

NUMMER 4 • JULI 2020

Fördelaren

**Tuff
höst
väntar
för VCT**



VOLVO CAR VERKSTADSKLUBB GÖTEBORG

Håll i och håll ut under hemestern!

Äntligen sommar! Nu väntar en riktig semester. Till skillnad från vårens permitteringar kan vi koppla bort jobbet helt en stund och inte vara i "standby-läge". Men vi får inte glömma av att vi fortfarande befinner i en pågående pandemi och faran är långt ifrån över. Det är lätt att falla tillbaka i gamla mönster. Och då kan vi ut-sätta både oss själva och andra för onödiga smittorisker, i synnerhet äldre som bevisligen blir extra utsatta.

Distansering och handhygien är två begrepp som vi aldrig kommer att glömma när det här är över. Till dess måste vi fortsätta hålla avstånd, tvätta och gnugga på med handsprit tills läkemedelsforskningen lyckats få fram ett testat och godkänt vaccin. Det låter ju som det börjar närma sig en sådan upplösning.

Coronakrisen har slagit hårt, inte bara på Volvo, utan tagit hela vårt samhälle på sängen. Men kanske finns det några nyttiga lärdomar av detta. Det har nog varit ett uppvaknande på många sätt. Inte minst när det gäller behovet av en allmän fungerande sjukvård. Tidigare har vi kanske accepterat vissa saker i vården som nu plötsligt blivit ödesdigra.

Beredskapen men kanske främst arbetsvillkoren inom välfärden är väl två ganska relevanta frågor att jobba vidare med. Antingen finns det en krisberedskap eller så gör det inte det. Hos oss gjorde det inte det. Därför kan vi bara bli bättre.

När vi kommer tillbaka efter ledigheten har vi en tuff omställning som väntar, med taksänkningar och interna omflyttningar av personal. På det ska vi förhandla om nya arbetstider, men även avsluta vår avtalsrörelse som tvingades ta en time-out under våren. Vad som kommer ut av den är omöjligt att sia om. Kris eller inte, det fanns ju inga pengar till löneökningar tidigare, så pandemin har väl knappast försvagat arbetsgivarnas argumentation på den fronten kan jag tänka.

Men innan dess vill jag och mina övriga kamrater i Volvo Car Verkstadsklubb önska alla medlemmar en härlig och välförtjänt semester, på lagom avstånd såklart. Många har som jag, fått utlandssemester avbokad, men vi får ha det gött ändå på hemmaplan. Om du skickar in ett semesterminne, och deltar i vår fototävling så kan du bli belönad lite extra.

Michael Blohm
Chefredaktör



Fördelaren Extra

Företaget säger upp arbetstidsavtalet i VCT och sänker produktionstakten i höst

Prognosen om framtida volymer är oviss, därför har företaget valt att dels säga upp arbetstidsavtalet på VCT, som löper fram till den 31 januari 2021, samt aviserat en taksänkning till hösten.

– Det är få frågor som påverkar oss så mycket som arbetstiderna, konstaterar Glenn Bergström, ordförande i Volvo Car Verkstadsklubb.

– Därför är vår ambition att inleda förhandlingar, så snart vi kan efter semestern, för att få till stånd ett nytt avtal som båda parter kan känna sig tillfreds med.

I spåren av krisen i samband med Covid-19 har försäljningen minskat och företaget drar nu i handbromsen för att dra ner kostnaderna. Först ut var ett varsel på tjänstemannansidan och nu aviseras även tuffa besparingskrav i produktionen.

Inget behov av kapacitetsavtal

När vi tecknade dagens avtal gick vi från flexibilitet med kollektiv inarbetning till kapacitet och individuell inarbetning av mer tid för att nå en kapacitet på 300 000. För att inte överstiga årsarbetstiden läggs 1-2 ledigveckor ut av denna mer tid. Idag ser företaget inte något behov att arbeta mer tid och har därför sagt upp avtalet.

Det innebär att avtalet löper på som vanligt under hösten och alla planerade ledigheter ligger kvar. Men vi kommer att sätta oss i nya förhandlingar för att komma överens om ett nytt avtal för att möta de nya förutsättningarna.

Ambitionen från båda sidor är att ha ett nytt arbetstidsavtal på plats innan den 31 januari 2021.

Sänker takten i fabriken

Utöver det uppsagda arbetstidsavtalet planerar företaget även att sänka takten från och med vecka 37, till 55 bilar per timme i TA/TB och 56 bilar per timme i TC.

Nu startar ett intensivt arbete med att balansera om fabriken efter de nya takterna, och samtidigt upprätthålla våra överenskommelser enligt gällande MTM-avtal.

I samband med att takten sänks uppstår det även en övertalighet i de respektive fabriken som kommer resultera i en del interna omflyttningar. Främst från TA/TB för att landa i monteringsfabriken, TC.

Volvo Car Verkstadsklubb
Göteborg den 30 juni 2020

Extra Fördelare om arbetstidsavtalet.
Finns också att läsa på vår hemsida.



Tuff höst väntar för VCT

– Vi står inför en tuff period i höst. Vi har mottagit en uppsägning av vårt arbetstidsavtal i VCT och av erfarenheten vet vi att det finns få frågor som påverkar oss så mycket, och i så stor omfattning, som arbetstiderna i produktionen, berättar Glenn Bergström, ordförande i Volvo Car Verkstadsklubb.

I spåren av Covid-19 har försäljningen minskat och företaget har presenterat flera åtgärder för att dra ner sina kostnader. Vi har räddat många jobb genom vårt permitteringsavtal, men nu har företaget aviserat tuffa besparingar i produktionen.

– Prognosen för framtida volymer är väldigt osäker och det kan ta tid innan försäljningen hämtat sig igen. Som en direkt konsekvens av det har företaget valt att säga upp vårt arbetstidsavtal på VCT. Det innebär att vi är tvungna att förhandla fram ett nytt. Samtidigt aviserar en taksänkning till hösten som kommer innebära interna förflyttningar.

Inget behov av kapacitetsavtal

När vi tecknade dagens avtal gick vi från flexibilitet med kollektiv inarbetning till kapacitet och individuell inarbetning av mertid för att nå en kapacitet på 300 000 bilar. För att inte överstiga årsarbetstiden läggs 1–2 ledig-

veckor ut av denna mertid.

– Idag ser företaget inte något behov att arbeta mertid och har därför sagt upp avtalet. Det innebär att avtalet löper på som vanligt under hösten och alla löner och planerade ledigheter för VCT-personalen ligger kvar. Men vi kommer att sätta oss i nya förhandlingar för att komma överens om ett nytt avtal för att möta de nya förutsättningarna.

Klubbens ambition är att inleda förhandlingar, så snart vi kan efter semestern, för att få till stånd ett nytt avtal som båda parter kan känna sig tillfreds med, innan det gamla löper ut den 31 januari 2021.

Sänkt takt och övertalighet

Utöver det uppsagda arbetstidsavtalet planerar företaget även att sänka produktionstakten från och med vecka 37, till 55 bilar per timme i TA/TB och 56

bilar per timme i TC.

– Nu startar ett intensivt arbete med att balansera om fabriken efter de nya takterna, och samtidigt kommer vi hävda och upprätthålla våra överenskommelser enligt gällande MTM-avtal.



Glenn Bergström.

I samband med att takten sänks uppstår det en övertalighet i de respektive fabrikerna som kommer resultera i en hel del interna omflyttningar.

– Det blir en grannlaga uppgift både för företaget och våra gruppstyrelser att gå in i en matchningsprocess för att hitta lösningar, inte minst för alla som kommer från kaross- och målerifabriken som landar i monteringsfabriken.

Däremot kommer det inte ske några större förflyttningar innan ombalansen är gjord vecka 37. Jobbet fortsätter efter semestern och vi kommer att ha anledning att återkomma med mer information i Fördelaren längre fram i höst, när vi skapat oss en bättre bild av både försäljningsläget och vilka produktionsvolymer som planeras efter årsskiftet.



"Permittering är ingen rättighet det är steget innan ett varsel"

Klubben får en hel del frågor kring permitteringarna. Om utläggningen av permitteringsdagar. Och framförallt varför det är så skevt fördelat. Det vill säga att vissa är permitterade medan andra får jobba, berättar Adrian Avdullahu, vice ordförande i Volvo Car Verkstadsklubb.

De medlemmar som kontaktat oss upplever att de blir orättvist behandlade för att de inte permitteras. Även om känslan av orättvisa finns där, så måste vi fråga, vad är alternativet?

Många av oss har 2008 års ekonomiska kris färskt i minnet, då tusen-

tals av våra kamrater förlorade jobbet trots att del hade relativt lång anställning. Det var en oerhört jobbig period som ingen av oss någonsin vill uppleva igen.

Då fanns det inga stödpaket från dåvarande regering. Möjlighet till permitteringar existerade inte heller. Även om vi lokalt försökte att sluta avtal för att rädda våra kamraters anställningar, så räckte det inte på långa vägar.

Företagets enda sätt att hantera nedgången då var att varsla 2 300 kollektivanställda metallare om uppsägning på grund av arbetsbrist.

Ingen rättighet

– Men att företaget permitterar oss är

sannerligen inget positivt och permittering kan och skall inte likställas med ledighet. Permittering är inte en rättighet, det är ett steg ifrån till att bli varslade.

Att vi permitteras olika, på olika områden, beror helt enkelt på hur produktionsläget ser ut. Men även att på vissa områden finns jobb det att göra, därmed så finns det inget behov att permittera. Viktigt i sammanhanget är att de som permitteras fortfarande har en arbetsskyldighet och kan med kort varsel kallas in för att arbeta igen.

– Vi vill inte på något sätt måla upp en annan bild än den vi lever med dagligen, men läget är allvarligt både i samhället och för företagen. Med tanke på försäljningssiffror och dylikt

Pilotutbildning får tummen upp

Då IF Metall bestämde att man skulle testa och köra utbildningen "Medlem i Facket" digitalt fick Danne Karlberg från utbildningskommittén, som var en av handledarna som skulle hålla i pilotutbildningen, i uppdrag att hitta deltagare till utbildningen.

Kristoffer Gonerko från RA, Volvo Cars Centrallager, fick erbjudande att testa första pilotutbildningen. Tillsammans med deltagare från Oskarshamn, Stockholm, Norrbotten och Göteborg med olika erfarenhet samt från ett antal olika företag. Pilotutbildningen som gick av stapeln den 11-13 maj genomfördes helt digitalt.

Medlemmarna kunde sitta hemma och följa med under tre utbildningsdagar. Handledarna guidade och undervisade med hjälp av plattformarna Howspace och Microsoft Teams för att kunna videochatta, genomföra grupparbeten, diskussioner, svara på frågor samt läsa och presentera kursuppgifter.

Hur kändes det att gå denna utbildning via nätet?

– Medlem i Facket digitalt var min första fackliga utbildning. Det funka-

de väl bra tycker jag, har gått annan utbildning på distans innan, så det digitala arbetssättet var inget nytt för mig.

Lärde du dig något speciellt?

– Jag lärde mig en del om fackets historia, hur allt funkar och hänger ihop, det var ganska mycket information.

– Jag tyckte det var spännande att lära sig lite nytt och att det var deltagare från hela Sverige, från olika företag, vi kunde dela information och erfarenheter med varandra.

Hur ser det ut med för- och nackdelar tycker du med digitala utbildningar kontra "vanliga" utbildningar som körs Live?

– Det kanske blir en bättre gemenskap när man sitter i en lektionssal, fysiskt tillsammans och går på rast och fikar tillsammans med mera. Sitter man hemma gäller det att vara disciplinerad och fokusera på det man gör och inte har saker som stör. När vi hade en gruppchat kunde man bättre se och snacka med de andra deltagarna.

Skulle du rekommendera distansutbildning via digitala plattformar till dina arbetskamrater?

– Ja det skulle jag absolut göra.

Adrian Avdullahu.

Orättighet, ersel"

så behöver företaget leverera varenda produkt som bidrar positivt till kassaflödet.

Förstå allvaret

Adrian menar att klubben kan ha viss respekt för känslan att vara orättvist behandlad, när ens kamrater är permitterade och man själv står och arbetar.

– Återigen måste vi alla förstå allvaret i situationen. Det finns en anledning till varför vi har permitteringar. Om vi inte kommer till rätta med produktionen är nästa steg att varsla om uppsägning på grund av arbetsbrist och då kommer behovet inom alla våra verksamheter att ses över.



Kristoffer Gonerko deltog i ett pilotprojekt i facklig utbildning på distans.



Lisa Bengtsson, Susanna Gideonsson, Therese Guovelin och Torbjörn Johansson.

Tronskifte i LO-ledningen

Den 15 juni valdes den nya LO-ledningen av en enig LO-kongress, som skedde helt digitalt.

Susanna Gideonsson, förbundsordförande för Handels, tar över ordförandeposten efter Karl-Petter Thorwaldsson. Vid sin sida har hon Therese Guovelin, 1:a vice ordförande, nyvalda Lisa Bengtsson, som 2:a vice ordföran-

de och Torbjörn Johansson, avtalssekreterare.

Under första intervjun i den nya rollen, berättar Susanna att hon sätter anställningstrygghet och jämställdhet, som högsta prioritet på sin agenda.

– Omställning och kompetensutveckling kommer att vara nyckeln till att bemöta den växande arbetslösheten. Det här ska LO strida hårt för. Det

ska vara möjligt att ställa om från ett jobb till ett annat.

– Därför är det viktigt att vi förmår politiken att sätta till alla klutar för att komma igång med utbildning, med omställningsinsatser och med en arbetsmarknadspolitik som gör att arbetslösheten inte biter sig fast. Så många som möjligt måste komma i jobb, så snabbt det bara går.

Paula tackar för sig

■ Paula Hänninen började sitt arbetsliv direkt efter årskurs 9 och blev redan som 17-åring aktiv i fackklubben på Artex i Mjölby där hon börjat jobba som sömmerska. Artex tillverkade bilklädsler till bilindustrin, bland annat till Volvo Personvagnar.

Hennes fackliga engagemang i unga år ledde också till ett medlemskap i SSU och Unga Örnar.

Vid den här tiden stiftades en del av de arbetsmarknadslagar vi har idag som gav Paula möjlighet att gå fackliga utbildningar för att kunna företräda sina medlemmar på Artex ännu bättre.

I oktober 1983 lämnade Paula Mjölby för att flytta till Göteborg och börja på Volvo. Naturligtvis innebar det även ett byte av fackförening från Beklädnads till dåvarande Metall.

Paula hade fått jobb i monteringsfabriken på bana 2:9 där man tankade, startade och fyllde på servoolja på de bilar som

hade servostyrning. På den tiden tillverkades Volvo 240 och 245 i fabriken.

Det skulle dröja närmare 10 år innan det var dags att åter engagera sig i det fackliga arbetet på Volvo då hon valdes som kontaktombud för sina arbetskamrater. Senare blev Paula också invald i den lokala gruppstyrelsen på området där hon arbetade.

Sedan dess har Paula hjälpt många medlemmar genom åren med fackliga frågor. Hon har haft uppdrag som försäkringsansvarig, sekreterare, handledare och introduktionsansvarig för att nämna några. De senaste åren som aktiv i Volvo LO-klubbars försäkringsförening och hjälpt medlemmar att få ut ersättning för läkarbesök, mediciner och glasögon. Sedan 2017 har Paula varit den första personen som medlemmarna mött då de besökt Klubbexpeditionen på TK2.

Till semestern stämplar hon ut för sista gången och Volvo Car Verkstadsklubb vill



därmed uppmärksamma och tacka Paula för sitt livslånga fackliga engagemang och önskar henne stort lycka till utanför Volvostaketet.

Semester 2020



Så räknar du ut semesterlönen på Volvo Cars

Månadslön	x	0,8 procent	=	Fast tillägg per dag
			+	
Rörliga tillägg	x	14 procent	=	Rörligt tillägg per dag
			+	
Antal betalda semesterdagar			=	Semestertillägg

Viktigt att notera:

På Volvo Cars har vi ett något bättre avtal än det centrala. Vi räknar med 14% av det rörliga tillägget/per dag.

Exempel

Månadslönen: Anna har en månadslön inklusive fasta tillägg på 30 000 kronor.

Rörliga tillägg: Under förra året fick Anna 28 000 kronor i TimOB, övertidsersättning, samt kontantuttag ur tidbanken. Utöver sin vanliga månadslön har Anna 397 kronor i semestertillägg per dag.

Anna tar ut 25 semesterdagar och får då ut en semesterlön på $30\,000 + 9\,925 = 39\,925$ kronor.

30 000	x	0,008	=	240
			+	
28 000	x	0,14	=	157
			+	
25			=	397

Tips

Så räknar du ut semesterdagarna

Antalet anställningsdagar ¹	x	25	=	Betalda semesterdagar
		365		

Gör din egen uträkning på Medlemssidorna. På ifmetall.se/info finns affisch – skriv ut och sätt på anslagstavlan.

Exempel

Lisa började sin anställning som montör den 3 oktober 2019. Hon har rätt till **13 betalda semesterdagar** plus ytterligare **12 obetalda**.

180	x	25	=	12,3 ²
		365		

¹ Under tiden den 1 april–31 mars.

² Observera att decimaltal alltid avrundas uppåt.



IFMETALL
Volvo Car Verkstadsklubb

Du är försäkrad även på semestern

■ Äntligen är sommaren här och likaså semestern. Du vet väl om att du även har ett fullgott försäkringsskydd under din semester. Genom ditt medlemskap i IF Metall så är du försäkrad vid olycksfall på fritiden av Folksam.

Om olyckan är framme och skulle du skulle råka skada dig och behöva uppsöka läkarvård under semestern, så ring till Folksam eller gå in på deras hemsida och gör din anmälan. Det kan vara så att du har rätt till ersättning.

Följ UD:s rekommendationer

■ I din hemförsäkring finns även en reseförsäkring som inte bara gäller vid utlandsresor utan även för resor inom Sverige. Det kan vara bra att veta i dessa tider då allt fler valt att stanna hemma i sommar, så kallad "hemester".

I Corona tider är det viktigt att följa händelser i andra länder, det gör vi säkrast via utrikesdepartementet. UD:s rekommendationer vid utlandsresor, kan vara avgörande med tanke på att din reseförsäkring eventuellt inte gäller i länder som UD avråder dig att åka till.

Ta kontakt med ditt hemförsäkringsbolag för att vara helt säker på vad som gäller för ditt resmål.

Glöm inte EU-kortet!

■ Som EU-medborgare har du rätt till vård i ett annat EU-land, på samma vis som invånarna i landet du besöker. Därför ska du alltid ha med det europeiska sjukförsäkringskortet, EU-kortet som du beställer på Försäkringskassans hemsida.

EU-kortet ersätter däremot inte hemresor med till exempel ambulansflyg, det regleras i reseförsäkringen.



Dela med dig av ditt finaste sommarminne!

■ Semestern är i antågande. Som vanligt uppmanar vi medlemmar att skicka in sina finaste sommarminnen och vara med och tävla om fina priser.

För att kunna delta gäller att du är medlem i Volvo Car Verkstadsklubb såklart. Ange personnummer och dina kontaktuppgifter.

Bilden ska vara tagen av dig och ha en bra upplösning. Rekommenderar minst 1 MB i filstorlek för att kunna tryckas i Fördelaren. Tips för att öka vinstchansen är att berätta lite om bilden också, var den togs och vilket sammanhang.

Bilden skickas till:
michael.blohm@volvocars.com.

Tävlingen avslutas den 1 september.

Fördelaren

4 • JULI 2020

Volvo Car Verkstadsklubb, TK-porten,
418 78 Göteborg.
volvocarverkstadsklubb.se

Ansvarig utgivare: Glenn Bergström.

Chefredaktör: Michael Blohm. Telefon: 0707-173438.

Redaktion: Michael Blohm, Adrian Avdullahu, Dan

Karlberg och Ace Ivanovski.

Redigering & grafisk form: REDskapet.

Tryck: Billes, 2020.



IFMETALL
Volvo Car Verkstadsklubb, Göteborg

Utlottning av konst den 24 augusti

Måndagen den 24 augusti klockan 17:00 har Volvos Konstförening årsmöte och utlottning av tavlor på Stenebygården.

– Vi tog beslut om att flytta vårens utlottning till detta datum på grund av restriktionerna med covid-19. Utlottningen närmare jul hoppas vi dock ska ske som vanligt, säger Lars-Gunnar Therus. ordförande i Volvos Konstförening.

– Tyvärr har vi förlorat många medlemmar på Volvo Cars, då företaget där inte ville hjälpa oss med löneavdrag längre. Många slutade då att betala och vi gick miste om pengar till inköp.

– Därför var vi tvungna att dra ned på antalet konstverk. Vi avslöt dock att inte göra något avkall på kvaliteten hos ver-

ken vi köper in. Vi köpte inte fler billiga alster. Dessutom har vi räknat ut att chansen att vinna är ungefär lika stor som innan.

– Nu till augusti har vi därför nöjet att lotta ut tolv stycken tavlor på Stenebygården. Bland annat en fin tavla av sångerskan Marie Fredriksson från Roxette som så tragiskt gick bort förra året.

– Vi hälsar medlemmar välkomna till Stenebygården dels till årsmötet dels för att prioritera vilka tavlor de helst vill vinna. Tavlor finns för beskådande på Stenebygården från vecka 28, hälsar Lars-Gunnar.



Lisebergskorten gäller för nästa år

■ På grund av den rådande situationen har inte Liseberg möjlighet att öppna parken som det var planerat. Efter samtal med Liseberg är vi överens om att vi flyttar Lisebergskortens giltighetstid 1 år framåt i tiden. Det betyder att vinnarna istället kan nyttja sitt kort när parken öppnar igen nästa år.

Ni som fått korten behöver inte göra någonting själva utan detta justeras i Lisebergs system. Det betyder att era Lisebergskort kommer gälla 2021 istället, detta gäller alla som vunnit Lisebergskort i utlottningen och även ni som fick kompensation i form av Lisebergskort när föreställningen Robin Hood blev inställt.



En härlig semester

önskar Volvo Car Verkstadsklubb alla medlemmar!