

NUMMER 2 • MARS 2020

Fördelaren



Logistik – en viktig del av företagets vision s. 4–5



VOLVO CAR VERKSTADSKLUBB GÖTEBORG

Arbetsmiljöarbetet behöver stärkas – inte undermineras

I **genomsnitt dör** det en person varje vecka i samband med arbetsplatsolyckor. I våra avtalsförhandlingar lyfter vi fram det viktiga arbetsmiljöarbetet som något vi behöver förstärka, och det finns även med som en del av den politiska överenskommelsen i januariavtalet att vi behöver stärka arbetsmiljöarbetet.

Då är det beklämmande att de från Svenskt Näringslivs sida (SN) gör frågan till en politisk pajkastning och fokuserar på hur de ska minska fackligt inflytande – inte hur vi får bukt med de allvarliga skadorna - och får stöd av konservativa krafter.

”Det är bra att regeringen vill satsa på säkra arbetsplatser, men lagförslaget är inte bra, det ökar fackens makt”, menar Svenskt Näringslivs arbetsmiljöexpert Amelie Berg. Det hade varit bättre om regeringen underlättade för medarbetare som inte är fackmedlemmar att kunna bli lokala skyddsombud på arbetsplatserna”.

I en **krönika**, som också publicerades i den egna nättidningen Arbetsmarknadsnytt, kan vi läsa följande: ”Allt färre människor engagerar sig fackligt. Därför är det inte rimligt att det är facken som har monopol på arbetsmiljöfrågorna. Fler borde få chansen att ta ansvar”. Men vilka är ansvariga för arbetsmiljön, menar SN, om det inte är arbetsgivarna?

Det är ju knappast troligt att vi får ett vassare arbetsmiljöarbete om vi låter arbetsgivarna sköta det helt i egen regi, eller utse vilka som ska vara skyddsombud...

Det som SN borde fokusera på är sin egna organisationsgrad inom arbetsgivarorganisationerna. Veldig många företag vägrar teckna kollektivavtal och väljer att stå utanför den svenska modellen, som är en garant för sund konkurrens och garanterar likvärdiga villkor för såväl företag som fackets medlemmar.

Det har varit ett högt tonläge i den politiska debatten och flera högerpartier vill profilera sig i arbetsmarknadsfrågor. Men det blir ju pinsamt klart vilka partier som är snabbast ut att springa näringslivets ärenden, speciellt i debatten om arbetsmiljön. För samma visa ekar i de borgerliga partiernas korridorer. För mig står det ganska klart arbetsgivarna behöver ha en blåslampa i ändalykten, inte fler utvägar för att slippa undan ansvaret.

Michael Blohm

Ny KV-lön med fasta tariffer

Från och med den 1 mars försvinner revisionsdelen ur KV-lönen, vilket innebär att KV-lön blir en renodlad tariff-lön med en lönetrappa under de första 24 månaderna.

Skillnaden från tidigare KV-lön är att kvalitetsrevisionen som tidigare gjordes två gånger per år försvinner. Om du befinner dig i lönetrappan blir du inplacerad utifrån din anställningstid enligt den nya KV-trappan. Efter två år är du fullbetald och endast tilläggen förändras.

Översyn av AV-grupper. I samband med förändringen sker en översyn av AV-grupperna inom VCT och korrigeras enligt nedan:

- Karossfabriken (TA) generell placering i AV7.
- Målerifabriken (TB) generell placering i AV6 förutom i renzon och TB2.
- Monteringsfabriken (TC) generell placering i AV6 förutom anställda på Finalområdet.

När det gäller övriga områden så har ingen förändring skett.

Omplaceringstillägg. Ingen anställd kommer att förlora i total ersättning på grund av förändringen. Ett ompla-

ceringstillägg utbetalas varje månad som ett återkommande tillägg på mellanskillnaden tills avräkning skett.

Fullt löneskydd vid 50 år/10 års anställning. Anställda som är över 50 år och som varit anställd mer än 10 år är fullt löneskyddade och får ett månatligt omplaceringstillägg som ej är avräkningsbart vid framtida löneökningar.

Renzonstillägg blir månadstillägg. Tidigare har detta tillägg hanterats som en lönekomponent och varit en del av lön. Från 1 mars kommer renzonstillägget istället att utbetalas som ett återkommande tillägg och redovisas separat på lönespecifikationen. Det blir dock ingen skillnad på beloppet utan alla behåller samma ersättning som tidigare.

Om det finns frågor kring KV-lönen och dess betydelse för dig kan du kontakta din lokala gruppstyrelse.

Just nu! Inkomstförsäkring utan kvalificering

■ För den som går med i IF Metall under perioden 1 mars–31 augusti 2020, så börjar inkomstförsäkringen gälla direkt – och inte efter 12 månader som normalt sett är kvalifikationstiden. Så tipsa alla industriarbetare du känner, som inte redan är medlemmar, att gå med i IF Metall i dag!

Villkoren gäller så klart även för dig som gått med i IF Metall under perioden 1 juli 2019–29 februari 2020, under förutsättning att du blir arbetslös (första karensdagen för a-kassan) tidigast den 1 mars 2020. Och blev du medlem före den 1 juli 2019 har du ingen kvalifikationstid.

Läs mer om inkomstförsäkringen och hur du blir medlem på hemsidan.

Arbetsgivarna måste ta ett större ansvar

– Förhandlingsarbetet intensifieras rejält under de sista veckorna och vi har en rad inbokade träffar framöver. Men än så länge har arbetsgivarna inte backat från sina krav utan gett oss ett skambud på 1,4 procent som vi förkastade ganska omgående.

Marie Stenquist, från Volvo Car Verkstadsklubb, är en av 12 representanter i förhandlingsgruppen för IF Metalls största avtalsområde, Teknikavtalet.

– Vad jag upplever nu, och gjorde även 2017 då jag var delaktig även i det förhandlingsarbetet, är att arbetsgivarna har ett väldigt cyniskt synsätt på oss arbetare. Deras krav innebär bara försämringar när det kommer till möjligheten att påverka sitt arbete, eller gör det svårare att förena arbetsliv med sin fritid.

Visar ingen respekt

– Vi är väl medvetna om att arbetsgivarna äger rätten att leda och fördela arbetet, men tragiskt nog ser de inte eller uppskattar att det är vi som jobbar inom industrin är en förutsättning för att producera varor och bemöter oss med respekt. Rätt att beordra övertid upp till 100 timmar per månad. Samt att kunna förlägga vår semester även i maj och september är några krav vi möter i årets förhandlingar.

– Det är många medlemmar som skadar sig på jobbet, därför har vi skarpa förslag gällande arbetsmiljö och rehabilitering. Vi ser på alla våra arbetsplatser att medlemmar slås ut, även efter en kortare tid i tung produktion, istället för att på riktigt jobba med rehabilitering, blir lösningen istället att säga upp, och rekrytera en



Arbetsgivarna har ett väldigt cyniskt synsätt på oss arbetare, menar Marie Stenquist.

ny, som senare också hamnar i rehab. Det blir ett moment 22.

Ta helhetsansvar

– Arbetsgivarna behöver ta ett helhetsansvar för människorna på företagen, och när de gör det sparar företagen

miljarder, och det kan vi kalla en riktig flexibilitet, då behöver man inte peka med hela handen, IF Metalls lojala medlemmar kommer stå på samma sida som arbetsgivarna och gemensamt göra att företagen levererar.

Ny fas i förhandlingsarbetet

Från den 1 mars leds förhandlingarna av de opartiska ordförandena (Opo) som är valda personer av både facken och arbetsgivarna som ingår i Facken inom industrin.

Uppdraget för Opo är att leda förhandlingarna sista månaden innan befintliga avtal löper ut. De ska dels se till att parterna förhandlar, dels lägga ett slutbud som båda parter kan tänkas godta om parterna inte själva har enats.

Som regel lämnar de tre förslag: en för-

sta grov skiss som parterna ska svara på, därefter ett något mer konkret förslag som också ska besvaras och till sist en slutlig hemställan, det vill säga ett sista skarpt förslag till avtalsuppgörelse.

Den slutliga hemställan kan endast godkännas eller förkastas av parterna. Målsättningen är att det ska ske innan avtalen löper ut den 31 mars.

Det är först då vi har ett avtalslöst förhållande som parterna kan varsla om någon form av stridsåtgärd såsom strejk eller blockad.

Logistik – en viktig del av företagets vision

– **Logistikpersonalen har idag inte rätt förutsättningar för att göra sitt jobb, menar Hasan Talic, Logistikens gruppordförande.**

Med projektet Vision Layout ska vi bygga framtidens fabrik. Eftersom produktionen traditionellt alltid går först vill Hasan även påminna företaget om att inte glömma bort Logistik.

– Logistik är hjärtat i fabriken och ska leverera materialet "just in time" för att hålla produktionspulsen på rätt nivå, men för att göra detta så behövs rätt förutsättningar.

Datasystem från 80-talet, gamla slitna truckar med felaktig medelhastighet och dränerade batterier som måste bytas allt för ofta. Tajt med personal och cheferna har alldeles för stora avdelningar och enorma geografiska områden.

– Listan med förbättringar kan göras lång. IT stödet, MAS är Logistikens datasystem som hängt med sen 1980-talet. Det är ett gammalt system som uppdateras var fjärde minut och allt måste programmeras in. Den kan inte skicka den mängd information som vi behöver. Logistik behöver ett nytt datasystem som uppdateras varje minut och kan kopplas ihop med andra system (Voice och Webmas) så att vi faktiskt kan leverera – just in time.

Felbalanserade

– Logistikens balansering grundar sig på att våra truckar ska hålla en viss hastighet när vi kör. Medelhastigheten på truckarna behöver mätas om, menar Hasan Talic. Senaste mätningen är från 2006 men då gick truckarna i 15 km/timmen. Då fick man fram en medelhastighet på 8,3 km/timmen. År 2009 sänkte man topphastigheten på truckarna från 15 km/timmen till 10 km/timmen. Därför anser vi att 8,3 km/timmen medelhastighet är för hög



– Vi behöver rätt förutsättningar om vi ska kunna utföra vårt jobb på ett kvalitativt och säkert sätt, menar Jennifer Rofors och Hasan Talic från Logistikens gruppstyrelse.

och bör mätas om. Vi har begärt detta från Logistikens ledning den 25 juni 2015 men fyra och ett halvt år senare har man fortfarande inte gjort några mätningar.

– Racks till satsningen byggs av Plåt och Svets men det är alldeles för långa ledtider och när man ska bygga om racks tar det månader. Fler leverantörer behövs.

Slitna truckar

Logistik rullar 24 timmar om dygnet vilket innebär att truckarna slits väldigt mycket. Batterierna håller inte och måste bytas oftare. Företaget leasing truckar och batterier på 5-årsavtal men när det har gått 5 år så förlänger man bara avtalet istället för att byta

till nya fräscha truckar och batterier.

– Detta gör att vi nu kör med gamla slitna truckar och batterierna är så dränerade att dom inte håller mer än några timmar. I vår balansering ingår det bara ett batteribyte per dag men har man otur så får man göra flera batteribytten som man inte får betalt för.

Farligt om de används på fel sätt

– Våra motviktstruckar har vi för att lossa lastbilar med men företaget har skruvat fast en dragkrok och använder dom till att dra in vagnar med tio ton last på fastän motvikt truckar inte är byggda för att vara dragtruckar. Bromsarna är inte dimensionerade för att få stopp på 10–12 ton. Vagnarna som följer efter svänger utåt i kurvorna med

risk att träffa pallställ eller i värsta fall en människa!

– Ett annat sorgebarn som vi har på Logistik är vårt Market Place. Vi hade ett automatiserat kranlager som fungerade fantastiskt tills vi fick en ny logistikchef för mer än tio år sen. Han tyckte att vi skulle jobba som våra ägare, Ford på den tiden, och sålde ut det automatiserade kranlagret. Han införde Market Place där vi skulle lyfta allting för hand och bära allt material. Tre ton om dagen skulle lyftas av våra truckförare och plötsligt hade vi backat tillbaka till 1960-talet och manuell hantering.

– Ergonomibedömningar visar knallröda balanser och skyddsombud kämpar i alla forum men det är ingen i VCT:s ledning som erkänner att det var fel att sälja ut det automatiserade kranlagret. Då personen som beslutade att ta logistik tillbaka till 1960-talet blev befördrad och sitter idag i högsta ledningsgruppen. Under krisåren 2008-2009 bidrog samma chef till att sänka fördelningstiden från 11 till 3 procent för att rationalisera bort över 40 truckförare i verksamheten och resulterade i ett ekonomiskt skadestånd till Logistikts medlemmar.

För stora avdelningar

– Företagets rutiner säger att en produktionsledare inte ska ha mer än 30-35 personer under sitt ansvarsområde. Dom som jobbar i Produktion har det lätt för att så fort dom går ut på golvet så har dom alla på banan framför sig. Men på Logistik så har man avdelningar på 50-55 personer som är utspridda och jobbar över hela fabriken och ibland i två fabriksdelar. De geografiska områdena är jättestora och vi anser att produktionsledarna på Logistik inte har rätt förutsättningar för att göra sitt jobb och se till att våra medlemmar har den stöd och utveckling dom behöver i sina jobb. Frågan har lyfts upp till Logistik och VCT-ledning som inte delar vår bild.

Men gruppstyrelse 22 och dess nye ordförande, Hasan Talic ger sig inte utan fortsätter lyfta dessa frågor till företaget.

– När företaget nu investerar för framtiden uppmanar vi företaget att involvera Logistik i utvecklingsarbetet. Vi behöver rätt förutsättningar om vi ska leverera!

”Stolstriden” i TB1 nu löst med dialog

Frågan som kanske kan tyckas vara banal och fullkomligt självklar för de flesta, att vid en kortare paus ha möjlighet att sätta sig ner för lite återhämtning, verkar nu fått en lösning.

I Fördelaren i november förra året skrev vi om företagets beslut att plocka bort stolarna som stod vid satsningsstationerna i TB1, VCT. Det genomförde företaget utan att ha något resonemang med de anställda eller deras företrädare i skyddsorganisationen.

Nya klappstolar

Vande Petkovski, som är lokalt huvudskyddsombud på området ställde sig mycket kritisk till agerandet och försvarade rätten som många av oss andra ser som en självklarhet. Men han fick inget gehör från företagsledningen utan att valde då att istället vända sig med en anmälan till Arbetsmiljöverket.

Vad har hänt sen dess?

– De gamla slitna stolarna har försvunnit och istället har företaget monterat nya klappstolar ut med väggen på ett flertal ställen i lokalen. Det monteras ytterligare klappstolar på några av de breda betongpelarna där vi gjort bedömningen att det är säkert att sitta för våra arbetskamrater, säger Vande.

Gemensamma lösningar

Utöver sittplatserna förbereds det för ett pausutrymme där arbetskamraterna ska få möjlighet att sitta tillsammans på raster och pauser för att öka trivseln.

– Nu har vi en dialog med företaget om dessa förändringar och vi tror att dessa alternativ kan vara en bra lösning för berörda arbetskamrater. Vi har precis börjat och kommer förhoppningsvis vara klara relativt snabbt.

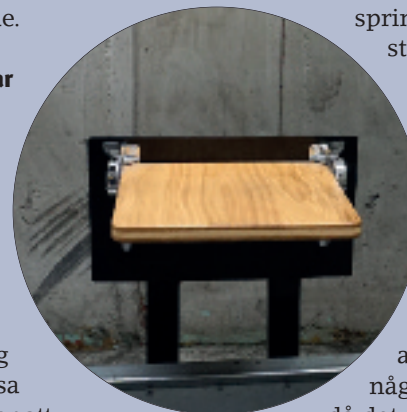


Lokala huvudskyddsombudet, Vande Petkovski och truckföraren Muhammed Ismail provsitter de nya klappstolarna som ersatt de slitna stolarna inom TB1.

– Tänk vad mycket smidigare det går när vi samverkar och pratar med varann på ett respektfullt sätt. Vi behöver inte alltid vara överens, men vi behöver gemensamma hitta lösningar, menar Vande.

Killarna och tjejerna som springer runt bland pallställen i plockgångarna har en varierande uppfattning om de nya klappstolarna. Några hade väl önskat ordentliga sittplatser med exempelvis ett ryggstöd.

– Det är ju inte så att vi har tid att sitta någon längre stund, men då det finns en möjlighet vill man ju sitta lite bekvämare, inte på en hård träplanka, säger en av trotjänarna, som anser att företagets agerande varit beklagligt.





ECPAT arbetar för att förhindra exploatering av barn. En temadag om Grooming lockade flertalet medlemmar till Arken strax innan jul.

Temadag om arbetet mot sexuella övergrepp på barn

För andra året i rad körde vi temadagen Grooming eftersom förra årets var så populär. I år valde vi att ta in ECPAT. 42 medlemmar deltog på utbildningen på Arken.

ECPAT Sverige är en ideell barnrättsorganisation som arbetar mot sexuell exploatering av barn. De sprider kunskap om brottsligheten och förebygger så att barn och unga inte utsätts. De arbetar också med opinionsbildning och försöker påverka gentemot makthavare och samarbetar med myndigheter, företag och andra organisationer.

Samarbetar med polisen

ECPAT Hotline är en nätbaserad sida dit allmänheten anonymt kan anmäla

misstänkt sexuell exploatering av barn.

De som jobbar med det har utbildning i att avgöra vilket material som är lagligt eller inte, bland annat från polisen och Interpol. När de granskat bilden eller filmen och konstaterat att den är olaglig så skickas den vidare för nedtagning samt till polisen som jobbar vidare med att identifiera barn och förövare.

ECPAT Hotline ingår i det kanadensiska projektet Arachnid. Arachnid är en plattform och webbcrawler som

hittar övergreppsmaterial på internet och hjälper till att ta bort det.

Under första halvåret 2019 ledde ECPAT Sveriges medverkan i projektet till att 92 900 sådana nedtagningar gjordes. Totalt har över 4,6 miljoner bilder och filmer tagits bort tack vare Arachnid, och takten på nedtagningarna ökar snabbt.

Minska lidandet

Syftet är att ta bort mycket större mängder bilder och filmer för att minska det lidande som vetenskapen om att övergreppsmaterialet sprids på nätet innebär för barnet som utsätts.

Källa: www.ecpat.se

MER ATT HÄMTA



■ Om du vill stödja deras arbete så gå in på deras hemsida, www.ecpat.se, och läs mer om vad de gör, du kan också stödja dem genom att swisha till 903 43 49.

Material som du kan hämta på Ecpats hemsida:

Man kan bli utpressad även om det kändes ok från början:
https://www.ecpat.se/uploads/ECPAT_Hotline-rapport_2019.pdf

Om material i gråzonen:
<https://www.ecpat.se/blogg/2018/02/22/sexuell-kraenkning-av-barn-kan-vara-lagligt- dessa-bilder-boer-du-inte-posta-i-sociala-medier>

Ta snacket:
<https://www.ecpat.se/uploads/Ta-snacket.pdf>

Vad tyckte du?

En av deltagarna i år var Stefan Westerberg från RA som jobbat på Volvo sedan 1986.

Varför sökte du kursen?

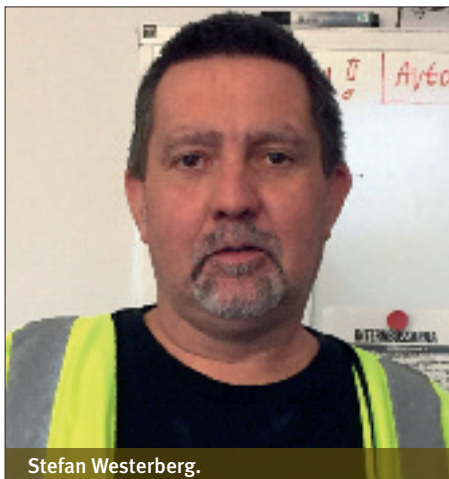
– Jag sökte egentligen en annan kurs och då fick jag tips om Grooming och tyckte det lät spännande.

Vad tyckte du om kursen?

– Den var mycket intressant och en ögonöppnare. Och det har väckt ett intresse för att gå på kurs igen.

Vad var mest intressant?

– Att få en insikt om hur sårbar man kan vara på nätet. Och är förvånad över hur utbrett sexövergreppen på nätet är. Man tänker ju i först hand på barnprostitution som ett fenomen som finns utomlands men nu fick man se hur vanligt det är med sexövergrepp på nätet även i Sverige.



Stefan Westerberg.

8 mars – en dag för reflektion

– Den 8 mars är Internationella kvinnodagen. Men vi tycker inte att det räcker med att lyfta fram och diskutera det en gång om året. Det är en kamp som alltid är aktuell och borde alltid vara på tapeten, menar Adrian Avdullahu, vice ordförande i Volvo Car Verkstadsklubb.

Då fackföreningsrörelsen bygger på alla människors lika värde, är det givetvis extra viktigt att vi som fackförening uppmärksammar kampen för kvinnors lika rättigheter runtom i världen. Istället för att gratulera kvinnor på 8:e mars skall vi se till att sprida information om varför den Internationella kvinnodagen finns och varför den behövs!

Familjedag i år

– I ett upplyst samhälle ska vi inte acceptera strukturell diskriminering där hälften av jordens befolkning drabbas för att de är födda kvinnor. Kan vi som organisation uppmärksamma och upplysa våra medlemmar och förtroendevalda om dessa frågor så hoppas vi att kunna bidra till att förändra bilden i framtiden.

Jämställdhets- och Mångfaldskommittén på IF Metalls avdelning Göteborg anordnar tillsammans med övriga LO-förbund en familjedag den 8 mars som i år är en söndag.

Temat för dagen handlar om att uppmärksamma kvinnors situation både på arbetsplatserna och i samhället i stort, genom aktiviteter i form av föreläsningar för vuxna och roliga aktiviteter för att sysselsätta barnen.

Varför 8 mars?

Tanken med Internationella kvinnodagen som uppkom i början 1900-talet var att fira en nationell kvinnodag. På den första internationella kvinnokonferensen som hölls i Köpenhamn föreslogs en internationell kvinnodag för att hedra kvinnorörelsen och främja kvinnors rösträtt.

Fyra europeiska länder var föregångare i att fira en internationell kvinnodag i Europa genom att kräva rösträtt, tillgång till offentliga ämbeten och bättre arbetsrättigheter.

FN:s första kvinnokonferens som hölls i Mexiko 1975 tog initiativ till att införa en gemensam kvinnodag och två år senare antog FN en resolution om en internationell kvinnodag. Sedan 1978 finns den 8 mars i listan över högtidsdagar.

Även om intentionen att fira en internationell kvinnodag hade ett syfte i början av 1900-talet så är det inte något att fira, utan en dag för att reflektera, uppmärksamma och synliggöra brister i jämställdhet och jämlikhet, samt de strukturella diskrimineringar som kvinnor utsätts för på grund av kön.

”I ett upplyst samhälle ska vi inte acceptera strukturell diskriminering”





Konstmuseet Louisiana ligger strax söder om Helsingør med vacker utsikt över Öresund.

Konstresa till Danmark

Lördagen den 25 april anordnar Volvos Konstförening i samarbete med Volvo Car Verkstadsklubb och Volvo Verkstadsklubb, en resa till konstmuseet Louisiana i Danmark. Museet är världskänt för sina fina utställningar.

Färden går söder ut längs västkusten och stannar till i Halmstad för en morgonfika vid Kvibille Gästgivaregård. Sen blir det att resa över sundet från Helsingør till Helsingør för att slutligen ta oss till målet.

Vi får cirka tre timmar på oss att vara i museet och dess underbara omgivningar.

Efter besöket åker vi till den Gamle Humlebaek Kro för att inmundiga en bit mat och dryck.

Vi beräknar att vara tillbaka igen i Göteborg vid 19-tiden.

För att underlätta med parkering kommer bussen hämta upp deltagarna i Tuve, samt TK-porten på lördagsmorgon den 25 april. Tider meddelas i samband med biljettköpet.

Antalet biljetter är begränsat, så det är först till kvarn som gäller och max två biljetter per medlem. Biljettpriiset är 255 kronor styck och finns att köpa från den 23 mars kl 08:30 på klubbexpeditionen TK2. Alternativt kan man ringa och beställa på 031-592251.

Vi ses på nya hemsidan!

■ På Volvo Verkstadsklubb har de valt att behålla den gamla tidningens utseende men bytt namn till Ventilen. Volvo Car Verkstadsklubbs medlemstidning Fördelaren har fått ett facelift som synes.

I samband med delningen av klubben startade vi även ett arbete med att bygga upp en ny hemsida som kommer att växa fram under våren, och ligger redan ute på nya adressen som är: www.volvocarverkstadsklubb.se.

Senaste gången vi gjorde förändringar av tidning och hemsida var i april 2009.

HALLÅ DÄR!

Kim Jensen

Du är nyvald till Volvo Car Verkstadsklubb, men hur länge har du varit på Volvo?

– Jag började 1984 på TAÖ och byggde karosser till 740. 1989 bytte jag över till pressverket och varit där till och med februari 2020.

Hur länge har du varit fackligt engagerad?

– 1998 valdes jag in i gruppstyrelsen, där jag varit medlemsutvecklare, men också skyddsombud på den avdelningen jag arbetade på. Sedan har jag haft ansvar för bland annat för jämställdhetsfrågor och försäkringar - och de senaste fyra åren som ordförande för grupp 10 pressverket.

Hur ser du på din nya roll i Volvo Car Verkstadsklubb?

– Jag känner att jag har en ganska bred erfarenhet med tidigare uppdrag och förhandlingar att jag kan bidra till klubben med min kunskap. Sen känns det som ett naturligt sätt att utvecklas. Det skall bli intressant att möta företaget på en annan nivå.



Kort om Kim: 55 år. Gift och har två vuxna barn. Två barnbarn och två vovvar. Klassikern – Villa, Volvo och Vovve.

På fritiden: Spelar och tävlar i bowling. Åker gärna på fiskeresor. Havsfiske ska det vara, åker helst till Norge.

Nyteckna försäkring utan hälsodeklaration

■ När man skall teckna försäkringar är det vanligt att man behöver fylla i en hälsodeklaration för att visa att man är frisk innan man får teckna försäkringen.

Som medlem i IF Metall har du sedan tidigare förmånen att kunna teckna Sjuk- och efterlevandeförsäkringen i Folksam utan att behöva fylla i en hälsodeklaration i samband med att du går med som ny medlem.

Från och med den 1 januari 2020 har du nu som befintlig medlem i IF Metall möjlighet att teckna försäkringen utan att först behöva fylla i en hälsodeklaration, även om du missade att teckna försäkringen när du gick med i förbundet.

Sjukdom eller ett olycksfall kan drabba vem som helst. En kortvarig sjukskrivning kanske inte påverkar ekonomin så mycket, men om sjukskrivningen blir långvarig kan det bli mer kännbart. Därför har IF Metall i samarbete med Folksam tagit fram ett förmånligt medlemspris på Sjuk- och efterlevandeförsäkringen.

Du kan läsa mer och teckna försäkringen på www.folksam.se/forbund/if-metall

Boka på Gullholmen

■ Har du funderingar om vad du skall göra på semestern? Då kanske en stuga på Gullholmen är en bra idé. Senast 27 mars ska ansökan vara inne på klubbens expedition. På klubbens hemsida hittar du mer information och ansökningsblankett: www.volvocarverkstadsklubb.se

Fördelaren

2 • MARS 2020

Volvo Car Verkstadsklubb, TK-porten, 418 78 Göteborg. volvoverkstadsklubb.se

Ansvarig utgivare:

Glenn Bergström.

Redaktör: Michael Blohm.

Telefon: 0707-173438.

Redaktion: Michael Blohm,

Adrian Avdullahu, Dan Karl-

berg och Ace Ivanovski.

Redigering & grafisk form:

REDskapet.

Tryck: Billes, 2020.



IFMETALL
Volvo Car Verkstadsklubb, Göteborg