



– Bli medlem i IF Metall – du har allt att vinna på ett fackligt medlemskap!

Välkommen till IF Metall!

Vi hoppas att du som är anställd på bemanningsföretag och inhyrd för att jobba i industrin vill gå med i facket. Du blir då en av cirka 315 000 medlemmar som arbetar på omkring 11 700 arbetsplatser runt om i hela Sverige.

Som medlem i IF Metall får du bland annat följande förmåner:

Stöd av fackligt förtroendevalda som kan svara på dina frågor och ge dig värdefull information om regler och villkor.

Information om din anställning och om samhällsfrågor via facket och din medlemstidning. Det finns en hemsida och en särskild medlemsportal med dagsfärska nyheter.

Lära dig mer om arbetsvillkor, rättigheter, lagar och skyldigheter på jobbet och i samhället genom studier som facket ordnar lokalt och centralt.

Lön och arbetsvillkor som facket förhandlar fram. Facken inom LO har också förhandlat fram särskilda villkor för dig som inhyrd så att varken du eller kamraterna på kundföretaget ska utnyttjas mot varandra. Avtalet är unikt för dig som inhyrd och för oss i Sverige.

Här får du kontakt med IF Metall

Bemanningsföretaget – kanske finns det någon fackligt förtroendevald där du har din anställning, fråga!

Kundföretaget – Om du inte redan har blivit kontaktad av IF Metall, be att få träffa någon från klubben eller avdelningsombudet.

IF Metalls avdelning – På en del små företag finns det ibland inte någon fackligt förtroendevald. Ta då kontakt med IF Metalls avdelning där du bor.



– IF Metall svarar på dina frågor, säger Jörgen Karlsson, klubbordförande och Zandra Hultin, avdelningen IF Metall Mellersta Älvsborg.

IF Metall har 36 avdelningar runt om i hela Sverige. Kontaktuppgifter till alla avdelningar hittar du på ifmetall.se.

IF Metall, 105 52 Stockholm | 08-786 80 00 | ifmetall.se

Foton: Marie Ullnert

LA-140/2017023

Inhyrd från bemanningsföretag? Välkommen till IF Metall

IF Metall finns till för dig!

Är du anställd på ett bemanningsföretag? Är detta din första anställning? Undrar du vad som gäller när du är ute på olika arbetsplatser? Har du massor av frågor och undrar vem som kan svara?

Svarar du ja på en eller flera frågor bör du läsa denna folder från IF Metall – fackförbundet för dig som jobbar i industrin!

Anställd på bemanningsföretag

Du är en av flera tusen som jobbar i bemanningsbranschen. Du är anställd hos ett företag, men jobbar på ett eller flera andra företag.

Bra ord att känna till

Bemanningsföretag – Det företag som du är anställd hos.

Kundföretag – Det företag som hyr in dina tjänster av bemanningsföretaget.

Inhyrd – Du är den som kundföretaget hyr in från bemanningsföretaget för att utföra jobb.

Utbokad/Uthyrd – Den tid då du har arbete hos ett kundföretag.

Tjänstgöringsområde – Inom detta geografiska område kan du bli hänvisad arbete.

Personlig lön – Är den lön du har i ditt anställningsavtal och som används vid beräkning av din helglön.

GFL, genomsnittligt förtjänstläge – När du är utbokad på ett uppdrag ska du ha en lön som baseras på vad motsvarande jämförbara grupper tjänar i genomsnitt på den arbetsplats du är uthyrd till.

Garantilön – Du har rätt till lön även vid de tillfällen som du inte är utbokad på kundföretag. Då är lägsta ersättning 106.80 kronor/timme (för okvalificerade yrkesarbetare) respektive 112.93 kronor/timme (för kvalificerade yrkesarbetare) under maximalt 8 timmar/dag. Detta är även den lägsta ersättning du kan få när du är utbokad på ett företag.



Bra att veta om

Din lön – Ska motsvara den genomsnittliga lönen som övriga på kundföretaget har för likvärdigt arbete. Kundföretaget och den fackliga organisationen ska fastställa vad den genomsnittliga lönen är för motsvarande arbetsuppgifter på företaget.

Utan uppdrag – Du är garanterad en viss lön varje timme, även om du inte varit utbokad hela arbetsperioden. Se avsnittet Garantilön.

Ledighet och frånvaro – För semester, sjukdom, vård av barn och tjänstledighet gäller ersättning enligt lag/kollektivavtal.

Arbetsgivaransvar – Bemanningsföretaget där du är anställd har alltid arbetsgivaransvaret.

Försäkringar – Har din arbetsgivare (bemanningsföretaget) tecknat kollektivavtal med facket har du arbetsmarknadsförsäkringar. Saknas det kollektivavtal finns det risk att du är oförsäkrad. Ta reda på vad som gäller – kontakta IF Metall!

Bemanningsavtalet – I Bemanningsavtalet finns de regler och villkor som har förhandlats fram av LO:s medlemsförbund. Läs mer på www.lo.se.

Fler frågor – Kan du få svar på från IF Metalls förtroendevalda. Så gå med i facket – det tjänar du och alla andra på!

Är du inhyrd och har frågor om jobbet?

– Som medlem i IF Metall får du information och stöd, säger Zandra Hultin (t.h.), IF Metall Mellersta Älvsborg, som själv jobbat som inhyrd.