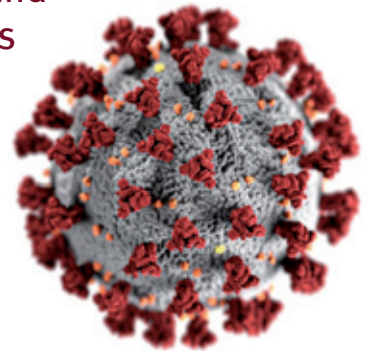
Om du är sjuk längre än 7 dagar ska du skicka in ett läkarintyg med uppgifter om din sjukdom eller skada. I vissa fall behöver du skicka in läkarintyg från och med första dagen som du är sjuk. Då får du information om det från Försäkringskassan. De flesta regioner kan utfärda digitala intyg. Du kan då bifoga ditt intyg med din ansökan när du ansöker om sjukpenning på Mina sidor. Det går snabbare och du slipper posta intyget.

I undantagsfall kan du be din läkare att skicka in intyget digitalt direkt till FK.

Om du har fått ditt läkarintyg på papper skickar du originalet till Försäkringskassans Inläsningscentral, 839 88 Östersund.

Källa: Försäkringskassan

– Med tanke på att det fortfarande är en pågående pandemi som tagit över 900 000 människors liv och 27 600 000 har blivit smittade världen över, är jag orolig när de restriktioner vi införde i samband med att produktionen återupptogs inte längre följs, menar Carlos Rebelo Da Silva, huvudskyddsombud i Volvo Car Verkstads-klubb.



Fortsätt hålla i & hålla ut!

– Nu har vi levt med covid-19 i drygt nio månader. Vi kan inte fortsätta leva som om covid-19 inte finns, menar Carlos.

Vi ser att många glömmer det mest fundamentala, kanske på grund av att det har pågått så länge, att skydda oss själva och att skydda vår närmaste familj samt våra arbetskamrater. Det är nu det är som viktigast att vi tar ansvar för att förhindra smittspridningen. Vi behöver inse att världen idag ser annorlunda ut än det gjorde 2019.

Områden olika drabbade

– Vi såg en tydlig dramatisk uppgång av antal smittade i vår region från

veckan 22–24 och därefter så sjönk antal fram till vecka 28 för att därefter ökar kraftigt vecka 30–32. Från vecka 33 fram till idag så har antal bekräftade smittade gått ner i vår region. Jag ser att det finns en koppling, när det gäller antal smittad, till dom stadsdelar med socio-ekonomiska utmaningar i Göteborg. Det är där vi ser dom största stolparna i statistiken över smittad.

Använd munskydd!

– Munskydd måste alltid ses som ett komplement till övriga mer centrala riskreducerande åtgärder. Att stanna hemma vid symtom samt ha en god handhygien ska alltid efterlevas och det är viktigt att verksamheter planerar för att hålla avstånd så att det går



TK-port



att jobba utan munskydd. Men lika viktigt att individerna tar ansvar. Speciellt när vi går till fikarummen, när vi går hem, när vi säger hejdå på parkeringsplatsen och extra viktigt när vi åker kollektivt.

– Det kan dock finnas situationer som till exempel när vi arbetar så tätt intill varandra där det är svårt att undvika trängsel och nära kontakt under längre tid. Där kan munskydd vara av värde. Mönstret för covid-19 är svårt att förstå för den blomstrar upp som en tulpan och försvinner lika fort. På Volvo Cars i Sverige har vi haft 93 fall med dokumenterad insjuknad i covid-19.

Är jag skyldig att följa företagets krav?

– Vi har alla ett gemensamt ansvar. Arbetsrättsligt så säger arbetsmiljölagens kapitel 3 §4 – Allmänna skyldigheter, att arbetstagaren skall medverka i arbetsmiljöarbetet och delta i genomförandet av de åtgärder som behövs, för att åstadkomma en god arbetsmiljö. Hen skall följa givna föreskrifter samt använda de skyddsanordningar och iaktta den försiktighet i övrigt som behövs, för att förebygga ohälsa och olycksfall.

Följ råden!

– Det är viktigt att vi alla hjälps åt och att vi gemensamt tar ansvar att förhindra smitta av covid-19. Nu kommer vi in i en ny fas då restriktionerna lättar något men vi måste ändå fortsätta att

följa Folkhälsomyndigheten rekommendationer.

– Vi kan inte påtala för många gånger att:

- Tvätta händerna ofta.
- Håll avstånd, social distansering är för att skydda dig och dina medmänniskor.
- Använd munskydd där det krävs.
- **Stanna hemma om du har symptom!**

– Om vi alla följer dessa råd har vi en betydligt större chans att besegra covid-19. Det är viktigt att vi håller i och håller ut för oss själva och för våra arbetskamrater och nära och kära, avslutar Carlos.

När livet stannar upp

Man lever bara en gång brukar det heta, men det stämmer ju inte. Man lever varje dag, men man dör bara en gång. Därför är det viktigt att ta tillvara på allt vad livet har att erbjuda samtidigt som vi vill känna att familjen, våra nära och kära, klarar sig ekonomiskt även om vi skulle drabbas av sjukdom eller en olycka.

Döden kan vara ett väldigt känsligt ämne att prata om. Det känns främmande men ändå det enda man vet med absolut säkerhet i livet är att förr eller senare så tar det slut. När man är mitt uppe i allt det här som vi kallar livet, med jobb, hämta på förskola, laga mat och sen köra till träning och simskola med mera, så har man inte tid att tänka på döden. Livet tar ju upp all tid.

Viktigt finnas till hands

Men ibland kommer döden tidigare och ställer till det. Sjukdomar eller olyckshändelser som man inte har räknat med när man som ung gjorde sin plan om hur länge man skulle leva. De flesta av oss har en plan om att jobba hårt till pensionen för att sen njuta av den välförtjänta ledigheten. Så vad händer när man dör tidigare?

När en person i vår närhet dör så uppstår det en stor tomhet. Det finns ingenting som kan fylla den tomheten i våra liv. Vi kan bara sörja och minnas dom som inte är längre hos oss.

När vi från IF Metall får till oss att en medlem har gått bort är det viktigt att finnas till hands. Vi är närvarande på Minnesstunder som hålls på avdelningen. En minnesstund anordnas av vårt Kamratstöd här på Volvo Cars och Svenska kyrkan som också finns tillgänglig i fabriken. På minnesstunden har vi en stund där vi kan sitta ner och minnas vår kamrat. Vi lyssnar på musik och tänder ljus. Vi finns också på begravningen med en blomma.

När en medlem gått bort så brukar oftast anhöriga ta kontakt med oss på klubben, i annat fall ringer vi dem och bokar in ett möte. Vi sitter ner i lugn och ro och går igenom dem försäk-



ringar som finns.

Medlemmar i IF Metall och Volvo Car Verkstadsklubb har vi tre livförsäkringar som ingår i medlemskapet:

■ AFA Tjänstegrupplivförsäkring 6 pbb (sjunker efter 55 års ålder)

■ Länsförsäkringar Grupplivförsäkring 2 pbb

■ Folksam Grupplivförsäkring 2 pbb
Prisbasbelopp 2020 = 47 300 kronor.

Det finns också möjlighet att teckna extra livförsäkring på Folksam och Länsförsäkringar där man höjer ersättningen vid dödsfall.

Inte behöva lämna hus och hem

För att sammanfatta så kan du som är medlem i IF Metall och Volvo Car Verkstadsklubb försäkra upp dig upp till 2 000 000 kronor. Det beror på hur din livssituation ser ut men har man familj och barn och köpt hus för flera

miljoner så är det bra om man har sett till om det värsta skulle hända att man dör, så kan familjen i all sorg och tomhet som uppstår efter en människas död, inte behöva sälja huset, packa ihop och flytta in i en liten lägenhet eftersom det är allt man har råd med som ensamstående förälder.

Tänk på detta även när ni ska köpa ny bostad. Då banken erbjuder dyra livförsäkringar att köpa så kan ni säga att "det har jag redan via mitt medlemskap i IF Metall".

Kostnadsfri rådgivning

På vår hemsida www.volvocarverkstadsklubb.se så finns det mer information om alla våra försäkringar. Här finns det även information om hur man kan boka ett digitalt möte med våra samarbetspartner Folksam och Länsförsäkringar där man sitter hemma framför en dator och går igenom alla sina försäkringar. Det tar ungefär en timme men det är den bästa timmen du kan investera i din familjs framtid.

Försäkra dig mot juridiskt krångel

I samband med dödsfall så är det mycket att hålla reda på. Bland annat så ska det skrivas en bouppteckning, där man ska sammanställa dödsboets tillgångar, och sen ska det göras arvskifte där man ska fördela tillgångarna. Allt detta kan man få hjälp med av Familjens Jurist om man har tecknat juristförsäkring hos Folksam. Juristförsäkringen kostar endast 30 kronor i månaden för IF Metall medlemmar och då får man rätt till 15 timmar per år juridisk hjälp med bo- upp- teckning, arvsskifte, testamente, samboavtal och mycket mer.





Utbildning på digital distans även i framtiden

På grund av Coronasmittan stängdes all studieverksamhet i förbundets regi ned under våren. Vilket har fått IF Metall att försöka hitta nya former för studier.

– Digitala utbildningar på distans kommer med största säkerhet att vara ett inslag även i en framtid utan Corona och restriktioner, menar Dan Karlberg, studieansvarig i klubben.

Mötesverksamhet, informationsmöten och kortare utbildningsinslag lämpar sig bäst för de digitala plattformarna. Det blir svårare med längre utbildningar, såsom processutbildningar och utbildningar som bygger mycket på interaktionen människor emellan för att den ska bli kvalitativ.

Supportar och guidar

Folkbildningsmetodikerna som fackföreningarna och ABF använder sig av bygger mer på att gruppen formulerar vad de vill lära sig, tar reda på och fin-

ner svaren tillsammans genom att slå i böcker, leta på nätet och via erfarenhetsutbyte lösa frågeställningarna och redovisa dem för hela gruppen.

– Det är därför kallas de som håller i utbildningarna kallas handledare och inte lärare, förklarar Dan.

– Handledaren supportar och guidar deltagarna framåt i arbetet, inte bara rapar svaren. Handledaren deltar och är aktiv i diskussionerna och håller resonemangen vid liv, då inte alla frågeställningar har enkla svar.

Strategiskt viktiga

Efter semestern så kom nya besked om studieverksamheten. LO beslutade att ställa all fysisk studieverksamhet till den 31 december 2020. Detta innebär att all tvärfacklig verksamhet, det vill säga den vi genomför ihop med andra LO-förbund, utgår.

– För oss i Göteborgsområdet får det en väldigt stor påverkan då en stor del av vår utbildningsverksamhet bygger på ett tvärfackligt samarbete i Väst-sverige. Men trots det gav IF Metall-

förbundet avdelningarna runt om i landet i uppgift att riskbedöma, Coronasäkra och försiktigt starta upp strategiskt viktiga utbildningar.

– Volvo Car Verkstadsclubb har fattat vi beslut om att genomföra ett antal utbildningar som anses strategiskt viktiga för oss inom företaget. Det blir betydligt färre fysiska utbildningar under 2020 men de ska kompletteras löpande med digitala distansutbildningar både i IF Metalls och LO/ABF-regi vilket gör att vi hoppas kunna erbjuda både medlemmar och förtroendevalda ett visst utbud under rådande omständigheter.

Trygg hemmiljö

– Fördelen med digitala distansutbildningar är att du sitter i en trygg hemmiljö och får möjlighet att träffa deltagare från hela Sverige, från helt olika branscher, arbetsplatser och erfarenheter, vilket är en riktigt häftig känsla.

– Så håll ögon och öron öppna efter digitala utbildningar nu i höst/vinter så ses vi kanske i "cyberspace", hälsar Dan.

Sommarminne blir biokänsla

Vi har fått in många härliga sommarminnen från medlemmar som vi vill belöna med ett biobesök nu när höstmörkret faller på.

Vi tackar för alla somriga bidrag som kommit in. De första tio bilderna belönar vi med två biobiljetter till Filmstaden. Vinnarna får en bekräftelse och instruktioner via mejl.



Bli medlem – vinn konst!

Volvos konstförening är en ideell förening, vars syfte är att främja konstintresset hos volvoklubbar-nas medlemmar samt ge möjlighet att förvärva konst av god kvalitet. Förutom att köpa in konst anordnas aktiviteter. Det kan vara besök på museum i Göteborg eller konstresor längre bort.

Bra konst behöver inte kosta skjortan. Som medlem har man möjlighet att vinna en fin tavla som man kanske inte skulle hade haft råd att köpa an-

nars. Två gånger per år har vi utlottningar och chansen att vinna är en på tio, vilket vi tycker är ganska bra odds jämfört med andra lotterier.

Brett utbud

Urvalet går till så att vi besöker en mängd olika gallerier och försöker hålla ett så brett utbud som möjligt. Önskemålen är ofta att man ska se vad det föreställer, därför är majoriteten av tavlorna lätt tillgängliga utan att för den skull ge avkall på kvaliteten. Vid varje utlottning finns givetvis några verk av "svårare" karaktär också. Genom åren har vi skaffat oss erfarenhet om vad som tilltalar våra medlemmar. Ibland tycker dom det är svårt att välja och då har vi lyckats.

40 kronor i månaden

Hur blir man medlem?

Om du besöker oss på klubbexpeditionen så har vi inträdesansökningar, eller ber lokala ombudet att ordna fram en. Det kostar 40 kronor i månaden och betalas via autogiro månadsvis då företaget inte längre vill ställa upp med lönedrag.

Med tanke på att tavlorna kostar mellan 1 500 upp till 5 000 kronor så kanske det inte är så farligt dyrt. Vår förhoppning är att få fler medlemmar, med mera medlemmar kan vi köpa in fler tavlor och få fler konstvinnare.

Här är vinnarna i konstutlottningen

Vinst nr	Medl.nr.	Namn
1	87	Jan Esper
2	72	Kerstin Ullholm
3	7	Oskar Osberg
4	195	Marie Stenqvist
5	93	Christer Doverhag
6	133	Sasa Partalo
7	229	Roberth Åberg
8	204	Mikael Sällström
9	51	Dan Karlberg
10	138	Dan Ringborg
11	160	Keiwe Rosén
12	143	Thomas Hilmersson
13	27	Jennie Edholm

Konstbok vanns av

1	234	Per Andersson
---	-----	---------------

Fördelaren

5 • SEPTEMBER 2020

Volvo Car Verkstadsklubb, TK-porten,
418 78 Göteborg.
volvocarverkstadsklubb.se
Ansvarig utgivare: Glenn Bergström.
Chefredaktör: Michael Blohm. Telefon: 0707-173438.
Redaktion: Michael Blohm, Adrian Avdullahu, Dan
Karlberg och Ace Ivanovski.
Redigering & grafisk form: REDskapet.
Tryck: Billes, 2020.

