

NUMMER 3 • JUNI 2020

Fördelaren



**Viktigt att vi håller i
och håller ut** s. 4-5



VOLVO CAR VERKSTADSKLUBB GÖTEBORG

Stor förbannad skam att vi inte lyckats bättre

Att begränsa människors frihet och levnadssätt, och samtidigt införa sanktioner i olika former för att tvinga folk att foga sig, är ganska osvenskt. De flesta är av den uppfattningen att sådant bara händer i andra delar av världen, men inte här. När något känns överkligt, främmande och är svårt att ta in. Då väljer vi linje 3 som vi brukar, vi går vår egen väg.

När andra länder bötfäller folk som inte följer direktiven, låter vi de svenska medborgarna ta ett eget ansvar. På gott och på ont. Vem som får rätt i slutänden återstår att se när detta är över, men det är en stor förbannad skam att vi inte lyckats skydda våra äldre på ett bättre sätt. En alldeles för stor del av de rapporterade dödsfallen drabbade äldreboenden och det var dessa vi sa att vi värnade mest.

Anledningen kan förklaras med dumsnåla politiska beslut långt tillbaka i tiden vilket lett till en sämre beredskap och avsaknad av skyddsutrustning inom vården och äldreomsorgens närmaste krets. Tillsammans med naiva myndighetschefer som underskattar riskerna trots att alla varningsklockor ringer under pågående pandemi, är troligtvis det som kommer dominera debatten en lång tid framöver.

Allt är inte heller nattsvart. Om vi ser till våra egna intressen, som anställda inom industrin, så har vi haft en klar fördel med sittande regering som styrande genom krisen. Med finanskrisen hyfsat färskt i minnet är det enorm skillnad mellan de olika politiska prioriteringarna. För tio år sedan när världsekonomin var körd i botten, valde en borgerlig regering att ge oss kalla handen med hänvisning till att industrin ändå var "basically gone".

Den här gången satte regeringen jobben och tryggheten i första rummet och lanserade stödpaket efter stödpaket för flera miljarder varje gång, för att underlätta för näringslivet och att vi fick behålla vår brödföda. Det är så arbetarrörelsens företrädare gjort i hundratals år. Det kan du läsa mer om längre fram i tidningen.

Allt är mer eller mindre skjutet på framtiden. Avtalsrörelsen kom helt av sig och IF Metalls kongress som var planerad i maj är planerad i november. All kursverksamhet är nerlagd, därför introducerar vi facklig kurs via digitala medier, vilket verkar fungera alldeles utmärkt under tiden. Det är först när vi ställs inför olika ödesval som vi utvecklas och ser framåt. Jakten på vaccin pågår för fullt, men vem vet vad som väntar härnäst. Vi kanske aldrig kommer att återgå till det som tidigare ansågs vara normalt, men vi kommer med största säkerhet att finna en ny väg framåt.

Michael Blohm

LAS-utredning öppnar för nya förhandlingar

I dagarna presenterades LAS-utredningen som var en del av Januariöverenskommelsen. Om förslaget skulle bli verklighet innebär det en kraftigt försämrad anställningstrygghet för IF Metalls medlemmar vilket vi anser strider mot intentionen att behålla maktbalansen parterna emellan.

I Januariavtalet står att ändringar i arbetsrätten ska genomföras "samtidigt som en grundläggande balans mellan arbetsmarknadens parter upprätthålls". Vi anser att det förslag som utredningen lett fram till inte lever upp till det direktivet.

Ping pong-lagstiftning

Utredaren vill göra det lättare för arbetsgivarna att välja och vraka mellan de anställda vid uppsägningar. Och svårare för anställda att få sin uppsägning ogiltigförklarad. Även om arbetsgivarna jublar åt delar av förslaget höjs det kritiska röster även från det hållet. Att de vill gå betydligt längre i uppluckrandet av arbetsrätten.

IF Metalls bestämda uppfattning är att den utredningen hör hemma i arkivet, där den kan få stå och samla damm! Det är facken och arbetsgivarna, inte poli-

ARBETSRÄTT

tikerna, som ska göra upp om arbetsrätten. Om politikerna tar över frågan blir det en ping pong-lagstiftning som skulle skifta med riksdagsmajoriteten.

Långsiktiga spelregler

Vi behöver ha långsiktiga spelregler för att bibehålla en stabil arbetsmarknad. För att få det krävs det en överenskommelse mellan parterna. Samtidigt har den här frågeställningen diskuterats under flera årtionden och ännu inte burit någon frukt då parterna står alldeles för långt ifrån varandra.

Så frågan vi nu ställer oss är om den här hanteringen av frågan fått parterna motiverade nog att vilja gå tillbaka till förhandlingsbordet och hitta en sådan uppgörelse. Samt vem som har mest att vinna på det?

Undantagna slipper lönedrag från 1 juni

■ När klubben började skissa på ett avtal om korttidsstöd ihop med företaget, var tanken att alla skulle vara med och bidra till kostnadsbesparingen i företaget och få lönen sänkt med motsvarande 6 procent.

– Tanken var att det skulle justeras i efterhand, för att de som eventuellt arbetat mer än 40 procent skulle få rätt lön. Det har funnits ett hundratal individer som varit undantagna från permitteringen och arbetat heltid.

– Därför har vi valt att justera avtalet, så från och med 1 juni kommer de inte ha något lönedrag, meddelar Glenn Bergström.

Coronakrisen aktualiserar företagets behov av en ny företagsstruktur

Glenn Bergström, ordförande i Volvo Car Verkstadsklubb, representerar IF Metalls medlemmar i bolagsstyrelsen och är väl insatt i vad som sker runt om i Volvo Cars verksamheter världen över.

Glenn berättar att det pågår ett flertal större omorganisationer inom Volvo Cars och Geely som är våra ägare, vilket vi kommer att ha anledning att återkomma till längre fram. I stora drag handlar det om att hitta synergier och dra fördelar av bolagens olika styrkor. Det finns idéer om att samla biltillverkningen, som idag är Volvo Cars, Polestar, Geely automotive, Lync & Co tillhöra en och samma bilgrupp.

Skövde lämnar Cars på sikt

– Det som är mest aktuellt i dagsläget för vår del och berör tusentals IF Metallmedlemmar inom Volvo Cars är utveckling och produktion av förbränningsmotorer. ICE (en förkortning av Internal Combustion Engine) på sikt ska bilda en egen enhet tillsammans med motsvarigheten inom Geely för att slutligen slås ihop under Geely Holding, dit all utveckling och produktion av explosionsmotorer kommer att flyttas.

– Det pågår ett intensivt arbete för att identifiera vilka individer som följer med till ICE och hur övergången ska ske rent praktiskt, och vilka som blir kvar på Volvo Cars utvecklingsenheter. Men för motorfabriken i Skövde gäller det i stort sett alla. På sikt innebär det att Skövdefabriken lämnar koncernen och inte längre vara en del av Volvo Cars.

Skynka på processen

Hur är läget inom bolaget?

– Just nu handlar det mycket om att skära ner på kostnader. Det ligger ett varsel hos tjänstemännen som är kopplat till ett förändrat kompetensbehov, samt att det är för höga kostnader på tjänstemannansidan. Företaget anser att de är för många helt enkelt.

– Competens shift har pågått under drygt två år nu och har inte lett till att tillräckligt många lämnat företaget. I



Glenn Bergström.

samband med coronakrisen har det blivit mer aktuellt att skynda på processen. Därför har företaget under våren varslat 1 300 tjänstemän varav 150 i Skövde om uppsägning.

– Förhandlingar kommer att starta upp mellan företaget och de fackliga organisationerna under året.

För tidigt att spekulera

Behöver vi vara oroliga för IF Metalls medlemmar?

– Torslandaverkens sysselsättningsbehov är ju helt och hållet avhängt bilförsäljningen och vår möjlighet att producera. Det är för tidigt att dra några slutsatser. Med tanke på att vi fortfarande befinner oss i en pandemi med korttidspermitteringar som följd.

– Vilka volymer vi ska producera i Torslanda beror ju på hur snabb återhämtningen är efter coronapandemin. Långsiktigt behöver vi veta vilka volymer och takter vi ska planera för. Men det är alldeles för tidigt att spekulera om det nu.

– Det allra bästa vore att vi har full

produktion efter semestern. Men det beror ju helt på hur vi har klarat av att hantera smittspridningen under coronapandemin.

Korttidsavtalet räddar anställningar

– Vi har ett avtal om korttidsarbete med permitteringsstöd från staten. Det är vi väldigt tacksamma för, för om vi inte haft den möjligheten hade vi med största sannolikhet suttit i varselöverläggningar för att skicka hem kollektivanställda IF Metallare. Det finns en möjlighet att förlänga avtalet och få permitteringsstöd fram till årsskiftet. Mycket hänger på försäljningen och vår möjlighet att producera, säger Glenn Bergström.

– I övriga länder har man brottats med samma problem i olika utsträckning. Människor har suttit i karantän och inte kunnat arbeta, gränserna har varit stängda vilket förhindrar materialflödet. Nu börjar samhället öppna upp igen, men vi behöver vara fortsatt försiktiga så vi inte får ett bakslag eller en andra våg av smittspridning.

Viktigt att vi håller i

I samband med att vi fick larmrapporter om att covid-19 kunde drabba oss i Sverige har Volvo Car Verkstadsklubb via huvudskyddsombudet, Carlos Rebelo Da Silva, varit delaktig i möten med VCT CMT, som är ledningens krisgrupp för hanteringen av Corona.

– I CMT har vi haft möjlighet att diskutera frågor och påverka beslut om säkerhet för medlemmarna i produktionen, berättar Carlos.

Carlos beskriver hur de under den första permitteringsvågen arbetade intensivt med att analysera nuläget, riksinventeringen och riskbedömningar samt att ta fram vägledning.

– Vi undersökte noggrant vilka förutsättningar som fanns och vilka praktiska utmaningar vi stod inför vid en återgång till arbetet. Vi var överens om att det inte kunde vara "som vanligt".

Därför togs det fram ett gemensamt dokument med frågor och svar, samt checklistor för hur vi skulle garantera säkerheten för de återvändande montörerna, och vilka arbetsmiljöfrågor och övriga fackliga frågor som eventuellt kunde dyka upp. Det skapades även ett antal informationsplatser i form av tält dit personer kunde gå och ställa frågor direkt till företagshälsovården för att minska sin oro.

Gick igenom riskerna

– Men det allra viktigaste var att första linjens chefer tillsammans med lokalt skyddsombud gick igenom riskbedömningarna som förelåg och uppdaterade dessa utifrån den egna verkligheten. Samt att varje chef gick igenom bedömningen med sina medarbetare för att informera om riskerna och vilken personlig skyddsutrustning som ska användas, förtydligar Carlos.

– Vi arbetar under väldigt ansträngda förhållanden och jag har varit oerhört tydlig med att om företaget inte lever upp till sina åtaganden och utsätter IF Metalls medlemmar



för ökad risk, så kommer vi att lägga ett skyddsstopp på produktionen.

Ta eget ansvar

Har vi någon uppfattning om hur många volvoanställda som drabbats?

– I dagsläge globalt är det 25 stycken som är konstaterade med covid-19. Av dom är det 10 i Sverige. Här är det viktigt att vi tar ett eget ansvar och om vi känner symptom så stannar hemma. Vi måste tänka kollektivt så att vi inte utsätter andra kamrater för onödiga risker.

”Det är viktigt att vi alla hjälps åt och att vi gemensamt tar ansvar att förhindra smitta av covid-19.”

När bedöms jag vara frisk om jag haft coronasymptom?

– Folkhälsomyndigheten har tagit fram nationella kriterier för bedömning av smittfrihet vid covid-19. De rekommenderade kriterierna för bedömning av smittfrihet grundar sig på stabil klinisk förbättring med feberfrihet i minst två dygn och att det gått minst sju dagar sedan symptomen började. För de som haft mera uttalade symptom gäller minst 14 dagar sedan insjuknandet och för de allra sjukaste, krävs en individuell bedömning av be-

och håller ut



Carlos Rebelo Da Silva.

handlande läkare.

Så vad händer nu?

– Vi följer utvecklingen i VG-regionen och resten av landet dag för dag. Det vi ser idag är att de bekräftade fallen ökar fortfarande men vi ser också när det gäller ineliggande patienter som hållit sig på en hög men ändå jämn nivå under flertal dagar, att ökningen har avstannat och vi har nått en plåtå.

Följ råden!

– Det är viktigt att vi alla hjälps åt och att vi gemensamt tar ansvar att förhindra smitta av covid-19. Nu kommer vi in en ny fas då restriktionerna lättar

något men vi måste ändå fortsätta att följa Folkhälsomyndigheten rekommendationer.

– Vi kan inte påtala för många gånger att:

- Tvätta händerna ofta.
- Håll säkerhetsavstånd.
- Använd munskydd där det krävs.
- Socialdistansering för att skydda dig och dina medmänniskor.
- Stanna hemma om du har symptom.

– Om vi följer dessa råd har vi en betydligt större chans att förhindra smittan och besegra covid-19. Det är viktigt att vi håller i och håller ut, menar Carlos.

Förlängd ersättning för första sjukdagen

■ Ersättningen för den första sjukdagen, som ursprungligen skulle ha gällt till 31 maj, föreslås förlängas i fyra månader till den 30 september. Samtidigt höjs schablonersättningen med 104 kronor från den 1 juni.

Det innebär att den som varit sjuk och får ett karensavdrag på lönen kan söka en schablonersättning om 804 kronor från Försäkringskassan från det datumet.

Kostnaden för förstärkningen är 3,2 miljarder kronor.

Fortsatt slopat krav på läkarintyg

■ Även det slojade kravet på läkarintyg föreslås förlängas till 30 september för att minska belastningen på vården.

De tillfälliga reglerna innebär att en person inte behöver styrka sin sjukfrånvaro med ett läkarintyg under de 14 första sjukdagarna för att kunna få sjuklön eller sjukpenning, jämfört med de vanliga reglerna då läkarintyg ska lämnas från och med åttonde sjukdagen.

Kostnaden för förstärkningen är 1,1 miljarder kronor.

Statligt ansvar för sjuklön förlängs

■ Det statliga stödet för att täcka företagens sjuklönekostnader föreslås förlängas på det sätt som varit fallet för april och maj så att även juni och juli omfattas.

Staten kommer från och med den 1 augusti till den 30 september ersätta arbetsgivarna för högre sjuklönekostnader till följd av coronapandemin. Regeringen bereder just nu detaljerna i förslaget.

Kostnaden för detta förslag beräknas till 9 miljarder kronor.



Statsminister Stefan Löfven.

Foto: Ninni Andersson/Regeringskansliet

Politik som gör skillnad i kristider

Drygt ett decennium har passerat, men vi är ett flertal kvar som minns krisåren 2008-09 som ledde till att tusentals människor fick byta sin anställning och tryggheten på Volvo mot arbetslöshet, med halverad inkomst i form av en urholkad a-kassa.

Efter segdragna förhandlingar lyckades vi få till ett krisavtal som senare skulle lägga grunden för det permitteringsavtalet (Korttidsarbete med statligt stöd) som vi idag nyttjar för att rädda våra anställningar. Vi kan slå oss för bröstet för det, men permitteringar är inget nytt påhitt.

Innan huvudavtalet, även kallat "Saltsjöbadsavtalet" som tecknades 1938 av LO och SAF, var fackföreningens rätt att förhandla om uppsägningar och permitteringar, helt obefintlig. Konflikter och strejker avlöste varandra och det var en arbetsmarknad i kaos. Trots det nya avtalet med fredsplikt, var inflytandet fortfarande relativt dåligt. Men i 1964 års huvudförhandlingar förstärktes det fackliga inflytandet genom att LO förhandlade fram ett trygghetspaket som gjorde att arbetsgivarna var tvungna att betala permitteringslön till anställda som till-

fälligt skickades hem när företaget hade mindre att göra. Med vänstervågen under 70-talet kom lagstiftningar som gav ett ännu större inflytande i arbetsmarknadsfrågor med bland annat lagar om anställningsskydd och medbestämmande som ersatte stora delar av det gamla huvudavtalet. Plötsligt kunde arbetsgivarna inte längre fritt avskeda som tidigare.

Facklig kamp som gett avtryck

1984 träffade LO och SAF ett avtal om permitteringslön som förutsatte statlig medverkan vad gällde finansieringen.

Pengar avsattes till en gemensam fond. Till följd av detta ändrades lagen den 1 januari 1985 så att arbetstagare som permitteras får full lön av arbetsgivaren under hela permitteringstiden. Men upphörde 1995 på grund av budgetsaneringen efter krisåren. Pengarna i parternas fond tog slut i början av 2000-talet. Därefter var det alltså arbetsgivaren som helt och hållet betalade lönen såvida det inte träffats ett kollektivavtal om annat. Därför valde arbetsgivarna att varsla om uppsägning istället för permittering.

Statsbidrag för korttidsarbete

En ny lag om korttidsarbete trädde i kraft den 1 januari 2014. Den innebär att en arbetsgivare, som träffat kollektivavtal om korttidsarbete med sin motpart med visst innehåll, kan ansöka om statsbidrag för att minska arbetstiden för sina anställda. Förutsättningen är att det föreligger en synnerligen djup lågkonjunktur och att rege-

ringen meddela föreskrifter om att stöd vid korttidsarbete ska lämnas.

Kalla handen från högern

Tillbaka till finanskrisen 2008 när hela världens ekonomi rasade samman på grund av att banker i USA handskats vårdslöst genom att låna ut pengar till allt och alla trots att de inte hade råd.

Då finanskrisen var ett faktum och varselvägen drog fram som en tsunami världen över och hårdast drabbades industrin, varslades människor i tusentals från sina jobb. Facket och näringslivet gick då gemensamt till alliansregeringen med "det nya arbetarpartiet, Moderaterna", och Fredrik Reinfeldt som statsminister, för att be om statligt stöd.

Svaret blev ett rungande nej! Moderaterna lyckades kanske lura väljarna att tro att de var ett nytt arbetarparti för att få röster men när det var dags att leverera så visade det sig vart lojaliteten fanns. De räddade bankerna, men företagen fick klara sig själva.

Regering som gjort hemläxan

Covid 19 bryter ut i slutet på 2019 och viruset sprider sig över hela världen, människor dör i tusentals och hela länder stänger sina gränser och försätts i karantän. Ekonomin stannar upp igen och företag och anställda drabbas hårt. Men den stora skillnaden jämfört med finanskrisen 2008 är att Socialdemokraterna bär regeringsansvaret med f.d. IF Metall ordförande Stefan Löfven som är statsminister. Nu ska vi rädda jobben.

Ett batteri av trygghetsåtgärder

Trots att det var lite skakigt i början har mycket av det som saknades tidigare fallit på plats under en relativt kort tid. Prioriteringen har varit att erbjuda trygghet, för både människor och företag att överleva i Coronakrisen. Permitteringsavtal är ett bättre alternativ än uppsägningar. Minska administrativt krångel med sjukskrivningar, sjukpenning, så att vårdpersonalen kan fokusera på vård. De som drabbas av arbetslöshet till följd av detta har ändå bättre förutsättningar till försörjning, i kombination med vår inkomstförsäkring ger det helt andra förutsättningar att klara en omställning längre fram.

Så visst spelar det roll för oss som arbetstagare, vem som styr landet genom en brinnande finanskris.

ATK räknas som inkomst

Vår olycksfallsförsäkring TFA ersätter sedan tidigare för all förlorad inkomst. I inkomsten ingår, förutom förlust av lön, även eventuellt förlorad Bonus men numera även förlorad ATK (arbetstidsförkortning).

Det sker dagligen olycksfall som leder till sjukskrivningar inom industrin. Ibland är det till och med så illa att sjukskrivningen varar en längre period. Vid förlorad inkomst på grund av en arbetsskada har du rätt till ersättning från TFA (Trygghetsförsäkring vid arbetsskada) hos AFA försäkring.

Del av lönen

Johanna Bredgaard är försäkringsansvarig i Gruppstyrelse 16 i monteringen och för försäkringsärenden i Volvo Car Verkstadsklubb. Hon arbetar regelbundet med att hjälpa medlemmar att få ersättning vid bland annat arbetsskador.

– Försäkringar är mitt stora intresse och folk tycker kanske att jag är lite konstig för att jag gillar att hålla på med något som de flesta andra upplever som tråkigt. Men det är alltid roligt att hjälpa människor och i synnerhet när det gäller att få ut pengar från våra olika försäkringar, menar Johanna.

– Vi har diskuterat med AFA under en ganska lång period och försökt få dem att förstå att vår ATK är en del av vår

lön, som är omvandlad till tid. Vissa handläggare på AFA har valt att betala ut en del ATK och vissa ingen alls, så nu är vi jättegglada över att dem fattat ett beslut som gynnar den som råkar ut för ett olycksfall i arbetet.

Ersätter tidbank

Johanna ger ett exempel. En montör på dagskiftet i TC tjänar in 3,27 tim

per vecka in till sin tidbank. Dessa timmar kan användas till ledighet eller växlas mot pengar. Om man är sjukskriven från sitt arbete sker det inget intjänande och inga pengar kommer in i tidbanken vilket vi hävdar också ska räknas som förlorad förtjänst.

Efter mycket arbete och långa diskussioner har nu AFA gått med på att ersätta den ATK som man har missat genom att vara borta.

– För vår del, på Volvo Cars, kommer AFA, med start i mars 2020, kontakta lönekontoret och ställa frågan om hur mycket lön samt ATK man har gått miste om, för att sedan betala ut full ersättning.

Innebär det att alla som varit arbetsskadade tidigare med ersättning får mer pengar?

– För att få ersättning krävs att medlemmen själv ansöker om den. Konkret innebär det att de som har varit sjukskrivna på grund av arbetsskada tidigare, krävs att de själva räknar ut hur mycket ATK de förlorat och tar kontakt med en handläggare på AFA för att få ersättning.

Hjälper gärna till

– Jag har hjälpt ett par medlemmar som fått vara som försökspersoner i detta arbete. Alla har fått ersättning för sin ATK. En av medlemmarna fick 25 000 kronor. Detta hade inte varit möjligt om vi inte kämpat för vår rätt till ersättning.

Från Volvo Car Verkstadsklubbs sida har även Adrian Avdullahu, Carlos Rebelo

Da Silva och Ace Ivanovski drivit ersättningsfrågan för ATK och fått igenom en hel del fall tidigare, men nu är det fastställt.

– Det kan bli en grannlaga uppgift för våra medlemmar att ta reda på hur många ATK-timmar man har förlorat. Kontakta din gruppstyrelse, vi hjälper gärna till om det behövs, säger Johanna. Det viktiga är att man vi kräver ut de ersättningar vi har rätt till.



Ace Ivanovski och Johanna Bredgaard.



Danne utbildar på distans

Studieverksamheten inom IF Metall Göteborg pausades från den 17 mars i år med anledning av Corona och Folkhälsomyndighetens direktiv om hur vuxenutbildningar skall bedrivas.

Då universitet, högskolor och folkhögskolor skulle övergå till distansutbildning såg vi det som självklart att även vi pausar all vår ordinarie kursverksamhet. I dagsläget är den pausad fram till den 14 augusti i år, då vi följer LO:s direktiv kring facklig kursverksamhet. Vi bevakar kontinuerligt myndigheternas och LO:s rekommendationer för att inte äventyra våra medlemmars hälsa och säkerhet.

Pilot banade väg

– Som ett led i att försöka erbjuda medlemmar någon form av facklig utbildning blev jag kontaktad av förbunds-

kontoret i mitten av april med frågan om jag ville vara med och handleda en digital utbildning "Medlem i Facket-på distans", säger Danne Karlberg som är studieansvarig och handledare på Volvo Verkstadsklubb.

– Första utbildningstillfället kom att bli ett försök, en så kallad pilotutbildning, som utvärderats extra, då detta är ett nytt sätt att bedriva utbildning på både för handledarna samt medlemmarna som deltar.

– Vi är till en början totalt fyra handledare, en från Göteborg, en från Oskarshamn och två från Norrbotten som skall pröva detta utbildningssätt. Deltagarna är från olika delar av landet och bara den blandningen är ju extra spännande, konstaterar Danne.

Arbetet med att förbereda och sammanställa allt har gjorts tillsammans med representanter från förbunds-kontoret i Stockholm. En av dem är Jessica Norberg som tidigare jobbat på Volvo och varit ledamot i Volvo Verkstadsklubb.

Få till folkbildningskänslan

Ramprogrammet följer det normala i "Medlem i Facket", som omfattar tre utbildningsdagar med grundkunskaper om Fackföreningen, Historien, Avtal och Lagar samt Försäkringar och vad medlemskapet innebär.

– Svårigheterna på distans är att få till folkbildningskänslan som bygger mycket på att deltagarna grupparbe-

tar, hittar svar och drar slutsatser själva under utbildningen. Även samspelet man får deltagare emellan och handledare i ett normalt klassrum blir annorlunda när man träffas digitalt.

Detta tillsammans med utmaningen att hitta lämpliga digitala plattformar för kommunikation och arbete tarvar en del arbete. Efter en del testande och försök bestämdes att pilotutbildningen genomförs via Howspace och Microsoft Teams.

– Extra roligt är att vi hade tre deltagare från Volvo Göteborg med på pilotutbildningen som genomfördes i maj. Efter utbildningen intervjuades alla deltagare extra för att få feedback hur de upplevde utbildningen och om detta kan vara ett bra komplement till vår ordinarie utbildningsverksamhet.

Glädje och go stämning

Danne hoppas att utbildningen kommer bli lyckad då behovet finns och många vill veta mer om fackföreningen, kanske speciellt i dessa tider.

– Som handledare saknar man naturligtvis också glädjen och den goa stämning deltagarna skapar under utbildningarna, sammanfattar Danne, som ser fram emot utbildningen, en viss handledarabstinens har ju smugit sig på...

Fotnot: Ett annat alternativ, om man vill testa lite fackliga självstudier, är att kolla in LO:s nätutbildningar: www.lo.se/natutbildning eller sök efter LO Nätutbildning.

Fördelaren

3 • JUNI 2020

Volvo Car Verkstadsklubb, TK-porten,

418 78 Göteborg.

volvocarverkstadsklubb.se

Ansvarig utgivare: Glenn Bergström.

Chefredaktör: Michael Blohm. Telefon: 0707-173438.

Redaktion: Michael Blohm, Adrian Avdullahu, Dan

Karlberg och Ace Ivanovski.

Redigering & grafisk form: REDskapet.

Tryck: Billes, 2020.



IFMETALL
Volvo Car Verkstadsklubb, Göteborg